



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023



Conseil  
de la Jeunesse  
Catholique

## Table des matières

<b>Mot du Secrétaire Général</b>	<b>3</b>
<b>Qui est le CJC?</b>	<b>4</b>
Présentation	4
Le CJC en chiffres	5
<b>Organisations du CJC</b>	<b>6</b>
<b>Calendrier</b>	<b>17</b>
<b>Que fait le CJC?</b>	<b>18</b>
Coordonner et mettre en réseau les associations	18
Représenter ses membres	19
Soutenir ses membres	21
Porter un projet de société ambitieux	24
<b>Comment est organisé le CJC?</b>	<b>26</b>
Fonctionnement interne	28
<b>Ressources</b>	<b>30</b>

## Mot du Secrétaire Général

L'année 2023 aura été marquée par le changement et la préparation des revendications du CJC en vue des élections de 2024. Des changements notables sont à signaler, notamment celui du Secrétariat Général et de la Présidence ! Le premier grand changement aura été l'élection de notre nouvelle Présidente Dornaz Beigi qui succède donc à Roger Dushime. Après deux mandats à la tête du CJC, dont un mandat en période de crise du COVID-19, nous le remercions grandement pour son investissement et son soutien auprès de nos membres. Le deuxième changement, et non des moindres, aura été mon élection au poste de nouveau Secrétaire Général de la Fédération. Nous en profitons pour saluer l'engagement et le travail de Joris Fakroune qui, durant ses cinq années de mandats, aura porté le CJC contre vents et marées et garanti la stabilité de la structure, son développement et son soutien inconditionnel à nos membres. En matière de projets, le planning du CJC et de ses membres a été bien rempli ! En 2023, le CJC a continué à investir humainement et financièrement dans ses engagements climatiques de transition. Mais au-delà de ses actions quotidiennes, la Fédération et ses membres se sont rassemblés à de multiples reprises afin de travailler sur un plaidoyer commun.

*La Fédération et ses membres se sont rassemblés à de multiples reprises afin de travailler sur un plaidoyer commun.*

Ce travail collaboratif structuré en sept axes est non seulement un outil de constat éclairant sur le secteur de la Jeunesse et de ses membres, mais aussi propositionnel qui s'inscrit dans nos traditions collaboratives avec les divers pouvoirs

politiques.

Notre nouveau duo aura aussi eu à cœur de relancer et de concrétiser un nouveau cahier des charges afin de remettre au-devant de la scène la question de l'identité du CJC. Ce travail s'étalera dans les années à venir. Un vent de changement est dans l'air tout en maintenant la stabilité que l'on connaît au CJC.

2023 fut aussi une année charnière et collaborative pour le plan quadriennal. La Fédération s'est ainsi dotée d'un nouveau

plan ambitieux, s'inscrivant dans la continuité de ses actions tout en apportant de nouvelles réponses aux défis actuels. Je tiens aussi à profiter de l'occasion qui m'est donnée pour remercier l'ensemble des travailleurs et travailleuses du CJC pour leur travail de qualité et leur engagement envers notre structure. Merci à eux, merci aussi à nos membres et leur créativité, merci à celles et ceux qui font de notre Fédération une association toujours en mouvement !

Je vous souhaite une bonne lecture !

*Hadrien Wilputte  
Secrétaire Général*

# Qui est le CJC?

## Présentation

Fédération d'Organisations de Jeunesse, le Conseil de la Jeunesse Catholique (CJC) regroupe 26 associations œuvrant dans le domaine de la Jeunesse en 2023. À travers des métiers et des centres d'action riches et variés, ces associations rassemblent près de 200 000 jeunes qui s'investissent chaque année dans une dynamique citoyenne, responsable, active, critique et solidaire.

Fondé par et pour les Organisations de Jeunesse, le CJC puise sa force dans sa dynamique collective qui est la spécificité de la Fédération. Dans ce sens, le CJC se positionne comme un espace de rencontre et de solidarité pour les associations et/ou Organisations de Jeunesse et n'hésite pas à se mobiliser pour défendre leurs intérêts communs.

*Ambitieux dans ses méthodes tout comme dans les projets qu'il porte, le CJC souhaite se positionner comme un référent dans l'ensemble des matières concernant la Jeunesse ainsi que dans le soutien apporté à ses organisations membres.*



En quelques mots, les principales **missions** du CJC sont :

- coordonner et mettre en réseau ses associations ;
- représenter ses membres et la Jeunesse en général ;
- soutenir ses membres dans leurs missions ;
- porter un projet de société ambitieux au sein duquel la Jeunesse occupe une place décisive dans la construction du vivre-ensemble.

Le CJC est animé par sept valeurs, aussi appelées **Options Fondamentales**, qui constituent la toile de fond de l'ensemble de ses actions, réalisations et prises de positions.

Encourager l'engagement volontaire et bénévole

Mettre en œuvre une éducation globale et permanente

Susciter et développer la responsabilité

Faire le choix de la solidarité et de l'ouverture à toutes et tous

Rechercher un sens ouvert, choisir et vivre une identité chrétienne

Travailler ensemble et avec d'autres

Élaborer une politique par et pour les jeunes

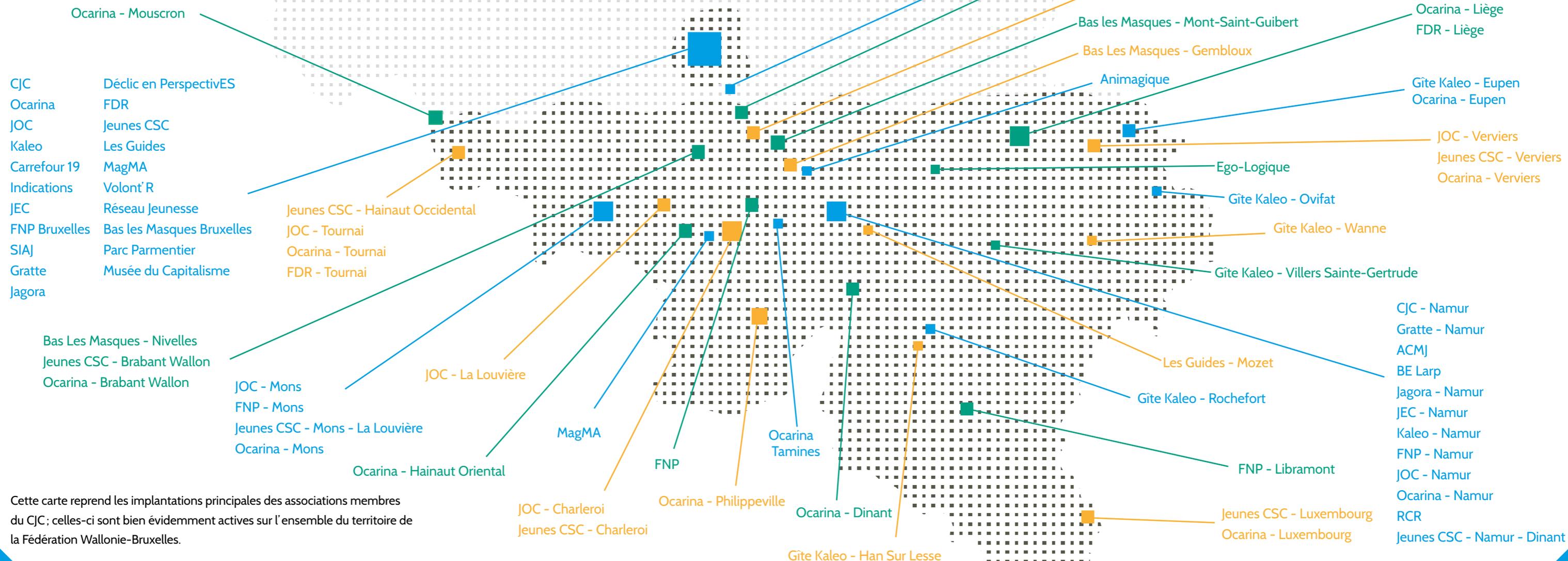
## En chiffres



Plus d'une centaine de collaborateurs et collaboratrices œuvrant au sein du Projet Emploi



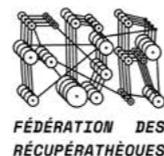
26 associations membres actives sur tout le territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles



Cette carte reprend les implantations principales des associations membres du CJC; celles-ci sont bien évidemment actives sur l'ensemble du territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles.



L'ASBL Odyssea est un espace culturel d'expérimentations qui invite à la découverte de soi et du monde. Le Tilt propose des activités qui ont pour but de développer une démarche créative et réflexive pour les enfants de 3 à 12 ans. Ce lieu d'expérimentations contribue à une conscientisation des préoccupations, compétences, ressources et talents de ses jeunes. En 2023, le Tilt a ouvert ses portes en toute simplicité pour un voyage inter-continentale. C'est à travers les histoires, mythes, légendes et contes de tous horizons qu'ils ont proposé à leur public de venir explorer le Tilt.



La FDR accompagne les jeunes dans leur engagement pour le climat, en sensibilisant à la réutilisation à travers les Récupérathèques, des magasins coopératifs d'échange de matériaux de réemploi fonctionnant avec leur propre monnaie. La FDR promeut un modèle économique soutenable basé sur la gouvernance partagée et la solidarité. En 2023, la FDR a accompagné le lancement de deux Récupérathèques et obtenu le suivi hebdomadaire d'un projet à Louvain. Une dizaine de Revisites ont été organisées pour renforcer l'action de sensibilisation auprès des jeunes. 2023 fut l'occasion de déployer le réseau avec un challenge d'illustration ou des jumelages entre Récupérathèques. Des moments de coformation pour les personnes souhaitant animer des workshops ont eu lieu. Enfin, la cinquième Rencontre Annuelle a eu lieu à Liège, l'occasion de réunir le réseau autour d'activités et de thématiques comme le low-tech.



Jagora encourage les jeunes à s'engager dans des actions afin de favoriser le vivre ensemble et une meilleure compréhension de l'Autre. En 2023, les volontaires de Jagora ont organisé des ateliers créatifs et des rencontres sportives à destination de MENA, un projet théâtre pour parler des discriminations, une exposition qui traite de la migration... Iels ont participé à plusieurs formations : « Migration, au-delà des préjugés », « Posture d'animateur-riche », « Facilitation graphique ». 2023 a notamment été l'occasion de faire un focus sur leur thématique principale : l'interculturalité, avec de nombreuses rencontres et échanges pour finir en débat mouvant en AG. Finalement, en cette année de renouvellement du plan quadriennal, les volontaires et les instances de Jagora se sont investies dans les réflexions et dans la rédaction de celui-ci.



Le S.I.A.J. propose aux jeunes une démarche d'expression socioculturelle, visant à (re)découvrir leurs compétences individuelles et relationnelles. Cette approche favorise la prise de conscience citoyenne en encourageant le vivre ensemble et la valorisation de soi. Les jeunes sont invité-es à créer des groupes d'expression personnelle pour partager leurs expériences et se connecter aux autres. Son public varié partage le désir de réaffirmer ses valeurs, d'infléchir son avenir et de briser l'isolement dans notre société. En 2023, iels ont conclu le projet « Sorcières » avec succès, suivi de collaborations continues avec diverses écoles. Les stages au CRLB et à la bibliothèque-ludothèque de La Bruyère ont persisté avec des activités variées. Le point culminant a été la 2<sup>ème</sup> édition du festival Eklectik à Fosse-la-Ville, qui a été couronnée par le prix « Coup de Cœur de la Jeunesse 2022 ».



Active dans le domaine du tourisme social pour tous et toutes depuis 1937, Kaleo gère un vaste réseau d'hébergements collectifs de qualité en Wallonie et à Bruxelles. En 2023, les 8 gîtes-auberges et 25 gîtes de groupes de Kaleo ont accueilli un public diversifié : familles, individuels, OJ, écoles, groupes et clubs associatifs. Certains d'entre eux ont fait peau neuve via des travaux de transformation pour professionnaliser l'accueil des personnes à besoins spécifiques. Ils préparent aussi activement l'entrée dans le réseau de l'Hostel Van Gogh. Huit stages rassemblant 103 enfants et 26 animateurs et animatrices ont été organisés, ainsi que 170 séjours scolaires. Chasses aux oeufs, marchés régionaux ou de Noël, balades gourmandes, vides dressing, blocus encadrés, « Apéros des voisins », jardins didactiques et petits-déjeuners Oxfam ont fait nombre d'heureux et heureuses participant-es, tout au long de l'année.



Anciennement « Réseau Jeunesse », le Réseau Ignatien des Jeunes offre une palette d'activités variées pour tous les âges. Branche jeune de la Famille Ignatienne en Belgique, il est attaché à une identité chrétienne ouverte, ancrée dans l'Évangile et la spiritualité de St Ignace de Loyola. L'année 2023 a été particulièrement marquée par leur participation aux JMJ de Lisbonne avec les routes MAGIS international et expresso. Iels se réjouissent d'une reprise normale de leurs activités partenaires : festival « Choose Life », camps MEJ, etc. L'année 2024 s'annonce chargée : visite du pape en Belgique, grand rassemblement du MEJ à Lille et le festival « Choose Life » pour une première fois à la Toussaint.



## VOLONT'R

Volont'R propose, à Bruxelles et en Wallonie, du volontariat relationnel en institutions : cliniques, maisons de repos, crèches, écoles de devoirs... L'année 2023 a été marquée par un dynamisme et une transformation pour Volont'R. Iels ont concentré leurs efforts sur l'optimisation de leur organisation interne et la modernisation de leurs procédures administratives, tout en maintenant leurs activités fondamentales malgré les défis rencontrés. Parallèlement, iels ont élaboré un plan quadriennal ambitieux pour les années 2025-2028, leur permettant de se projeter à moyen terme avec des objectifs clairs et des axes de développement prioritaires. En résumé, 2023 a été une étape cruciale dans leur évolution, posant les bases d'une croissance durable et d'un impact accru.



BE Larp est une Organisation de Jeunesse qui vise à former des CRACS par le biais du jeu de rôle grandeur nature (GN) en le considérant comme un outil autant ludique que pédagogique. L'année 2023 fut chargée de défis, en plus de la rédaction du plan quadriennal qui a mobilisé beaucoup d'énergie, la structure entière s'est vue reconsidérée et consolidée de l'intérieur. C'est donc tourné vers ces défis internes que BE Larp a affronté l'année, en continuant néanmoins l'organisation du traditionnel Camp Jeux de Rôles (14-17 ans) et du Festival du Huis Clos. Ce furent aussi les dix ans de BEta Larp (week-end de conférences, d'ateliers et de jeux autour du GN) et la relance de la Cellule Internationale, qui a envoyé des volontaires à Budapest pour l'équivalent de BEta Larp : Portal. Bref, BE Larp contribuera au rayonnement et à la visibilité du jeu de rôles grandeur nature encore longtemps !

## CARREFOUR 19

Carrefour 19 a pour but d'encourager, favoriser et soutenir les activités et missions des Organisations de Jeunesse, d'Éducation permanente et du secteur socioculturel. Elle atteint notamment son but en mettant à disposition des espaces dans l'immeuble dont elle est propriétaire.

2023 a été l'année des 90 ans de l'ASBL ! Les chantiers pour améliorer le confort des occupant-es ont continué, en passant par l'entretien de l'immeuble évidemment et l'élaboration d'un plan de rénovation pluriannuel, mais également la finalisation de la nouvelle mouture des statuts et la préparation de l'arrivée d'un nouvel agent d'accueil pour gérer notamment les salles de réunion, grâce au soutien du CJC. Ce soutien est d'ailleurs mutuel puisque Carrefour 19 a donné mandat à son coordinateur pour s'impliquer dans le OA du CJC, resserrant ainsi les liens entre nos deux associations !



Les Jeunes CSC contribuent à défendre solidairement les jeunes et leur place dans la société. Iels sont au plus proche des jeunes afin de les informer, les défendre et les mobiliser. En 2023, les Jeunes CSC ont continué leur campagne « Stop à la galère en début de carrière » pour réclamer un meilleur accès à la sécurité sociale pour les jeunes. Iels ont récolté plus de 2000 signatures pour la pétition liée à cette campagne. Les Jeunes CSC dénoncent les politiques qui limitent cet accès et iels demandent que les allocations d'insertion puissent être ouvertes jusqu'à 30 ans, après 75 jours de stage d'insertion et sans limite dans le temps. En parallèle, iels ont participé à plusieurs festivals tels que LaSemo, Esperanzah, Manifiesta, ainsi qu'aux 24h vélo de Louvain-la-Neuve et aux SIEP de Bruxelles, Liège et Namur afin d'informer les jeunes sur leurs droits.

## indications

Indications est une Organisation de Jeunesse dont l'objectif est d'éveiller l'esprit critique des jeunes et de les sensibiliser par la pratique aux différents langages artistiques. Sans cesse, Indications imagine et expérimente de nouvelles façons d'entrer dans le monde de la création par l'image ou l'écriture.

2023 aura été une année active, dynamique et riche, tant dans le cadre des animations que sur la plateforme Karoo. Que ce soit à la rencontre de personnes en situation de handicap ou d'étudiant-es en histoire de l'art, Indications continue de proposer d'observer et de participer à la vie culturelle et citoyenne. Mais surtout, la plateforme Karoo a fêté en grandes pompes ses dix ans : fiesta, nouveau site et cadeaux à gogo étaient au programme d'un anniversaire réussi tant sur la forme que sur le fond !



Action Médias Jeunes est une Organisation de Jeunesse d'éducation aux médias qui organise des ateliers, des stages et des formations pour décrypter les médias, développer son esprit critique et sa curiosité en toute créativité ! En 2023, l'équipe a développé et animé de nouvelles activités d'éducation aux médias. Des ateliers sur le genre chez Disney, l'écologie et l'économie des médias ou encore la militance sur les réseaux sociaux chez les jeunes, les représentations dans les médias, le podcast, la réalisation de jeux vidéo, le cinéma, etc. Leur offre de formations, elle aussi, s'est enrichie et a vu l'EVRAS s'ajouter aux propositions. Une année sans rupture ni gros changement mais où l'équipe ne s'est pas reposée sur ses acquis !



Les Stations de Plein Air du Parc Parmentier développent des activités moralement et physiquement épanouissantes pour les enfants et les jeunes. Elle œuvre à la création d'une société plus égalitaire et humaine au sein de laquelle le bien-être des enfants est une priorité. L'ASBL poursuit les missions suivantes : développer des activités qui favorisent la participation de toutes et tous quelle que soit leur appartenance culturelle ou sociale, promouvoir une occupation active et saine du temps de loisirs, former les jeunes à devenir des CRACS. En 2023, ils ont poursuivi, avec le soutien de Viva For Life, le projet « Un Parc Pour Tous » qui vise à augmenter la participation des enfants de trois à six ans issus de milieux précarisés. Ils ont également réalisé, avec le soutien d'Impact Together de la Fondation Roi Baudouin, un plan stratégique de développement qu'ils lanceront en 2024.



Le Patro, mouvement de jeunesse pour et par les jeunes, accueille 22 000 jeunes dès l'âge de 4 ans. La pédagogie du mouvement propose une animation de qualité adaptée aux besoins de chaque âge. Après la récolte des besoins de ses groupes en 2022, 2023 a rimé avec la mise en place de leurs principales orientations. Cette année aura eu le rôle d'un tremplin, d'un point d'orgue vers la création de nouveaux dispositifs et l'instauration de pistes ingénieuses qui rythmeront le mouvement jusqu'en 2025. Cette année aura permis de renforcer leur attention à l'accessibilité financière des groupes et aux services aux membres. Mais elle aura aussi permis de lancer un événement national de grande ampleur : leur rassemblement fédéral spécialement dédié aux ados, Faxion. Tout cela n'aura été qu'un bout de chemin entamé vers l'année 2024-2025 où ils fêteront les 100 ans de la Fédération.



Avec Magma ASBL, les jeunes s'expriment sur l'interculturalité, la déconstruction des stéréotypes et la lutte contre les discriminations. Par leurs créations collectives, ils contribuent à l'édification d'une société solidaire et égalitaire. En 2023, leurs jeunes journalistes bruxellois-es se sont emparé-es du thème « Droit à l'éducation » et ont réalisé plusieurs vidéos et un magazine, tandis qu'une collaboration avec le Club de la Presse du Hainaut a permis à de jeunes montois-es de s'initier au journalisme citoyen. À Liège, le groupe de slam a organisé avec succès le festival « Ça slame et ça danse », au terme de plusieurs cycles d'ateliers d'écriture. Et enfin, nouveauté 2023 : la mise en place d'un groupe de théâtre-action pour la création d'une pièce sur les violences policières, en collaboration avec la troupe Ras EL Hanout. Représentations prévues en 2024 !



Le Musée du Capitalisme, c'est un collectif et une ASBL qui vont à la rencontre des citoyen-nes pour créer des espaces de débat et les axer sur les origines, espoirs, limites et alternatives aux systèmes capitalistes. Depuis dix ans, le collectif diffuse une exposition itinérante aux quatre coins de la Belgique. En 2023, elle s'est déployée dans quatre villes, a amené le secteur associatif local à se réunir en plateforme, mobilisé des dizaines de bénévoles et accueilli des centaines de visiteurs et visiteuses. Le collectif a également finalisé une mallette pédagogique permettant de se saisir de la pédagogie du collectif lorsque l'exposition n'est pas accessible et a participé à différents événements pour ouvrir le débat. C'est aussi l'année où le Musée du Capitalisme se familiarise avec la reconnaissance « Organisation de Jeunesse » obtenue l'année précédente auprès de la Fédération Wallonie-Bruxelles.



Bas les Masques offre aux jeunes âgé-es de 4 à 25 ans une opportunité d'épanouissement à travers la pratique du chant, de la danse et du théâtre. Ils les encouragent à réfléchir sur leur avenir, à participer à des projets collectifs enrichissants et à s'émanciper dans le vivre ensemble. Les participant-es expriment leurs émotions, leurs opinions et leur enthousiasme à travers les mots, les mouvements et les chansons. En 2023, les cinq entités de Bas les Masques ont rassemblé près de 1500 jeunes dans le cadre d'activités hebdomadaires, de stages ou d'ateliers en école et ont produit au sein de leurs Festivals une trentaine de spectacles, concrétisant les projets d'une saison. En septembre, l'ensemble des forces vives de BLM – cadres, animateurs et animatrices, jeunes et parents – se sont rassemblé-es pour un Forum Ouvert où se sont dessinées les aspirations du futur de l'association.



Ego-logique favorise le développement d'une citoyenneté critique, active et responsable chez les jeunes via divers projets créatifs. En 2023, ce sont près de 120 activités et projets qui ont été organisés en partenariat avec d'autres acteurs du secteur socio-culturel. Cette année, le projet #ShutUp, créé par des jeunes victimes de harcèlement, a trouvé une place de choix au Festival Esperanzah! Via leur projet #NextGEN, ils ont collaboré avec la compagnie Cirk'IdylliQue afin de sensibiliser les participant-es aux enjeux de la pollution et à l'impact de leur consommation. Collaborer avec Ego-logique c'est utiliser une approche qui va bien au-delà d'activités et d'animations de divertissement. La méthode Ego-logique encourage la collaboration, la participation des jeunes et la découverte de soi et des autres à travers la créativité !



Le Réseau de Collectifs en Recherche de Résilience promeut différentes catégories d'initiatives citoyennes de consommations alternatives ainsi que l'invention, l'expérimentation et la diffusion de modes de vies résilients, écologiques, collectifs et solidaires. En 2023, le RCR<sup>2</sup> a récolté les fruits de deux années de préparation pour être officiellement reconnu en Éducation Permanente (axe 3) ce qui va lui assurer une certaine pérennité financière. Parallèlement à cela, il a continué à soutenir les collectifs citoyens avec une quarantaine d'interventions sur le terrain et à développer et diffuser ses outils de recherche de résilience. Le projet de labellisation des cantines durables namuroises touchant à sa fin et la Ceinture Alimentaire Namuroise étant passée en ASBL, ces projets vont maintenant entièrement se dissocier du RCR<sup>2</sup>.



Ocarina est un mouvement porté par des volontaires qui s'attachent chaque jour au bien-être de toutes et tous les jeunes. La première édition du Tremplin d'Ocarina a été le temps fort de l'année 2023. Organisé en avril, il a réuni près de 80 volontaires des quatorze régionales pour coconstruire les grandes lignes du mouvement pour les quatre années à venir. Au fil des échanges, ce sont quatre chantiers qui ont été précisés : la question du genre, la communication externe, l'engagement de leurs volontaires et leur « touche ». 2023 a aussi fêté les 30 ans de l'AnijHan (Animation de Jeunes en situation de Handicaps). L'inclusion est une valeur centrale à Ocarina et son expertise dans ce domaine s'ancre dans le temps. Iels ont revu et modifié leur formation à destination des volontaires et iels sont fier-es d'avoir organisé dix séjours AnijHan qui ont mis des étoiles dans les yeux de 200 enfants.



Les Guides est un mouvement de jeunesse, reconnu par la Fédération Wallonie-Bruxelles, ouvert à toutes et tous dès l'âge de cinq ans. Les Guides offrent aux jeunes de tous âges une pause authentique, ancrée dans le réel, une fenêtre sur la vie : la « vie en vrai ». Un espace ouvert pour apprendre en s'amusant, pour se débrouiller à la campagne comme en ville ; une respiration active où tous les sens sont en éveil, où les émotions se vivent à fond et les amitiés se créent pour longtemps. 2023 était une année très importante pour les Guides : en effet, en plus d'une nouvelle pédagogie pour leurs animé-es âgé-es de 5 à 7 ans et de nouveaux outils développés autour de la santé mentale, le mouvement a vécu un moment de partage et de démocratie avec les États généraux. En effet, cet évènement a permis à leurs membres de s'exprimer et choisir les thématiques importantes pour les quatre prochaines années.



Déclic en PerspectivES se donne pour mission de stimuler la capacité d'agir des jeunes en les aidant à propulser des projets collectifs en économie sociale. En 2023, Déclic a poursuivi ses programmes de sensibilisation à l'entrepreneuriat en économie sociale grâce au Déclic Day. L'ASBL a organisé deux Tournées des Possibles inspirantes sur les thématiques de l'alimentation durable et de l'upcycling ainsi qu'un Déclic Tour qui est allé explorer des initiatives innovantes dans quatre villes wallonnes. Enfin, pour la partie « émergence », de nouvelles éditions du Déclic Lab ont permis de faire naître de nouveaux projets et les soirées de networking Projet Recherche Associé-e ont remporté un franc succès. L'implication grandissante de la communauté a permis l'organisation de nouvelles activités telles que des Déclic en Cavale. L'année aura aussi été chargée en rencontres partenariales et humaines !



La JOC (Jeunesse Organisée et Combative) rassemble des jeunes pour favoriser la rencontre, l'expression, l'action collective. Iels se mobilisent pour une société plus démocratique et solidaire où chacun-e peut s'épanouir. Iels combattent toutes discriminations (sexisme, racisme...) et défendent les droits de chacun-e (logement, personnes sans papiers, LG-BTQIA+...). Dans leur lutte contre la précarité, iels proposent des initiatives telles que le Free&Go solidaire, des soupes populaires et des formations locales. Leur campus annuel combine formations et prises de décisions collectives. Leurs locaux autogérés, tels Kali à Liège, offrent aux jeunes une liberté d'expression et de création. Leurs actions encouragent les jeunes à s'engager activement dans la vie démocratique, incarnant une vision où chaque voix compte et où l'expression créative est un moteur de changement.



Gratte a pour mission de favoriser la rencontre entre jeunes en situation de handicap mental et jeunes valides, âgés de 18 à 35 ans, par le biais d'activités de loisirs et de séjours de vacances. En 2023, l'ASBL Gratte s'est engagée dans une transition écologique dans le cadre du projet Greening Gratte. En tout, ce sont 16 séjours, 10 week-ends et 156 activités qui ont été mises en place, rassemblant 91 jeunes en situation de handicap mental et 268 jeunes valides. Leurs séjours et activités ont été repensés pour réduire leur impact environnemental. Des initiatives telles que le choix de lieux éco-responsables, la promotion des transports durables et des ateliers de sensibilisation ont été mises en place. Cette démarche montre l'engagement de Gratte en faveur d'un avenir plus durable, incitant chacun-e à rejoindre le mouvement pour la préservation de notre planète.



**Animagique**

Animagique est une OJ active dans l'animation et les formations avec comme enjeu la complémentarité éducative en favorisant l'accueil de toutes et tous. 2023 fut une réussite au niveau des formations ATL et grâce à l'agrandissement de leur équipe salariée. Les formations BACV et BCCV ont dépassé toutes leurs espérances en matière d'implication de jeunes. Le changement des rythmes scolaires a entraîné une réflexion au sein de l'ASBL. Cela a fait émerger de nouvelles perspectives de centres de vacances afin de répondre aux besoins des parents. Iels proposent dorénavant des semaines animées tout au long des différentes périodes de congés. Les projets jeunes, Mik'Ados et Groupe Jeunes, continuent d'évoluer avec comme objectif la formation de CRACS. En 2024, la continuité des projets jeunes et l'ouverture de nouveaux centres de vacances seront leurs objectifs prioritaires.



JEC accompagne les jeunes dans l'exercice de leur pouvoir d'agir pour qu'ils deviennent des citoyen·nes actifs et actives au sein d'une société démocratique. 2023 a été marquée par l'arrivée d'un tout nouveau site internet, dans la continuité du déploiement de la nouvelle identité graphique de 2022. Cela a permis de mettre en avant de nombreux projets ambitieux au niveau local (la campagne contre le harcèlement scolaire avec la commune d'Ixelles « Si tu subis... fais du bruit ») ou au niveau européen (« Hors Champs », un encouragement à la réflexion, aux échanges et aux découvertes sur la migration pour sortir des idées préconçues). Le Forum Participatif d'octobre 2023, dédié à cette même dynamique de réflexion, a permis aux jeunes de s'exprimer sur la thématique des élections. L'équipe s'est également agrandie avec Mamadou, permettant à JEC de renforcer son équipe de chargés de projets.



## Calendrier Les faits marquants de 2023

### Janvier

- Premier webinaire organisé sur volontariat.

### Février

- Drink du CJC.
- Début des GT Élections.

### Mars

- Élection de l'Adjointe Politique à la vice-présidence de la CCOJ.
- Première Laby Bien-Être.
- Élection de la nouvelle Présidente, Dornaz Beigi.

### Avril

- Présentation de l'outil *En quête de reconnaissance* à l'AG.

### Mai

- Lancement de la plateforme Poulpy.

### Juin

- Validation du plaidoyer lors d'une AG exceptionnelle.
- Journée d'équipe.
- Rencontre avec le nouveau DGDE.

### Juillet

- Mise au vert de l'OA.

### Août

- Réaménagement des bureaux.

### Septembre

- Début des rencontres politiques.
- Journée de travail collectif avec les membres sur les P4.

### Octobre

- Présence au Salon OOTB.
- Élection du nouveau Secrétaire Général, Hadrien Wilputte.
- Matinée d'échange avec Résonance.

### Novembre

- Journée de travail collectif sur les P4.
- Présence au séminaire « Let's get political » du Conseil de l'Europe.
- Rencontre avec la ministre Bertieaux.

### Décembre

- Présence à la Marche climat.
- Sortie du jeu *Convictions !*

## Coordonner et mettre en réseau les associations

Cette première mission du CJC fait référence à la dynamique collective qui anime la Fédération. Véritable spécificité du CJC, cette dimension collective forte se vit au travers des rencontres, évènements mais aussi des projets portés par le CJC et ses organisations membres. Prôner l'intelligence collective et donner la primauté au collectif plutôt qu'aux intérêts individuels constituent les principes de base du fonctionnement de la Fédération.

L'assemblée générale du CJC, qui s'est réunie à six reprises au cours de l'année, constitue certainement une instance où la dynamique collective est primordiale. Organe central composé de l'ensemble des représentant-es des associations membres, il se distingue par le fait que toutes les décisions y sont prises en concertation. Outre les matières – budgets et comptes, programme d'activités... – habituellement gérées par ce type d'instance, l'assemblée générale du CJC travaille également, de manière commune, à la construction de positionnements, au suivi et à l'évaluation des projets ou encore à la mise en réseau des associations.

Cette dimension collective se traduit, notamment, par le partage de compétences et la mutualisation des ressources en vue d'offrir un soutien aux organisations membres ; l'objectif poursuivi étant que chacun-e puisse bénéficier de la richesse que représente le collectif. Ambitieux et original, le projet Emploi constitue l'un des aboutissements les plus concrets de la dynamique collective du CJC. Né dans la foulée de la création du CJC, par la volonté de ses associations, il consiste à mutualiser les ressources en termes d'emploi au sein de la Fédération et représente donc un véritable mécanisme de

solidarité. Fidèle au mode de fonctionnement du CJC, la gestion de ce projet, que ce soit au niveau de sa construction ou de ses évolutions, se fait en concertation avec l'ensemble des organisations membres.

En 2023, certaines assemblées générales ont continué d'être vécues en distanciel, ce format offrant plus de flexibilité. Le souhait des membres d'être mis en réflexion sur des enjeux et des thématiques afin de débattre a une fois de plus été réalisé grâce à des animations. L'AG a été interpellée sur quatre sujets majeurs cette année. La Présidente, Dornaz Beigi, a pu mettre en réflexion l'assemblée générale sur la question « Quelle vision pour la Jeunesse ? ». L'AG a également bénéficié de moments de réflexion grâce à l'outil pédagogique *C'est pas source* d'Action Médias Jeunes sur la critique de l'information, sur les plans quadriennaux à venir, ainsi qu'un temps sur les revendications du CJC dans le cadre du plaidoyer publié à l'occasion des élections belges et européennes de 2024.

Le CJC continue également de former ses membres sur diverses thématiques à travers les Laby (programme de formations à destination des membres de la Fédération).

En 2023, trois Laby ont été organisées, dont la Laby Bien-Être organisée pour la première fois. Cette formation propose aux membres de s'outiller pour construire une politique de prévention qui répond aux obligations légales et aux besoins de leur structure.

En parallèle, fort de son succès durant la première année, le CJC a décidé d'organiser un recyclage de la formation secourisme en milieu professionnel en partenariat avec la Croix-Rouge.

La formation était destinée à tous les travailleurs et toutes les travailleuses des membres du CJC, pour leur permettre de respecter la législation concernant les premiers secours sur le lieu de travail. Cette formation a permis de former onze participant-es.

Toujours dans une volonté de mise en réseau de ses membres, le CJC a renoué avec son traditionnel drink de nouvel an aux Drapiers, après trois années d'absence dû à la COVID-19. Ce moment a été l'occasion de créer du lien entre les membres de la Fédération.

## Représenter ses membres

En tant que Fédération, le CJC a pour mission de représenter ses associations membres auprès de diverses instances. À ce titre, il agit comme relais des préoccupations de ses membres, que ce soit auprès du monde politique ou de la société en général, et défend les positions construites collectivement au sein de la Fédération. Outre cette mission de représentation, le CJC a également pour rôle de défendre et faire valoir les intérêts de ses membres. La défense de la place des organisations du CJC au sein d'un secteur en constante évolution en constitue un bon exemple.

Tout au long de l'année, le CJC est représenté dans de nombreuses instances au sein du secteur Jeunesse mais également auprès des fédérations d'employeurs, de divers organismes associatifs ou encore de l'Église. Cette mission de représentation est assumée par le Secrétaire Général et l'Adjointe Politique ainsi que par les différent-es mandataires issu-es des organisations membres du CJC. En effet, la Fédération accorde une place importante à ses membres dans le cadre de sa mission de représentation. Au sein du CJC, les mandats sont répartis entre les organisations membres et effectivement pris en charge par les permanent-es de celles-ci ; le rôle de ces mandataires est de porter la parole du CJC auprès de diverses instances.

*Grâce à cet engagement au profit de la collectivité, le CJC est un interlocuteur incontournable dans l'ensemble des instances en lien avec ses projets et missions.*

## L'ÉLABORATION DU PLAIDOYER

Lors d'une assemblée générale, les membres présents ont été invités à déterminer les champs d'action qu'ils souhaitaient investiguer pour l'élaboration d'un plaidoyer. Les membres de l'AG ont choisi de se focaliser sur sept thématiques prioritaires : la précarité, la santé mentale, l'accessibilité aux loisirs, l'environnement, l'emploi, l'éducation aux médias et le volontariat. Dès le mois de janvier, les membres ont été sollicités pour constituer des groupes de travail (GT).

Animés par les équipes Péda et Emploi du CJC, et réunissant des travailleurs, travailleuses et volontaires de nos membres, ces groupes de travail ont permis de recueillir les réalités et les besoins liés à celles-ci. Ces moments de travail étaient précédés par une note théorique, regroupant une base de concept afin de mieux cadrer les discussions. Les GT prenaient ensuite la forme d'un brainstorming sur les différents problèmes identifiés et les solutions à amener.

À la suite de quatre mois de GT, la Fédération a validé les recommandations sur chacune des thématiques lors d'une AG extraordinaire en juin. Les sept recommandations ont également été déclinées en une soixantaine de propositions concrètes afin de donner des pistes claires de mise en place de celles-ci. Ces revendications avaient pour but de créer une base de propositions à présenter aux différent-es responsables politiques à la veille des élections.

## Mandats politiques

Le travail politique mené par le CJC, en étroite concertation avec ses membres et plus particulièrement ses mandataires, s'inscrit dans la dynamique collective qui anime l'ensemble des actions du CJC.

Ce travail collectif est rendu possible grâce aux mandataires du CJC qui partagent leurs expériences, leurs réflexions, leurs visions et leurs analyses au sein des différentes réunions de concertation, communément appelées « points », dans le jargon interne. Organisées autour d'une thématique spécifique (volontariat, enfance et formation, emploi...), ces réunions consistent en des temps de rencontres et d'échanges. Croiser les regards, échanger et coordonner les positions pour ensuite les partager avec les membres et les mandataires constituent le cœur du travail politique de l'équipe du CJC. Cet exercice a pour objectif de permettre la co-construction d'une parole politique commune.

Dans le cadre de son travail de représentation, le CJC est présent à la [Commission Consultative des Organisations de Jeunesse \(CCOJ\)](#), qui est le lieu où sont traités les enjeux sectoriels des Organisations de Jeunesse. Le CJC s'est particulièrement investi au sein de cette instance puisqu'après la présidence de Joris Fakroune, c'est au tour de l'Adjointe Politique du CJC, Séverine Wolfs, d'accéder à la vice-présidence de la CCOJ pour un mandat de quatre ans.

En 2023, le CJC a apporté son concours à la rédaction de plusieurs avis de la CCOJ dont, notamment, les avis concernant la réforme des décrets OJ /CJ ou encore sur la proposition du décret EVRAS... Le CJC a également participé à quatre conférences interministérielles Jeunesse, avec le concours de ses membres ; ou encore à la construction d'une note sur la politique Jeunesse en collaboration avec l'Administration. De plus, le CJC a soutenu la demande appuyée de la CCOJ afin qu'il y

ait des rencontres entre le secteur Jeunesse et l'inspection vis-à-vis des plans quadriennaux.

Le CJC est présent au sein des structures représentatives des employeurs telles que la [Fédération des Employeurs du Secteur des Organisations de Jeunesse \(FESOJ\)](#) et la [Confédération des Employeurs du secteur Sportif et Socio-Culturel \(CESSoC\)](#). L'implication du CJC auprès de ces instances est d'autant plus forte qu'il y occupe des postes à responsabilités à l'image de la vice-présidence politique de la FESOJ occupée par le Secrétaire Général du CJC. Le CJC a notamment été présent dans différents groupes de travail : stratégie et APE pour la FESOJ, et memorandum, stratégie, Maribel, ANM (accords du non-marchand) pour la CESSoC.

Dans le domaine du volontariat, le CJC a maintenu son investissement au sein du [Conseil Supérieur des Volontaires \(CSV\)](#) dont il est membre du Bureau et de l'AG. Le CJC a donc participé à la rédaction de divers avis tels qu'un avis sur la suppression de la déclaration préalable d'une activité volontaire auprès de l'ONEM (C45B) ou encore sur le projet de loi étendant la loi du 3 juillet 2005 sur les droits des volontaires aux syndicats de copropriétaires. Le CJC a également participé à la mise en œuvre du memorandum du Conseil Supérieur des Volontaires.

## Mandats associatifs

Parallèlement à son travail politique, le CJC représente également ses membres et leurs préoccupations au sein de la sphère associative. S'investir au sein d'organismes associatifs dont les enjeux sont proches de ceux du CJC et de ses organisations ou encore créer ou renforcer des liens avec divers partenaires constituent les principaux objectifs de cette démarche.

L'implication du CJC au sein de plusieurs instances du milieu catholique s'est poursuivie au cours de l'année 2023. Celle-ci se traduit, notamment, par la présence du CJC à l'assemblée générale d'[Entraide et Fraternité](#), par la participation à des groupes de travail initiés par la [Commission Justice et Paix](#) tels que le groupe de travail (GT) « accompagnement pédagogique », ou encore au sein des instances de la Commission Justice et Paix. La présence de la Présidente du CJC au [Conseil Interdiocésain des Laïcs \(CIL\)](#) s'inscrit également dans cette démarche.

Le CJC représente également ses membres et fait valoir leurs préoccupations auprès de divers organismes associatifs tels que le [Centre National de Coopération au Développement \(CNCD\)](#) et la [Coordination Nationale d'Action pour la Paix et la Démocratie \(CNAPD\)](#). Le CJC a un mandat au sein de l'assemblée générale de cette dernière.

Le CJC est aussi très investi au sein de la [Plateforme francophone du Volontariat \(PFV\)](#), puisqu'il y est membre du Bureau. L'objet social de la PFV – la défense des droits des volontaires et la promotion du volontariat – constitue un thème de premier plan pour la Fédération. Le CJC fait également partie de l'organe d'administration de [Média Animation](#). Pour finir, le CJC est également actif dans les différents GT de la [Coalition Climat](#), le GT plaidoyer et le GT action.

## Soutenir ses membres

Le CJC endosse un rôle de soutien auprès de ses organisations membres en leur offrant des services dans des domaines aussi variés que les enjeux pédagogiques, la gestion d'ASBL, la recherche de subventions, les ressources humaines et bien d'autres sujets.

Par le biais de méthodes variées et adaptées aux besoins de ses organisations, le CJC met son expertise au service de ses membres. Organisation de formations, création d'outils pédagogiques, vulgarisation des enjeux, information quant à l'évolution de la législation ou encore coordination des subventions sont quelques-unes des diverses formes que peut prendre ce soutien. Le CJC contribue également, de manière très concrète, à la vie de ses organisations en termes de soutien par l'emploi ou de mutualisation de coût de divers services. De plus, le CJC propose un soutien administratif, financier, logistique et informatique ainsi qu'un service d'informations et de conseils à l'ensemble de ses membres.

## LE PLAIDOYER

Après avoir travaillé pendant plusieurs mois à la confection du plaidoyer lors des groupes de travail, le CJC s'est attelé à la promotion de ses revendications.

Dès septembre, l'Adjointe Politique, Séverine Wolfs, la Présidente, Dornaz Beigi, et à son arrivée, le Secrétaire Général, Hadrien Wilputte, ont présenté le plaidoyer à différents partis politiques afin de porter la voix du CJC et de ses membres. Vous pouvez retrouver le plaidoyer sur le site [www.cjc.be](http://www.cjc.be).



Le CJC peut intervenir auprès de ses associations membres en vue de leur offrir un soutien en termes de graphisme. Création de visuels, conseil sur la signalétique ou l'identité visuelle, accompagnement dans la création de site Internet... Ce type de soutien peut s'avérer très diversifié. L'objectif poursuivi est de permettre aux associations membres de bénéficier d'une expertise spécifique dont le CJC dispose en interne.

Outre son offre de services qui vise à répondre toujours mieux aux besoins de ses organisations membres, le CJC, via son équipe AFL, leur apporte un soutien ponctuel : la mutualisation de contrats en vue d'une demande spécifique, comme la mutualisation du leasing de photocopieuses, de logiciels ou l'aide logistique lors d'un événement n'en constituent que quelques exemples.

En 2023, le CJC a lancé [Poulpy](#), une plateforme accessible en ligne qui met à disposition des membres du CJC une bibliothèque de documents concernant le bien-être au travail, la gestion des ASBL et la gestion de l'emploi. La mise en place de cette plateforme est l'aboutissement d'un travail de fond mené par l'équipe Emploi afin de répondre aux besoins des membres et de faciliter la gestion administrative. Des tests ont donc été lancés avec un échantillon de membres, avant d'ouvrir la plateforme à tous les membres dès septembre. On y retrouve par exemple un outil « Droit à la déconnexion » afin de les accompagner dans la création d'une politique sur cette thématique.

De plus, l'équipe Emploi a relancé le « Tour des OJ's ». Les objectifs de ces rencontres avec les membres ? Faire connaissance, présenter les services de l'équipe Emploi, rappeler les procédures et fonctionnements, ainsi qu'identifier les possibilités d'amélioration et récolter les besoins des organisations.

Toujours dans l'optique du soutien aux membres, les Responsables Nationaux et Nationales ont été accueilli-es dans les

locaux du CJC le temps d'une formation sur les subsides, la politique du CJC et le projet Emploi.

Tous les quatre ans, les Organisations de Jeunesse renouvellent leur demande d'agrément auprès de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Le précédent quadriennat arrivant à échéance en 2024, les OJ ont consacré une partie de leur temps en 2023 à préparer leur dossier. L'équipe Péda, ainsi que certaines travailleuses de l'équipe Emploi, ont donc été particulièrement mobilisées cette année par cet enjeu crucial.

## Volet pédagogique

Le soutien pédagogique offert aux membres sous diverses formes a continué de se développer au cours de l'année 2023. La mise à disposition de ressources documentaires, accessibles par le biais d'un catalogue en ligne sur le site du CJC, s'est perpétuée. L'accompagnement individuel et personnalisé proposé par le CJC à ses organisations membres, via l'identification, au sein de l'équipe des chargé-es de projets pédagogiques, d'un-e référent-e pour chaque association, continue également de porter ses fruits.

Dans le cadre de son programme de formations Laby, le CJC a organisé, en 2023, trois formations à destination des permanent-es et volontaires de ses associations membres. Traitant de thématiques aussi diverses que la compréhension des mécanismes de l'emploi, la communication ou encore la découverte du secteur Jeunesse, celles-ci ont rassemblé, en tout, plus d'une quarantaine de participant-es. Alliant théorie, pratique et partage d'expériences, ces formations permettent de faire rayonner l'expertise acquise au sein du CJC mais également de faire appel et se nourrir de la connaissance d'expert-es externes dans des domaines spécifiques.

## Accompagnement des organisations membres

Le CJC a mis en place une véritable dynamique d'accompagnement de l'ensemble de ses organisations membres. L'équipe, en étroite collaboration avec le Secrétariat Général, cet accompagnement est modulable en fonction des attentes et besoins de chacune des organisations.

Le travail de l'équipe du CJC est d'outiller les organisations afin qu'elles puissent mener une réflexion approfondie sur leurs pratiques et le développement futur de leur organisation. En plus d'être complet, cet accompagnement se veut également être au plus près des réalités vécues par les Organisations de Jeunesse ; de ce fait, il constitue une plus-value dans le soutien que le CJC offre quotidiennement à ses membres.

Le CJC soutient et défend ses membres dans le dépôt de dossiers dans le cadre de l'appel à projets « Soutien aux projets jeunes », par des relectures et un accompagnement en amont du dépôt, mais également par la défense des dossiers au sein du comité de sélection. En 2023, le CJC a pu accompagner et défendre plusieurs associations dans la remise de leur dossier, lors des quatre « trains » annuels.

Le CJC accompagne ses associations membres non seulement dans les démarches nécessaires à l'obtention de l'agrément en tant qu'OJ ou à son renouvellement, mais aussi dans les demandes annuelles de sauts de classe et/ou d'un dispositif particulier. Le CJC propose aussi à ses membres un accompagnement dans les recours liés à l'agrément.

Le CJC a également continué à apporter son expertise sur la révision des statuts de différents membres. En 2023, ce ne sont pas moins de huit membres qui ont bénéficié d'un accompagnement et ont validé leurs nouveaux statuts. Un accompagnement aux membres a également été entamé

pour les aider à mettre à jour leur règlement de travail. quatorze membres se sont montrés intéressés par la démarche, douze d'entre eux ont entamé le travail et deux membres ont pu clore ce dossier. Les autres membres devraient aboutir à une version finalisée dans le courant de l'année 2024.

Le CJC a pu accroître l'étendue du service juridique aux membres, en développant davantage d'expertise. Les membres ont ainsi pu bénéficier de conseils relatifs à la rédaction et la relecture de conventions, aux questions liées à la propriété intellectuelle, au droit à l'image, à la responsabilité civile, etc.

Ayant accueilli un nouveau membre en 2022, le CJC a continué d'accompagner la Fédération des Récupérathèques vers une demande de reconnaissance en tant qu'OJ.

*Cet accompagnement constitue une plus-value dans le soutien que le CJC offre quotidiennement à ses membres.*

Mécanisme de solidarité par excellence, le projet Emploi constitue un autre volet important dans l'offre de services aux membres du CJC. Près d'une centaine de collaborateurs et collaboratrices aux profils variés participent, par leurs actions quotidiennes et concrètes, au développement des activités et de l'objet social de l'ensemble des organisations membres. Dans le cadre de ce projet, la prise en charge intégrale, par l'équipe Emploi, de l'ensemble des enjeux liés aux ressources humaines, à la veille législative et à la gestion administrative du personnel, représente également une plus-value non négligeable.

## ACCOMPAGNEMENT POUR LES PLANS QUADRIENNAUX

Pour épauler au mieux les membres dans cet exercice qui peut s'avérer compliqué, l'équipe Péda a d'une part réédité son outil *En quête de reconnaissance* et a d'autre part proposé plusieurs formules d'accompagnement. En juin, chaque membre a reçu un exemplaire de l'outil complètement remanié. Celui-ci reprend une présentation du cadre institutionnel, les dispositions du décret OJ, les modalités pratiques d'envoi du dossier mais aussi une analyse page par page des formulaires à compléter dans le cadre de la demande de renouvellement d'agrément.

L'équipe Péda a par ailleurs voulu proposer un dispositif d'accompagnement nouveau, permettant un suivi personnalisé des OJ, en fonction de leurs besoins. Lors de l'AG de juin, chaque membre a pu choisir entre trois formules d'accompagnement allant de « Small » pour une relecture finale de leur dossier, à « Large » pour un suivi au long cours.

L'équipe Péda a également proposé en complément à ce dispositif d'accompagnement, deux journées de rencontre autour des plans quadriennaux. Chacune de ces rencontres a permis de réunir treize membres. Au programme, il y avait des temps de travail individuels et des temps d'échange en groupe autour de questions précises. Ces moments ont permis de partager les expériences et de se rendre compte que les personnes en charge du dossier « P4 » au sein de chaque OJ font face aux mêmes difficultés, aux mêmes défis. Les participant-es sont reparti-es avec l'impression d'être un peu moins seul-es et un peu plus armé-es pour arriver à bout de leur dossier.

## Porter un projet de société ambitieux

En tant que mouvement social, le CJC porte un projet de société fort et ambitieux. Construit autour de valeurs qui lui sont chères telles que la solidarité, l'ouverture, l'engagement ou encore la responsabilité, ce projet vise à accorder à la jeunesse une place prépondérante dans la construction du vivre-ensemble. Cette vision de la société est partagée par l'ensemble des organisations membres du CJC et se vit déjà, au quotidien, au travers des raisons d'être et activités de celles-ci. Ce projet de société se traduit par les propositions politiques portées par le CJC mais également par ses interactions avec la société en général et sa mobilisation en faveur de différentes causes.

*Le CJC souhaite accorder à la jeunesse une place prépondérante dans la construction du vivre-ensemble.*

Tout au long de l'année, le CJC s'est mobilisé en vue de faire entendre son point de vue sur diverses problématiques de société. Le CJC s'est notamment associé à différent-es acteurs et actrices du secteur Jeunesse lors de la carte blanche « Le temps libre des enfants à nouveau malmené ! Les secteurs de l'Accueil Temps Libre prennent une claque ». Celle-ci a dénoncé l'absence des points d'attention, les recommandations et les divers éléments constructifs apportés lors de nombreuses rencontres avec les Cabinets Enfance et Jeunesse dans la note d'orientation de l'avant-projet de décret concernant le secteur de l'ATL.

L'équipe du CJC s'est par ailleurs mobilisée lors de la marche pour le climat du 3 décembre organisée par la Coalition Climat dont le CJC fait désormais partie, confirmant sa volonté de prises de mesures fortes de la part du politique.

Outre ces mobilisations, le CJC donne également son opinion sur des thématiques variées par le biais de publications régulières dans ses newsletters et dans sa revue, le Phylactère. Migration, enjeux environnementaux et climatiques, actualité politique belge ou étrangère constituent quelques-uns des sujets sur lesquels le CJC a souhaité réagir au cours de l'année.

Enfin, l'engagement et l'investissement du CJC auprès d'organismes portant des projets associatifs forts et proches de ses préoccupations participent également à défendre une certaine vision de la société. L'implication de la Fédération au sein de la Plateforme francophone du Volontariat (PFV), de la Coordination Nationale d'Action pour la Paix et la Démocratie (CNAPD), au sein du Centre National de Coopération au Développement (CNCD) ou encore de Justice et Paix est de cet ordre.

## CONVICTIONS !

L'année 2024 sera indéniablement marquée par une série d'élections, avec, au cœur de celle-ci, l'enjeu du vote dès 16 ans pour les élections européennes. Anticipant cette période charnière, et dans la volonté de soutenir ses membres, le CJC a innové en 2023 en rééditant et améliorant *Convictions !*. Cet outil, prenant la forme d'un jeu de société pédagogique, a été conçu dans le but de démystifier le processus démocratique auprès des jeunes. Ce jeu de rôle, créé par l'équipe communication et pédagogique, a été le fruit de réflexions autant sur l'inclusivité des cartes que sur la diversité des sujets de débats. Des fiches pédagogiques ont également été réfléchies afin d'accompagner les encadrant-es Jeunesse dans l'animation des moments de débat. Ces fiches, demandant un travail de recherche conséquent, seront en écriture dès 2024.

Toujours dans une volonté de travailler sur l'engagement démocratique des jeunes, le CJC a saisi l'opportunité d'envoyer une chargée de projet à un séminaire du département Jeunesse du Conseil de l'Europe. Lors d'un séminaire d'une semaine à Budapest réunissant des jeunes de toute l'Europe, l'expertise du CJC a pu être bénéfique aux réflexions sur de nouveaux moyens de faire vivre la démocratie. Le CJC en ressort également plus conscient des freins et leviers à l'engagement des jeunes autour de la thématique de la politique et plus précisément des élections.



# Comment est organisé le CJC ?



## Assemblée générale

Composée des représentant-es de chaque organisation membre du CJC ainsi que de son Secrétaire Général et de la Présidence, l'assemblée générale s'est réunie à six reprises au cours de l'année. Pierre angulaire du fonctionnement du CJC, la dynamique collective caractérise le travail de cette instance où les décisions sont prises en concertation.



## Organe d'administration

L'organe d'administration du CJC réunit la Présidence, le ou la Secrétaire Général-e ainsi que les huit représentant-es élu-es parmi les organisations membres, à savoir Ocarina, la Fédération Nationale des Patros, la Jeunesse Organisée et Combative, Action Médias Jeunes, Animagique, Carrefour 19 et Les Guides, et est l'organe de gestion du CJC. Sept rencontres ont jalonné l'année 2023. En décembre 2023, la Jeunesse Organisée et Combative a laissé place à Volont'R et Jeune et Citoyen : des forces vives pour 2024 !



## Bureau

Le Bureau est constitué des trois membres du Secrétariat Général et du ou de la Président-e du CJC. Tout au long de l'année, le Bureau, qui n'est autre que l'organe de gestion quotidienne du CJC et de son équipe, se réunit de manière régulière afin d'assurer le suivi des dossiers et d'alimenter le travail de l'ensemble des projets en cours au sein du CJC.



## Secrétariat Général

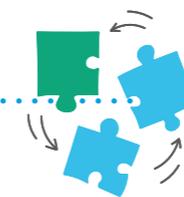
Le Secrétariat Général est composé du ou de la Secrétaire Général-e et de ses deux adjoint-es à savoir l'Adjoint-e de Gestion et l'Adjoint-e Politique. Cette instance constitue l'équipe de direction du CJC.

### ÉQUIPE COMMU-PÉDA

3 chargé-es de projets et relations extérieures

1 chargées de communication

1 chargée de communication créative et technique



### ÉQUIPE AFL

1 assistante administrative

1 chargé de projets technique et informatique

1 chargé de projets AFL

1 chargé de support administratif et logistique



### ÉQUIPE EMPLOI

3 chargées de projet Emploi

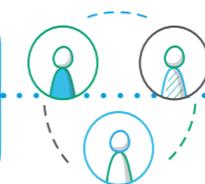
1 chargée de projet Bien-être

1 conseillère juridique



### PROJET EMPLOI

Une centaine de travailleurs et travailleuses



Au total, l'équipe du CJC réunit près d'une centaine de collaborateurs et collaboratrices dont seize œuvrent à la coordination au sein de la Fédération. L'équipe du CJC se compose de trois équipes – équipe Emploi, équipe Commu-Péda et équipe Administrative, Financière et Logistique (AFL) – ainsi que du Secrétariat Général. Les autres membres du personnel, aux profils variés, travaillent au quotidien au développement des activités des organisations membres du CJC.

## Fonctionnement interne

### Mouvements dans l'équipe

L'année 2023 a été marquée par le départ de Joris Fakroune après sept années de loyaux services au CJC. Il a d'abord été Adjoint Politique avant d'être Secrétaire Général pendant cinq ans. À la suite de son départ, Hadrien Wilputte a été élu par l'AG afin de représenter le CJC en tant que Secrétaire Général pour une période de trois ans. Le CJC a également eu la chance d'accueillir Dornaz Beigi, du Patro, en tant que Présidente. En outre, Tarek Kaissi est venu renforcer l'équipe AFL en tant que chargé de support administratif et logistique. L'équipe Commu-Péda, quant à elle, a été renforcée par l'arrivée de Frédérique Lemoine et Anne Mansy, en tant que chargées de projet et relations extérieures, et Emilie Kervyn en tant que chargée de projet et création d'outils.

### Modernisation des bâtiments

En 2023, l'équipe AFL s'est affairée à l'amélioration des bâtiments des Drapiers et de l'Ilon. En effet, les Drapiers ont bénéficié d'un remplacement des châssis de la façade arrière et par la même occasion d'une isolation des toitures plates. L'intérieur du bâtiment a également profité d'une rénovation de parquet dans certaines salles. Le bâtiment de l'Ilon, quant à lui, a fait l'objet d'une mise en conformité de l'installation électrique, une rénovation de l'ascenseur, ainsi qu'un audit énergétique de l'immeuble.



L'aménagement des postes de travail des Drapiers a également été amélioré grâce au travail des conseillères en prévention. En effet, dans le cadre du plan de prévention, elles ont fait le tour des bureaux afin de réaliser une analyse de risques du travail sur écran. Ainsi, plusieurs bureaux ont pu être réaménagés en identifiant les investissements et achats à réaliser afin d'améliorer le confort au travail (chaise de bureau, stores, repose-pieds...).

### Amélioration constante de la politique interne

L'équipe Emploi a travaillé sur bon nombre de notes internes, dont un plan pour travailleurs et travailleuses âgé-es, conformément à la CCT 104, ou encore le projet accueil pour l'équipe du CJC. En parallèle, l'équipe s'est concentrée sur l'amélioration d'outils tels que les registres de présence, les états de prestations ou encore les notes de frais internes. En 2023, le CJC a pu mettre en place une politique de droit à la déconnexion et a travaillé sur un plan de formation qui devra être déployé en 2024.

Le CJC a également avancé sur la révision de son règlement de travail de concert avec l'OA. Ce travail a abouti sur une version finalisée à la fin de l'été 2023. Le projet a été présenté à l'équipe du CJC en septembre 2023 et soumis pour remarques en novembre 2023. Après avoir pris en compte ces remarques, quelques adaptations ont été effectuées, et la version soumise en décembre 2023 a été définitivement entérinée.

Pour assurer une infrastructure informatique efficiente, le CJC a mis en place un plan d'investissement sur la période 2023-2026 afin de moderniser le parc informatique. En renouvelant ses équipements, le CJC s'engage à offrir un environnement technologique fiable, sécurisé et efficient, contribuant ainsi à améliorer le service aux membres. En outre, toujours dans l'optique d'améliorer le fonctionnement interne, le CJC a mis en place une boîte aux lettres électronique destinée à recueillir toutes les factures et documents se rapportant à la comptabilité.

Le CJC a également continué à travailler sur la thématique de l'environnement en créant une éco-team. Celle-ci a vu le jour en juin 2023 avec des réunions prévues trimestriellement.

Elle s'inscrit dans la volonté des travailleurs et travailleuses de promouvoir et d'adopter un mode de consommation plus durable en initiant une réflexion sur les actions à mettre en place au sein de leur environnement de travail. Elle a premièrement travaillé à la mise en place de solutions face aux problèmes mis en lumière lors du diagnostic des bâtiments. L'éco-team regorge d'idées pour les années qui arrivent.

### Pilotage du CJC

Suite à l'évaluation de notre dernier plan quadriennal ainsi que de nos divers plans annuels, notre assemblée générale ainsi que son organe d'administration ont développé notre nouveau plan quadriennal. Ce plan s'inscrit d'une part dans la continuité et l'amélioration de nos services aux membres ainsi que dans un questionnement sur de nouvelles opportunités. Des réflexions actuelles sur la mutualisation dans le secteur non marchand, en passant par la création d'une nouvelle instance politique gérée par nos membres, sans oublier les défis numériques, le bien-être des jeunes et des associations... Le programme pour les années à venir est de taille ! Afin de piloter ce nouveau plan, le CJC est ravi de continuer à compter sur des instances extrêmement dynamiques et disponibles. Ce ne sont pas moins de six assemblées générales, sept organes d'administration et une trentaine de bureaux qui se tiennent chaque année afin de garantir un fonctionnement démocratique, stable et fiable. À cela s'ajoutent les divers groupes de travail thématiques, tels que ceux portant sur la réflexion sur l'identité du CJC, l'impact sociétal des plaines, camps et séjours, le bien-être au travail, ou encore les accompagnements à la transition écologique... Bref, vous l'aurez compris, le CJC est toujours en action pour et avec ses membres dans l'ensemble des réalités que vivent les jeunes et nos associations.

Le CJC développe ses projets grâce aux subventions récurrentes et ponctuelles dont il bénéficie. Vous en trouverez un aperçu non exhaustif ci-dessous :

## Subventions structurelles:

- [Reconnaissance et financement](#) comme Organisation de Jeunesse par la Fédération Wallonie-Bruxelles dans le cadre du décret « Organisation de Jeunesse » et du décret « Emploi »,
- [Subventions à l'emploi](#) par les régions wallonne (programme APE) et bruxelloise (programme ACS) ainsi que par le Fonds Maribel Social.

## Subventions ponctuelles:

- [Financement de la participation des travailleurs et travailleuses](#) du CJC à des formations par le Fonds 4S,
- [Financement de l'organisation de formations](#) à destination de l'équipe du CJC et de ses organisations membres par la Fédération Wallonie-Bruxelles dans le cadre de la circulaire « Formations » ainsi que par le Fonds 4S,
- [Demande et octroi de subventions](#) pour des projets spécifiques (Fédération Wallonie-Bruxelles, Loterie Nationale, Commission communautaire française),
- [Don](#) de la Conférence épiscopale de Belgique.

Conseil de la  
Jeunesse Catholique  
Rue des Drapiers 25  
1050 - Ixelles  
02 230 32 83  
[cjc@cjc.be](mailto:cjc@cjc.be)  
[www.cjc.be](http://www.cjc.be)



Tous les projets réalisés, au cours de l'année, ont pu l'être grâce au dynamisme et au professionnalisme de l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices, mandataires et membres du CJC. La Fédération profite de ce rapport d'activités pour les remercier, toutes et tous, de leur soutien et investissement.

Avec le soutien de la Fédération Wallonie-Bruxelles, de la Région wallonne et de la Région de Bruxelles-Capitale.