

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

2022



Conseil  
de la Jeunesse  
Catholique

## Table des matières

<b>Mot du Secrétaire Général</b>	<b>3</b>
<b>Qui est le CJC ?</b>	<b>4</b>
Présentation	4
Le CJC en chiffres	5
<b>Organisations du CJC</b>	<b>6</b>
<b>Calendrier</b>	<b>17</b>
<b>Que fait le CJC ?</b>	<b>18</b>
Coordonner et mettre en réseau les associations	18
Représenter ses membres	19
Soutenir ses membres	22
Porter un projet de société ambitieux	24
<b>Comment est organisé le CJC ?</b>	<b>26</b>
Fonctionnement interne	28
<b>Ressources</b>	<b>30</b>

## Mot du Secrétaire Général

2022 fut une année d'engagements multiples pour le Conseil de la Jeunesse Catholique et ses membres.

En effet, les nombreuses actions déployées par le CJC sur le plan environnemental ont jalonné cette année : intégration dans la Coalition Climat, colloque « Détour Vert le Futur », diagnostics environnementaux pour le CJC et ses membres, etc. Si 2022 fut marquée par des engagements environnementaux, il faut aussi pointer la transition que cette année a constitué pour l'équipe qui, après plusieurs mois de travail à distance à la suite de la pandémie, a regagné les bureaux de la rue des Drapiers. En outre, les réunions des instances ont également repris en présentiel. Ces rencontres entre les membres lors des réunions des OA, des AG et lors des formations Laby organisées selon le même format furent autant d'opportunités de partager des expériences et de renforcer les liens entre les membres.

Une année également marquée par la fin du mandat de Roger Dushime comme président du CJC, après quatre ans d'engagement. Roger a apporté énormément au CJC : sa sagesse, son analyse, sa bonhomie, ses talents culinaires et toute la convivialité qu'il a pu instiller tant dans les réunions d'instances que dans les temps passés avec les équipes du CJC.

Notons par ailleurs que l'actualité sectorielle n'a pas été en reste et que le CJC s'est mobilisé sur tous les enjeux qui ont

jalonné cette année : réforme des rythmes scolaires, réforme des rythmes académiques, réformes des décrets OJ et CJ, réforme APE, réforme ATL, etc.

Enfin, le CJC a connu plusieurs arrivées et départs dans son équipe. Grâce au travail de chacun-e, ces multiples transitions ont pu se dérouler dans de bonnes conditions. Un départ notable fut celui de Valérie Adam qui, après 35 ans de bons et loyaux services au CJC, est partie pour une retraite bien méritée.

*Valérie, comme le disait un vieux sage : « On a bravé tant de tempêtes qu'on ne s'est même pas vu grandir. Dis-moi que la vie est encore plus belle quand on n'a plus 20 ans. » (V.H.). Valérie, nous te souhaitons le meilleur pour la suite !*

Je vous souhaite une bonne lecture !

*Joris Fakroune  
Secrétaire Général*

# Qui est le CJC ?

## Présentation

Fédération d'Organisations de Jeunesse, le Conseil de la Jeunesse Catholique (CJC) regroupe 26 associations œuvrant dans le domaine de la Jeunesse. À travers des métiers et des centres d'action riches et variés, ces associations rassemblent près de 200 000 jeunes qui s'investissent chaque année dans une dynamique citoyenne, responsable, active, critique et solidaire.

Fondé par et pour les Organisations de Jeunesse, le CJC puise sa force dans sa dynamique collective qui est la spécificité de la Fédération. Dans ce sens, le CJC se positionne comme un espace de rencontre et de solidarité pour les associations et/ou Organisations de Jeunesse et n'hésite pas à se mobiliser pour défendre leurs intérêts communs.

*Ambitieux dans ses méthodes tout comme dans les projets qu'il porte, le CJC souhaite se positionner comme un référent dans l'ensemble des matières concernant la Jeunesse ainsi que dans le soutien apporté à ses organisations membres.*



En quelques mots, les principales **missions** du CJC sont :

- coordonner et mettre en réseau ses associations ;
- représenter ses membres et la Jeunesse en général ;
- soutenir ses membres dans leurs missions ;
- porter un projet de société ambitieux au sein duquel la Jeunesse occupe une place décisive dans la construction du vivre-ensemble.

Le CJC est animé par sept valeurs, aussi appelées **Options Fondamentales**, qui constituent la toile de fond de l'ensemble de ses actions, réalisations et prises de positions.

Encourager l'engagement volontaire et bénévole

Mettre en œuvre une éducation globale et permanente

Susciter et développer la responsabilité

Faire le choix de la solidarité et de l'ouverture à toutes et tous

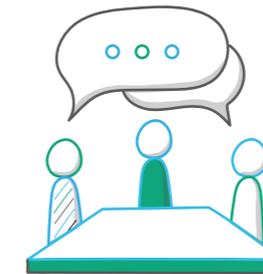
Rechercher un sens ouvert, choisir et vivre une identité chrétienne

Travailler ensemble et avec d'autres

Élaborer une politique par et pour les jeunes



**200 000**  
jeunes touché-es par les associations membres du CJC



**6** Assemblées générales (AG) **7** Réunions de l'organe d'administration (OA)



**3** Phylactères

**292**

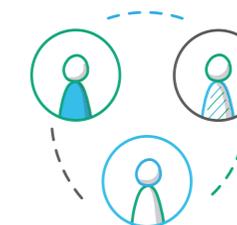
abonné-es sur Instagram



**486**

abonné-es sur Facebook

Le CJC en chiffres



Plus d'une centaine de collaborateurs et collaboratrices œuvrant au sein du projet Emploi

**4**

newsletters Emploi



**5**

Veilles Parlementaires



**8**

newsletters « Plus de Sous ? Si ! »



**6** newsletters Bien-Être



**14** newsletters générales







Action Médias Jeunes est une Organisation de Jeunesse d'éducation aux médias qui organise des ateliers, des stages et des formations pour décrypter les médias, développer son esprit critique et sa curiosité en toute créativité ! En 2022, l'équipe s'est galvanisée, entre autres, en animant de nouveaux ateliers liés aux genres et aux médias, en lançant un nouveau catalogue de stages, en partageant « C'est pas sourcé ! » un jeu de rôle sur l'information, en dévoilant « Hors Champ » leur nouvelle rédaction jeune sur Twitch et en clôturant le « Projet Nomade » lié à la santé mentale chez les jeunes Namurois-es. En interne, ils et elles se sont aussi formé-es à la philosophie pour enrichir leurs interactions avec les jeunes et ont rédigé une nouvelle charte pédagogique, un maximum de fraîcheur et d'enthousiasme pour vivre pleinement aujourd'hui et regarder vers demain !



Ocarina est une Organisation de Jeunesse, plus encore, un mouvement porté par des volontaires qui s'attachent chaque jour au bien-être de toutes et tous les jeunes. 2022 s'est révélée être une nouvelle année riche en rencontres vraies de leurs volontaires. Le temps fort a évidemment été leur Congrès en octobre dernier. Plus de 500 volontaires se sont rassemblé-es pour fêter leur mouvement et enfin vivre l'Ocarina d'avant COVID-19. Grands jeux innovants, temps festif, découvertes des réalités et spécificités régionales... Bref, vivre l'Ocarina avec un grand O ! Cette année a également été l'occasion pour le mouvement de prendre le temps de traiter des questions de fond et de créer de nouveaux outils pédagogiques. Organisation de l'autogestion en plaines et séjours autour du zéro déchet, déconstruction des stéréotypes, animations autour de la protection sociale, autant de thématiques que les volontaires prendront plaisir de décliner sur le terrain, avec les enfants et parents qui leur font confiance.



En 2022, le RCR² devenu en 2021 le « Réseau de Collectifs en Recherche de Résilience » a accueilli trois nouvelles personnes et achevé sa demande de reconnaissance en Éducation permanente. En plus d'être actif dans le soutien aux initiatives citoyennes comme les potagers collectifs et les systèmes d'échanges locaux (SEL), le RCR² ajoute à sa panoplie d'interventions la diffusion d'outils, d'études et d'analyses en lien avec l'implication citoyenne et la recherche de différentes formes de résilience écologique et solidaire. Ces documents gratuits sont disponibles dans la section « Ressources » de leur site : [www.asblrcr.be](http://www.asblrcr.be).



Les Jeunes CSC contribuent à défendre solidairement les jeunes et leur place dans la société. Ils et elles sont au plus proche des jeunes afin de les informer, les défendre et les mobiliser. En 2022, les Jeunes CSC ont lancé leur campagne « Stop à la galère en début de carrière » pour réclamer un meilleur accès à la sécurité sociale pour les jeunes. Ils et elles dénoncent les politiques qui limitent cet accès et demandent que les allocations d'insertion puissent être ouvertes jusqu'à 30 ans, après 75 jours de stage d'insertion et sans limite dans le temps. En parallèle, ils et elles ont participé à Esperanzah, aux 24h vélo de Louvain-la-Neuve et au SIEP de Bruxelles afin d'informer les jeunes sur leurs droits. Avec la crise de l'énergie, ils et elles ont recueilli des dizaines de témoignages pour rendre visible la situation financière difficile des jeunes et participé aux actions pour augmenter les salaires, plafonner les prix de l'énergie et taxer les profits d'ENGIE.



L'ASBL Odyssea est un espace culturel d'expérimentations qui invite à la découverte de soi et du monde. Le Tilt propose des activités qui ont pour but de développer une démarche créative et réflexive pour les enfants de 3 à 12 ans. Le Tilt contribue à une conscientisation des préoccupations, compétences, ressources et talents de ses jeunes. En 2022, le Tilt a ouvert ses portes en toute simplicité lors de leurs journées visite en famille, un moment de partage intergénérationnel où chacun-e a pu découvrir des espèces d'ici et d'ailleurs lors d'un voyage ludique à travers le monde.



Ego-logique est une Organisation de Jeunesse qui favorise le développement d'une citoyenneté critique, active et responsable chez les jeunes via divers projets créatifs. L'année 2022 fut riche en nouveautés pour l'ASBL : nouvelles recrues, nouveaux projets et partenaires. Plus précisément, Ego-logique a travaillé sur son identité et sa gouvernance partagée. Concernant ses activités, l'ASBL propose désormais une nouvelle formule de sorties axées sur la découverte et la démocratie culturelle des jeunes. Via son projet #NextGEN, Ego-logique a collaboré avec la compagnie Cirk'IdylliQue et BEP Environnement afin de sensibiliser les participant-es aux enjeux de la pollution et à l'impact de leur consommation. Ego-logique a également participé au projet « En Avant, les droits de l'enfant ! » qui vise à faire découvrir aux jeunes leurs droits de manière créative et citoyenne. Dans ce cadre, l'ASBL a co-créé un support d'activités autour de ces droits.



Association active dans le domaine du tourisme social pour toutes et tous, l'ASBL Kaleo gère un vaste réseau d'hébergements collectifs, de séjours et d'activités en Wallonie et à Bruxelles. En 2022, les 25 implantations (8 gîtes-auberges et 25 gîtes de groupes) ont généré quelques 107 000 nuitées. Une belle reprise par rapport à 2021 ! Familles, Organisations de Jeunesse, groupes et club associatifs, écoles : c'est un public très diversifié qui occupe les infrastructures. Les groupes scolaires bénéficient depuis 2022 de six nouveaux programmes d'activités, ainsi que de carnets de bord pour les accompagner durant les séjours. Sept stages destinés aux 6-21 ans ont par ailleurs été organisés en avril et durant l'été, pour un total de 155 participant-es et 31 animateurs et animatrices. Week-end brame du cerf, Saint-Patrick, brunch de Pâques, fête au jardin ou marchés artisanaux ont aussi permis des rencontres et des échanges en toute convivialité tout au long de l'année.



Les JOC (Jeunes Organisés et Combatifs) rassemblent des jeunes pour qu'ils et elles se rencontrent, s'expriment et agissent ensemble. Ils et elles se mobilisent pour une société plus démocratique et plus solidaire avec la conviction que chacun-e a du poids et peut s'émanciper. L'année 2022 fut marquée par leur besoin de maintenir le lien en période post-COVID-19, de reprendre leurs activités au plus proche du terrain. De nombreuses actions de solidarité, de rencontres et de revendications ont été menées (brigade de solidarité populaire, occupation en soutien aux personnes sans-papiers, victoire pour la ZAD de la Chartreuse, ciné-débats, festival féministe & queer, divers concerts, présence à de nombreuses manifestations, etc.). L'organisation a également contribué à l'arrivée en Belgique de Shakiro - femme transgenre, blogueuse, maquilleuse et militante LGBTQIA+ camerounaise menacée physiquement dans son pays d'origine.



Bas les Masques est une Organisation de Jeunesse qui propose aux jeunes de 4 à 17 ans de s'épanouir au travers du chant, de la danse et du théâtre. Elle permet aux enfants et aux adolescent-es de s'interroger sur leur propre devenir, de s'engager dans l'élaboration de projets collectifs porteurs de sens et de s'émanciper dans le vivre ensemble. Ils et elles mettent en mots, en mouvements, en chansons, leurs émotions, leurs indignations, leurs enthousiasmes. Ateliers hebdomadaires, stages, parascolaires, spectacles, concerts, tous ces événements et ateliers extrascolaires se sont déroulés comme prévu en 2022, après trois ans de restrictions COVID-19. Les saisons ont bien repris dans les cinq entités : Nivelles, Wavre, Walhain, Gembloux et Jette.



Les Guides est un mouvement de jeunesse, reconnu par la Fédération Wallonie-Bruxelles, ouvert à toutes et tous dès l'âge de cinq ans. Les Guides offrent aux jeunes de tous âges une pause authentique, ancrée dans le réel, une fenêtre sur la vie : la vie en vrai. Un espace ouvert pour apprendre en s'amusant, pour se débrouiller à la campagne comme en ville ; une respiration active où tous les sens sont en éveil, où les émotions se vivent à fond et les amitiés se créent pour longtemps. En 2022, les membres ont retrouvé le plaisir de se réunir en présentiel. Si la réforme des rythmes scolaires a chamboulé leur organisation habituelle, les Guides ne se sont pas découragés et ont encore montré leur résilience et leur motivation. L'année 2022 fut encore remplie de projets portés par et pour les jeunes qui prouvent que les mouvements de jeunesse sont toujours prêts à s'investir dans la société.

## indications

Indications est une Organisation de Jeunesse dont l'objectif est d'éveiller l'esprit critique des jeunes et de les sensibiliser par la pratique aux différents langages artistiques. Sans cesse, Indications imagine et expérimente de nouvelles façons d'entrer dans le monde de la création par l'image ou l'écriture. 2022 aura été une année active, dynamique et riche, tant dans le cadre des animations que sur la plateforme Karoo. Que ce soit à la rencontre de personnes en situation de handicap ou d'étudiant-es en histoire de l'art, Indications continue de proposer d'observer et de participer à la vie culturelle et citoyenne. Et maintenant, en route vers 2023 qui verra la plateforme Karoo fêter ses dix années d'existence !



Animagique est une Organisation de Jeunesse active dans l'animation et les formations avec comme enjeu la complémentarité éducative en favorisant l'accueil de toutes et tous. 2022 fut une réussite au niveau des formations ATL et notamment grâce à l'arrivée de la nouvelle travailleuse qui a permis de soulager considérablement le travail de chacun-e. Les formations BACV, BCCV ont dépassé toutes les espérances en matière d'implication de jeunes. Le changement des rythmes scolaires a entraîné une réflexion au sein de l'ASBL. Cela a donc fait émerger de nouvelles perspectives de Centres de vacances afin de répondre aux besoins des parents. Les projets jeunes, Mik'ados et Groupe Jeunes, évoluent parfaitement dans la mentalité CRACS. En 2023, la consolidation du nouveau poste et la continuité des projets jeunes seront des objectifs prioritaires à ajouter aux objectifs habituels.



Jeune Et Citoyen (JEC) accompagne les jeunes dans l'exercice de leur pouvoir d'agir pour qu'ils et elles deviennent des CRACS au sein d'une société démocratique. En 2022, JEC a vécu une année marquée par des changements significatifs. En plus de l'arrivée d'une nouvelle chargée de projet, l'équipe s'est renforcée grâce à l'implication de quatre volontaires qui ont créé une nouvelle identité visuelle et ont permis à JEC de prendre un virage à 360°. Ce changement s'est aussi manifesté par l'accueil de volontaires dans les Groupes de Coordination thématiques (GC) et par la validation d'un nouveau système de gouvernance. Les jeunes ont osé prendre l'espace offert, ont initié des idées novatrices et ont réussi à repousser les limites avec des projets tels que « Osons l'expression » (où ils et elles ont réalisé des micros-trottoirs pour partager leur vie), « Si ton quartier m'était conté » (qui a favorisé la mise en relation de jeunes de quartiers bruxellois), et « Débagora » (où les jeunes s'exercent au débat politique).



L'ASBL les Stations de Plein Air du Parc Parmentier développe des activités moralement et physiquement épanouissantes pour les enfants et les jeunes. Elle œuvre à la création d'une société plus égalitaire et humaine au sein de laquelle le bien-être des enfants est une priorité. L'ASBL poursuit les missions suivantes : développer des activités qui favorisent la participation de « toutes et tous » (public précarisé ou moins valide) quelle que soit leur appartenance culturelle ou sociale, promouvoir une occupation active et saine du temps de loisirs, former les jeunes à devenir des « CRACS ». En 2022, le Parc Parmentier a poursuivi, avec le soutien de l'opération Viva For Life, le projet « Un Parc Pour Tous » qui vise à augmenter la participation des enfants de trois à six ans issus-es de milieux précarisés aux activités de centre de vacances et a réalisé une étude d'impact social avec l'aide du fond Venture Philanthropy (Impact Together) de la Fondation Roi Baudouin.



Reconnu par la Fédération Wallonie-Bruxelles, le Patro, mouvement de jeunesse pour et par les jeunes, accueille 22 000 jeunes dès l'âge de 4 ans. La pédagogie du mouvement propose une animation de qualité adaptée aux besoins de chaque âge. 2022 a été synonyme d'ouverture et de modernisation. Les cadres ont dégagé des pistes afin de faire évoluer les pratiques démocratiques au sein du mouvement, le 30 avril à l'occasion d'un Congrès. Le Patro a fait son retour en tant qu'observateur au sein de la FIMCAP, un regroupement d'Organisations de Jeunesse comptant 32 membres à travers le monde permettant ainsi la mise en relation de jeunes à travers le monde entier et la mise en place de projets internationaux. Enfin, évoluant avec son temps, le Patro a commencé un travail de digitalisation de ses outils pédagogiques et de ses revues destinées aux membres, en portant une attention à la fracture numérique.



Magma ASBL est une Organisation de Jeunesse avec laquelle les jeunes de 15 à 30 ans s'expriment sur les thèmes de l'interculturalité et de la mixité sociale. Journalisme citoyen, slam et vidéo sont utilisés par les jeunes pour déconstruire les stéréotypes et diffuser de nouveaux récits sur la jeunesse. Leurs ateliers techniques et leurs animations thématiques ont lieu en milieux associatif et scolaire à Bruxelles, en province de Liège et de Luxembourg, et en 2022, dans le Hainaut ! Parmi leurs activités, relevons entre autres : à Mons et Charleroi, deux stages vidéo sur smartphone ; le festival « ça slame à Liège ! » ; 180 élèves d'Arlon sensibilisé-es à la lutte contre les idées d'extrême droite ; et enfin, à Bruxelles, des reportages interculturels sur les Marolles et le quartier de la place Saint-Josse, ainsi que des vidéos sur smartphone pour soutenir la justice migratoire.



Volont'R propose, à Bruxelles et en Wallonie, du volontariat relationnel en institutions : cliniques, maisons de repos, crèches, écoles de devoirs... L'année 2022 a été marquée par la reprise de leurs activités de volontariat mais également par le développement d'animations thématiques, ayant pour but d'encourager des jeunes à imaginer et à mettre en place diverses actions citoyennes au profit de résident-es de maison de repos, de patient-es en clinique ou de pensionnaires de centre pour personnes handicapées. Au travers de ces animations Volont'R a sensibilisé plus de 600 jeunes aux thématiques du volontariat, des personnes âgées ou des personnes porteuses d'handicap. Point de vue communication, le nouveau site internet [www.volontr.be](http://www.volontr.be) a été finalisé, et l'ASBL est maintenant présente sur Instagram.



Gratte a pour mission de favoriser la rencontre entre jeunes en situation de handicap mental et jeunes valides, âgés-es de 18 à 35 ans, par le biais d'activités de loisirs et de séjours de vacances. En 2022, malgré les premiers mois encore marqués par la pandémie, Gratte a très vite pu retrouver son rythme de croisière d'avant la crise. En tout, ce sont 19 séjours, 9 week-ends et 207 activités mises en place, rassemblant 89 jeunes en situation de handicap mental et 322 jeunes valides. En 2022, Gratte a renforcé ses partenariats lors des séjours et des activités mais aussi à l'occasion de moments phares de l'année, comme la traditionnelle participation aux 20 kilomètres de Bruxelles qui fut organisée en partenariat avec Mentor-Escale. Cette année fut aussi l'occasion de revoir la forme de leur formation « Organigratte » pour qu'elle soit plus adaptée aux besoins de leurs jeunes.



## ARREFOUR 19

Carrefour 19 a pour but d'encourager et de favoriser les activités des Organisations de Jeunesse et d'Éducation permanente ainsi que d'autres organisations sans but lucratif ; et atteint notamment son but en mettant à disposition d'autres ASBL l'immeuble dont elle est propriétaire. En 2022, l'équipe de maintenance de C19 a entrepris plusieurs chantiers dans la maison pour améliorer le confort de ses occupant-es ; de la pose de deux kilomètres de câbles pour une centrale téléphonique à l'ouverture de baies pour agrandir des locaux, en passant par la pose de nouveaux meubles. De son côté, le coordinateur a mené de nombreux chantiers administratifs, notamment de révision des statuts ou de préparation de l'arrivée, toujours espérée, de nouveaux travailleurs et travailleuses en 2023. Un nouveau logo, réalisé avec l'aide du CJC, vient également annoncer les 90 ans de l'ASBL qui seront fêtés en mars 2023 !



Déclic en PerspectivES se donne pour mission de stimuler la capacité d'agir des jeunes en les aidant à propulser des projets collectifs, engagés et en économie sociale. En 2022, l'ASBL est passée de quatre à six employé-es, ce qui a permis, entre autres, de créer une nouvelle activité, le Déclic Day, et de renforcer la communauté des Décliqué-es. Déclic a poursuivi ses programmes de sensibilisation, d'inspiration et d'émergence à travers des nouvelles éditions du Déclic Tour, de La Tournée des Possibles édition alimentation durable, de La Ruche ainsi que des Soirées « Projet Recherche Associé-e ». Ces programmes ont tous connu un franc succès. L'année aura aussi été chargée en rencontres partenariales afin de tisser des liens plus forts avec l'écosystème qui l'entoure et l'automne fut l'occasion d'aller à la rencontre du public via la participation à plusieurs salons et conférences.



Jagora encourage les jeunes à s'engager dans des actions afin de favoriser le vivre ensemble et une meilleure compréhension de l'Autre. Après des périodes difficiles où le contact humain s'est fait rare et difficile, en 2022, les volontaires ont organisé des ateliers créatifs et une exposition sur la migration, créé des outils d'animation sur le genre et les médias et en lien avec la migration. Ils et elles se sont formé-es aux animations « Migrations au-delà des préjugés » et à la posture d'animateur et d'animatrice. Le volontariat en 2022 chez Jagora, c'était aussi organiser une exposition sur l'interculturalité en associant photographie et lightpainting. Une année remplie de projets et c'est tout ce qu'on leur souhaite pour 2023 !



BE Larp est une Organisation de Jeunesse qui vise à former des CRACS par le biais du jeu de rôle grandeur nature (GN) considéré comme un outil autant ludique que pédagogique. Et pour cette année 2022, l'émulation était intense ! Une nouvelle chargée de communication ainsi qu'une chargée de projet sont entrées en fonction grâce au CJC. Avec cette dernière, c'est un aspect important pour la communauté du GN qui a pu davantage se développer : la sécurité physique, émotionnelle et tout ce qui gravite autour de ces questions. En outre, ils ont pu organiser, avec beaucoup d'enthousiasme, le Camp Jeux De Rôles, BETA Larp (week-end de conférences, d'ateliers et de jeux autour du GN) et le Festival du Huis Clos (consacré à l'initiation au jeu de rôles grandeur nature avec des murders parties, huis clos et des GN courts formats). Une chose est sûre : 2022 fut plus GNique que jamais !



En 2022, le S.I.A.J. a fait peau neuve. Si l'acronyme n'a pas bougé, l'association s'appelle désormais le Service d'Initiatives et d'Actions des Jeunes. Et des initiatives et de l'action, il n'en manque pas. Le S.I.A.J., en partenariat avec le Centre culturel de Fosses-la-Ville a porté la parole des jeunes Fossois-es et même plus : ces jeunes ont pu participer à l'organisation du festival Eklectik qui a eu lieu le 8 octobre 2022 au Centre culturel. Un événement organisé par des jeunes et pour des jeunes ! En attendant, ils ont pu rencontrer Valérie Glatigny, ministre de la Jeunesse de la FWB qui leur a remis le prix « Coup de Cœur Jeunesse », le jeudi 9 mars 2023 ! Ce prix décernés par la Fédération Wallonie-Bruxelles vise à récompenser quatre projets inspirants réalisés en 2022. En route pour 2023 et l'anniversaire des 40 ans.



Le Musée du Capitalisme, c'est un collectif et une ASBL qui vont à la rencontre des citoyen-nés pour susciter des réflexions collectives et les axer sur des alternatives potentielles aux limites du système. Depuis presque dix ans, le collectif diffuse une exposition itinérante aux quatre coins de la Wallonie. En 2022, l'exposition itinérante s'est déployée dans quatre villes, a amené le secteur associatif local à se réunir en plateforme, a mobilisé des dizaines de bénévoles et a accueilli des centaines de visiteurs et visiteuses. Le collectif a également développé une visite thématique traitant de la question du genre dans la société capitaliste et a participé à différents événements pour ouvrir le débat. Mais 2022 c'est aussi l'année où le Musée du Capitalisme a reçu la reconnaissance tellement attendue d'« Organisation de Jeunesse » par la Fédération Wallonie-Bruxelles.



Le Réseau Jeunesse offre une palette d'activités variées pour tous les âges. Branche jeune de la Famille Ignatienne en Belgique, il est attaché à une identité chrétienne ouverte, ancrée dans l'Évangile et la spiritualité de St Ignace de Loyola. L'année 2022 a été marquée par la reprise du Festival Choose Life en présentiel avec comme thème « Holy Quest. Quand le Graal nous rassemble ». Durant l'été, un camp sur le livre de l'Exode a abouti à la création d'un jeu de rôle pour les enfants. L'outil « En route vers la liberté » a pour but de faire réfléchir sur plusieurs thèmes comme la liberté, le vivre-ensemble ou l'exil, et est disponible en ligne. En octobre, le Réseau Jeunesse a apporté son aide au Festival JMJ Belgium. Ce festival a lancé les routes vers les JMJ qui auront lieu à l'été 2023 à Lisbonne. Le Réseau Jeunesse est le relais belge pour les routes MAGIS.



La Fédération des Récupérathèques (FDR) est une ASBL qui accompagne les jeunes dans leur engagement pour le climat, en sensibilisant à la réutilisation et aux projets de Récupérathèques - espace coopératif dédié à l'échange de matériaux de réemploi fonctionnant avec sa propre monnaie qui a pour ambition de promouvoir un modèle économique soutenable basé sur la gouvernance partagée et la solidarité. En 2022, ils et elles ont accompagné deux groupes de jeunes à lancer leur Récupérathèque : à Bruxelles et aux Pays-Bas. Ils et elles ont également renforcé leur présence dans le réseau via l'organisation d'activités de sensibilisation, les revisites. 2022 fut aussi marquée par une rencontre des Récupérathèques : des partages d'expériences enrichissantes entre Récupérathèques et de temps d'apprentissages, grâce à des intervenant-es de l'économie circulaire du territoire. En 2022, la FDR a également rejoint le CJC.

## Calendrier

### Les faits marquants de 2022

#### Janvier

Intervision communication au sein du CJC.  
Création d'un groupe Facebook communication CJC.

#### Février

Lancement du projet mobilité et des diagnostics environnementaux.

#### Mars

Journée collaborative avec Résonance.  
Drink du CJC.

#### Avril

Réélection du Secrétaire Général, Joris Fakroune.  
Formation « Accompagnement au changement ».

#### Mai

Le CJC accueille un nouveau membre : la Fédération des Récupérathèques.  
GT sur la réforme des rythmes académiques (ARES).

#### Juin

Journée d'équipe.  
Intégration à la Coalition Climat.

#### Juillet

Formation aux outils numériques.  
Mise au vert de l'OA du CJC.

#### Août

Tournage de la campagne CRACS.  
Formation « équipier-es première intervention ».

#### Septembre

Lancement du projet « Élections 2024 ».  
Lancement de la campagne CRACS.

#### Octobre

Colloque « Détour Vert le Futur ».  
Intervention radio RCF de l'Adjointe Politique, concernant le colloque.

#### Novembre

Formation à Excel pour l'équipe Commu-Péda.  
Réflexion et choix avec l'AG des sujets des Groupes de travail sur les élections de 2024.

#### Décembre

60 ans du CJC.  
Journée des OJ.

# Que fait le CJC ?

## Coordonner et mettre en réseau les associations

Cette première mission du CJC fait référence à la dynamique collective qui anime la Fédération. Véritable spécificité du CJC, cette dimension collective forte se vit au travers des rencontres, événements mais aussi des projets portés par le CJC et ses organisations membres. Prôner l'intelligence collective et donner la primauté au collectif plutôt qu'aux intérêts individuels constituent les principes de base du fonctionnement de la Fédération.

L'assemblée générale du CJC, qui s'est réunie à six reprises au cours de l'année, constitue certainement une instance où la dynamique collective est primordiale. Organe central composé de l'ensemble des représentant-es des associations membres, elle se distingue par le fait que toutes les décisions y sont prises en concertation. Outre les matières – budgets et comptes, programme d'activités... – habituellement gérées par ce type d'instance, l'assemblée générale du CJC travaille également, de manière commune, à la construction de positionnements, au suivi et à l'évaluation des projets ou encore à la mise en réseau des associations.

Cette dimension collective se traduit, notamment, par le partage de compétences et la mutualisation des ressources en vue d'offrir un soutien aux organisations membres ; l'objectif poursuivi étant que chacun-e puisse bénéficier de la richesse que représente le collectif. Ambitieux et original, le projet Emploi constitue l'un des aboutissements les plus concrets de la dynamique collective du CJC. Né dans la foulée de la création du CJC, par la volonté de ses associations, il consiste à mutualiser les ressources en termes d'emploi au sein de la Fédération et représente donc un véritable mécanisme de

solidarité. Fidèle au mode de fonctionnement du CJC, la gestion de ce projet, que ce soit au niveau de sa construction ou de ses évolutions, se fait en concertation avec l'ensemble des organisations membres.

En 2022, certaines assemblées générales ont continué d'être vécues en distanciel. Les AG sous ce format ont été testées sur une demi-journée afin de permettre plus de flexibilité et la formule a rencontré son succès. De plus, le souhait des membres d'être mis en réflexion sur des enjeux et des thématiques afin de débattre a une fois de plus été réalisé grâce aux « débats d'AG ». L'AG a été interpellée sur deux sujets majeurs cette année. Les questions de privilèges portées par le mandat du Président du CJC, Roger Dushime, ont été abordées en mars à travers un échange avec Fatima Zibouh, responsable d'Actiris Inclusive, et en novembre, une réflexion a été faite sur l'approche inclusive des structures professionnelles.

Le CJC continue également de former ses membres sur diverses thématiques à travers les Laby (programme de formations à destination des membres de la Fédération). En 2022, six Laby ont été organisées, dont, notamment, la Laby « volontaire de gestion », cette fois-ci en hybride, à laquelle une quinzaine de membres ont participé. En parallèle, fort de son succès durant la première année, le CJC a décidé d'organiser à nouveau une formation de secourisme en milieu professionnel en partenariat avec la Croix-Rouge. La formation était destinée à tous les travailleurs et travailleuses des organisations membre du CJC, pour leur permettre de respecter la législation concernant les premiers secours sur le lieu de travail. Cette formation a permis de former neuf participant-es.

Dans une volonté de mise en réseau de ses membres, et après deux ans d'absence due à la COVID-19, le CJC a pu organiser son traditionnel drink de nouvel an au See U (Ixelles). Ce moment a été l'occasion de créer du lien entre les membres de la Fédération.

## COLLOQUE « DÉTOUR VERT LE FUTUR »

Désirant partager son expertise sur l'environnement, le CJC a organisé un événement à destination de l'ensemble du secteur Jeunesse et de ses sympathisant-es. La journée « Détour Vert le Futur » avait pour but d'échanger autour des questions de mobilité et d'environnement dans le secteur Jeunesse. Un dialogue a pu être entamé, en présence de représentant-es de partis politiques francophones, ainsi que de Georges Gilkinet, Vice-Premier ministre et ministre fédéral de la Mobilité et des Transports, et Valérie Glatigny, ministre de la Jeunesse en Fédération Wallonie-Bruxelles. Les participant-es ont ensuite pu participer à une foire de la mobilité et s'essayer à l'exercice du diagnostic environnemental.



## Représenter ses membres

En tant que Fédération, le CJC a pour mission de représenter ses associations membres auprès de diverses instances. À ce titre, il agit comme relais des préoccupations de ses membres, que ce soit auprès du monde politique ou de la société en général, et défend les positions construites collectivement au sein de la Fédération. Outre cette mission de représentation, le CJC a également pour rôle de défendre et faire valoir les intérêts de ses membres. La défense de la place des organisations du CJC au sein d'un secteur en constante évolution en constitue un bon exemple.

Tout au long de l'année, le CJC est représenté dans de nombreuses instances au sein du secteur Jeunesse mais également auprès des fédérations d'employeurs, de divers organismes

associatifs ou encore de l'Église. Cette mission de représentation est assumée par le Secrétaire Général et l'Adjointe Politique ainsi que par les différent-es mandataires issu-es des organisations membres du CJC. En effet, la Fédération accorde une place importante à ses membres dans le cadre de sa mission de représentation. Au sein du CJC, les mandats sont répartis entre les organisations membres et effectivement pris en charge par les permanent-es de celles-ci ; le rôle de ces mandataires est de porter la parole du CJC auprès de diverses instances.

*Grâce à cet engagement au profit de la collectivité, le CJC est un interlocuteur incontournable dans l'ensemble des instances en lien avec ses projets et missions.*

## Mandats politiques

Le travail politique mené par le CJC, en étroite concertation avec ses membres et plus particulièrement ses mandataires, s'inscrit dans la dynamique collective qui anime l'ensemble des actions du CJC.

Ce travail collectif est rendu possible grâce aux mandataires du CJC qui partagent leurs expériences, leurs réflexions, leurs visions et leurs analyses au sein des différentes réunions de concertation, communément appelées « points », dans le jargon interne. Organisées autour d'une thématique spécifique (volontariat, enfance et formation, emploi...), ces réunions consistent en des temps de rencontres et d'échanges. Croiser les regards, échanger et coordonner les positions pour ensuite les partager avec les membres et les mandataires constituent le cœur du travail politique de l'équipe du CJC. Cet exercice a pour objectif de permettre la co-construction d'une parole politique commune.

Dans le cadre de son travail de représentation, le CJC est présent à la [Commission Consultative des Organisations de Jeunesse \(CCOJ\)](#), qui est le lieu où sont traités les enjeux sectoriels des Organisations de Jeunesse. Le CJC s'est particulièrement investi au sein de cette instance puisque Joris Fakroune a été élu Président de la CCOJ pour un mandat de quatre ans en 2020. En 2022, le CJC a apporté son concours à la rédaction de plusieurs avis de la CCOJ dont, notamment, des avis sur la réforme des rythmes scolaires, l'appel à projets en vue de soutenir l'emploi dans le secteur Jeunesse 2023, la procédure de sauts de classe, de dispositifs particuliers et de reconnaissances d'Organisations et de groupements de Jeunesse, la proposition de loi en vue d'offrir aux citoyen·nes la possibilité de voter dès l'âge de seize ans aux élections européennes, etc.

Le CJC est présent au sein des structures représentatives des employeurs telles que la [Fédération des Employeurs du](#)

[Secteur des Organisations de Jeunesse \(FESOJ\)](#) et la [Confédération des Employeurs du secteur Sportif et Socio-Culturel \(CESSoC\)](#). L'implication du CJC auprès de ces instances est d'autant plus forte qu'il y occupe des postes à responsabilités à l'image de la vice-présidence politique de la FESOJ occupée par le Secrétaire Général du CJC. Le CJC a notamment été présent dans différents groupes de travail : stratégie et APE pour la FESOJ, et mémorandum, stratégie, Maribel, ANM (accords du non-marchand) pour la CESSoC.

Dans le domaine du volontariat, le CJC a maintenu son investissement au sein du [Conseil Supérieur des Volontaires \(CSV\)](#) dont il est membre du Bureau et de l'AG. Le CJC a donc participé à la rédaction de divers avis tels qu'un avis sur les congés de volontariat ou encore sur le volontariat dans les ASBL soumises à l'impôt des sociétés.

## Mandats associatifs

Parallèlement à son travail politique, le CJC représente également ses membres et leurs préoccupations au sein de la sphère associative. S'investir au sein d'organismes associatifs dont les enjeux sont proches de ceux du CJC et de ses organisations ou encore créer ou renforcer des liens avec divers partenaires constituent les principaux objectifs de cette démarche.

Le CJC a maintenu un lien privilégié avec la [Liaison des Pastorales des Jeunes](#). Au-delà des liens tissés au travers de rencontres ces dernières années, les pastorales souhaitent se rapprocher des Organisations de Jeunesse du CJC en vue de créer des synergies. Elles se disent également à l'écoute du CJC et de ses organisations membres en vue de pouvoir leur proposer un accompagnement en termes de développement spirituel et de recherche de sens.

Une rencontre avec la conférence épiscopale a eu lieu courant 2022, en présence du Secrétaire Général du CJC et de Monseigneur Kockerols, évêque référendaire pour la jeunesse. Ce moment de partage a permis au CJC de nourrir ses liens avec l'Église catholique de Belgique et de leur présenter les actions du CJC face aux enjeux de la jeunesse belge. Ces liens forts de sens se sont confirmés par la participation du Président du CJC, Roger Dushime, à l'anniversaire des neuf ans du pontificat en présence du nonce apostolique S.E.R. Monseigneur Franco Coppola.

L'implication du CJC au sein de plusieurs instances du milieu catholique s'est poursuivie au cours de l'année 2022. Celle-ci se traduit, notamment, par la présence du CJC à l'assemblée générale d'[Entraide et Fraternité](#), par la participation à des groupes de travail initiés par la [Commission Justice et Paix](#) tels que le groupe de travail (GT) « accompagnement pédagogique », ou encore au sein des instances de la Commission Justice et Paix dont le Secrétaire Général du CJC occupe la vice-présidence.

La présence du Président du CJC au [Conseil Interdiocésain des Laïcs \(CIL\)](#) s'inscrit aussi dans cette démarche.

Le CJC représente également ses membres et fait valoir leurs préoccupations auprès de divers organismes associatifs tels que le [Centre National de Coopération au Développement \(CNCD\)](#) et la [Coordination Nationale d'Action pour la Paix et la Démocratie \(CNAPD\)](#). Le CJC a un mandat au sein de l'organe d'administration de la CNAPD, est représenté dans le bureau, et assume la vice-présidence par le biais de l'Adjointe Politique de CJC.

Le CJC est aussi très investi au sein de la [Plateforme francophone du Volontariat \(PFV\)](#), puisqu'il est membre du Bureau. L'objet social de la PFV – la défense des droits des volontaires et la promotion du volontariat – constitue un thème de premier plan pour la Fédération. Le CJC fait également partie de l'organe d'administration de Média Animation. Pour finir, en 2022, le CJC a rejoint la Coalition Climat et deux de ses groupes de travail ; action et plaidoyer.



## CAMPAGNE CRACS

Suite à l'enquête conduite en 2020 sur les besoins des membres en lien avec la crise sanitaire, plusieurs groupes de travail ont été créés, dont un GT « communication ». Celui-ci a travaillé sur plusieurs pistes, pour atterrir sur une campagne de communication à destination des bénéficiaires de nos organisations membres. La campagne répondait à deux objectifs : fédérer les membres et mettre en lumière leurs actions.

Avec l'aide de Média Animation, le CJC a créé cinq vidéos, portant chacune sur une des lettres de l'acronyme CRACS (citoyen·ne, responsable, actif et active, critique et solidaire). À travers celle-ci, le CJC a eu la volonté de montrer la diversité des activités proposées par ses membres. Ce projet est également lié à l'octroi du subside « Reconnecter les jeunes » de la FWB, la campagne ayant pour but de reconnecter les jeunes aux Organisations de Jeunesse en sortie de pandémie de COVID-19.

## Soutenir ses membres

Le CJC endosse un rôle de soutien auprès de ses organisations membres en leur offrant des services dans des domaines aussi variés que les enjeux pédagogiques, la gestion d'ASBL, la recherche de subventions, les ressources humaines et bien d'autres sujets.

Par le biais de méthodes variées et adaptées aux besoins de ses organisations, le CJC met son expertise au service de ses membres. Organisation de formations, création d'outils pédagogiques, vulgarisation des enjeux, information quant à l'évolution de la législation ou encore coordination des subventions sont quelques-unes des diverses formes que peut prendre ce soutien. Le CJC contribue également, de manière très concrète, à la vie de ses organisations en termes de soutien par l'emploi ou de mutualisation de coût de divers services. De plus, le CJC propose un soutien administratif, financier, logistique et informatique ainsi qu'un service d'informations et de conseils à l'ensemble de ses membres.

Le CJC peut intervenir auprès de ses associations membres en vue de leur offrir un soutien en termes de graphisme. Création de visuel, conseil sur la signalétique ou l'identité visuelle, accompagnement dans la création de site Internet... Ce type de soutien peut s'avérer très diversifié. L'objectif poursuivi est de permettre aux associations membres de bénéficier d'une expertise spécifique dont le CJC dispose en interne.

Tout au long de l'année 2022, le CJC a continué de soutenir ses membres à travers divers projets, notamment la création de la nouvelle identité visuelle de Carrefour 19.

Grâce à l'équipe Emploi, Le CJC n'a cessé d'apporter son expertise. En décryptant, notamment, les différentes mesures du « Deal pour l'emploi ». L'équipe Emploi s'est également

concentrée sur la mesure concernant le droit à la déconnexion.

Enfin, outre son offre de services qui vise à répondre toujours mieux aux besoins de ses organisations membres, le CJC leur apporte un soutien ponctuel : la mutualisation de contrats en vue d'une demande spécifique, comme la mutualisation du leasing de photocopieuses, de logiciels ou l'aide logistique lors d'un événement n'en constituent que quelques exemples.

Le CJC a continué à travailler sur les questions en lien avec les politiques Jeunesse développées par l'Europe ainsi que sur la future présidence belge en 2024 dans le cadre du Dialogue Jeunesse, via sa présence au National working group coordonné par le Forum des Jeunes. Plus particulièrement, en 2022, le CJC a participé au groupe de travail du Forum des jeunes sur l'éducation à l'environnement.

### Volet pédagogique

Le soutien pédagogique offert aux membres sous diverses formes a continué de se développer au cours de l'année 2022. La mise à disposition de ressources documentaires, accessibles par le biais d'un catalogue en ligne sur le site du CJC, s'est perpétuée. L'accompagnement individuel et personnalisé proposé par le CJC à ses organisations membres, via l'identification, au sein de l'équipe des chargés-es de projets pédagogique, d'un-e référent-e pour chaque association, continue également de porter ses fruits.

Dans le cadre de son programme de formations Laby, le CJC a organisé, en 2022, six formations à destination des permanent-es et volontaires de ses associations membres.

Traitant de thématiques aussi diverses que la recherche de sources de financement, la compréhension des mécanismes de l'emploi, la communication ou encore la découverte du secteur Jeunesse, celles-ci ont rassemblé, en tout, plus d'une quarantaine de participant-es. Alliant théorie, pratique et partage d'expériences, ces formations permettent de faire rayonner l'expertise acquise au sein du CJC mais également de faire appel et de se nourrir de la connaissance d'expert-es externes dans des domaines spécifiques.

### Accompagnement des organisations membres

Le CJC a mis en place une véritable dynamique d'accompagnement de l'ensemble de ses organisations membres. Géré par une équipe de trois chargés-es de projets, en étroite collaboration avec le Secrétariat Général, cet accompagnement est modulable en fonction des attentes et besoins de chacune des organisations.

Le travail de l'équipe du CJC est d'outiller les organisations afin qu'elles puissent mener une réflexion approfondie sur leurs pratiques et le développement futur de leur organisation. En plus d'être complet, cet accompagnement se veut également être au plus près des réalités vécues par les Organisations et associations de Jeunesse ; de ce fait, il constitue une plus-value dans le soutien que le CJC offre quotidiennement à ses membres.

Le CJC soutient et défend ses membres dans le dépôt de dossiers dans le cadre de l'appel à projets « Soutien aux projets jeunes », par des relectures et un accompagnement en amont du dépôt, mais également par la défense des dossiers au sein du comité de sélection. En 2022, le CJC a pu accom-

pagner et défendre plusieurs associations dans la remise de leurs dossiers, lors des quatre « trains » annuels.

Le CJC accompagne ses associations membres non seulement dans les démarches nécessaires à l'obtention de l'agrément en tant qu'OJ, groupement ou à son renouvellement, mais aussi dans les demandes annuelles de sauts de classe et/ou d'un dispositif particulier. Le CJC propose aussi à ses membres un accompagnement dans les recours liés à l'agrément.

Le CJC a également mis à jour ses statuts et a fourni un accompagnement sur les statuts de certains membres. À la suite de cela, cinq membres ont validé leurs statuts et huit autres ont entamé le travail.

Cette année 2022 a également été marquée par l'accueil d'un nouveau membre : la Fédération des Récupérathèques. Un travail a été entamé avec eux, pour les accompagner dans une demande de reconnaissance en tant qu'Organisation de Jeunesse.

*Cet accompagnement constitue une plus-value dans le soutien que le CJC offre quotidiennement à ses membres.*

Mécanisme de solidarité par excellence, le projet Emploi constitue un autre volet important dans l'offre de services aux membres du CJC. Près d'une centaine de collaborateurs et collaboratrices aux profils variés participent, par leurs actions quotidiennes et concrètes, au développement des activités et de l'objet social de l'ensemble des organisations membres. Dans le cadre de ce projet, la prise en charge intégrale, par le CJC, de l'ensemble des enjeux liés aux ressources humaines, à la veille législative et à la gestion administrative du personnel, représente également une plus-value non négligeable en termes de soutien aux membres.

## DIAGNOSTICS ENVIRONNEMENTAUX

Depuis 2021, le CJC et ses membres ont entrepris un projet de réduction de leurs émissions de CO2. Avec l'aide d'un subside obtenu auprès du service public fédéral Mobilité et Transport, le CJC a pu développer plusieurs projets : la formation en accompagnement du changement, des diagnostics environnementaux ainsi qu'un évènement « Détour Vert le Futur » suivi d'un outil « Parcours Vert le Futur ».

Ces projets répondent à la demande émise par les membres d'être accompagnés dans leurs transitions vers des pratiques moins émettrices de CO2 et plus respectueuses de l'environnement. Ils s'inscrivent dans le projet « mobilité » entamé fin d'année 2021 qui lui-même s'inscrit dans le projet plus large « 0 émissions dans nos associations ».

Une phase test de diagnostics environnementaux pilotée par l'Institut d'Eco-Conseil a été menée auprès de quatre associations membres, aux réalités et aux tailles différentes, ainsi qu'au sein de la Fédération. Ces diagnostics ont permis aux associations participantes d'établir un bilan de leurs activités et de les aider à dégager des pistes d'actions pour engendrer un changement dans leurs pratiques. Face aux besoins des membres du CJC, la conseillère juridique de la Fédération développe une expertise sur les questions environnementales à travers une formation complémentaire en développement durable à l'Université de Namur.



## Porter un projet de société ambitieux

En tant que mouvement social, le CJC porte un projet de société fort et ambitieux. Construit autour de valeurs qui lui sont chères telles que la solidarité, l'ouverture, l'engagement ou encore la responsabilité, ce projet vise à accorder à la jeunesse une place prépondérante dans la construction du vivre-ensemble. Cette vision de la société est partagée par l'ensemble des organisations membres du CJC et se vit déjà, au quotidien, au travers des raisons d'être et activités de celles-ci. Ce projet de société se traduit par les propositions politiques portées par le CJC mais également par ses interactions avec la société en général et sa mobilisation en faveur de différentes causes.

*Le CJC souhaite accorder à la jeunesse une place prépondérante dans la construction du vivre-ensemble.*

Tout au long de l'année, le CJC s'est mobilisé en vue de faire entendre son point de vue sur diverses problématiques de société.

Le CJC a co-signé le communiqué de presse « Ça chauffe dans les secteurs de l'Enfance et de la Jeunesse, espaces d'accueil d'émancipation ! » à l'entrée de l'automne. Les fédérations et associations des secteurs de l'Enfance et de la Jeunesse ont tiré la sonnette d'alarme suite aux indexations salariales successives et à l'augmentation des coûts énergétiques non compensés par les subventions indexées qui menacent directement leurs survies. En décembre, le CJC a également co-signé le communiqué de presse « La ministre Glatigny initie une réforme du secteur Jeunesse... hors sol ! ».

Ce communiqué concernait le nouvel avant-projet de décret visant à la bonne gouvernance des associations de jeunesse subventionnées et l'instauration du contrôle systématique du casier judiciaire pour les équipes d'encadrement des jeunes qu'elles occupent. Malgré que le secteur soit en accord avec les objectifs poursuivis, les modalités choisies par la Ministre ont été dénoncées.

L'équipe du CJC s'est par ailleurs mobilisée lors de la marche pour le climat du 23 octobre organisée par la Coalition Climat dont le CJC fait désormais partie, confirmant sa volonté de mesures fortes de la part du politique.

Outre ces mobilisations, le CJC donne également son opinion sur des thématiques variées par le biais de publications ré-

gulières dans ses newsletters. Migrations, enjeux environnementaux et climatiques, actualités politique belge ou étrangère constituent quelques-uns des sujets sur lesquels le CJC a souhaité réagir au cours de l'année.

Enfin, l'engagement et l'investissement du CJC auprès d'organismes portant des projets associatifs forts et proches de ses préoccupations participent également à défendre une certaine vision de la société. L'implication de la Fédération au sein de la Plateforme francophone du Volontariat (PFV), de la Coordination Nationale d'Action pour la Paix et la Démocratie (CNAPD), du Centre National de Coopération au Développement (CNCD) ou encore de Justice et Paix est de cet ordre.

## PARCOURS VERT LE FUTUR

Dans la suite du projet mobilité, le CJC a créé un outil « Parcours Vert le Futur » avec pour ambition d'encourager les opérateurs Jeunesse à découvrir l'impact de la mobilité et explorer les alternatives existantes.

« Parcours Vert le Futur » se présente sous la forme d'un poster parsemé de zones claires circulaires. Chacune de ces zones claires correspond à un défi expliqué dans le livret annexe. Il est proposé aux associations se servant de l'outil de se rendre dans le livret pour choisir un défi, de le réaliser avec son équipe de travailleurs et travailleuses, ses volontaires ou son public cible, de poster une photo du défi accompli sur le padlet en ligne et, finalement, de coller sur le poster le sticker correspondant au défi. La majorité des défis sont liés à la mobilité et permettent de se rendre compte qu'il existe une foule d'alternatives qui ne sont pas toujours plus coûteuses en temps, énergie ou argent, et qu'elles peuvent être combinées et adaptées pour correspondre aux réalités de toutes et tous. L'outil a été présenté lors de l'évènement « Détour Vert le Futur » et a rencontré son succès.



# Comment est organisé le CJC ?



## Assemblée générale

Composée des représentant-es de chaque organisation membre du CJC ainsi que de son ou sa Secrétaire Général, son ou sa Président-e et son ou sa Conseillère Théologique, l'assemblée générale s'est réunie à six reprises au cours de l'année. Pierre angulaire du fonctionnement du CJC, la dynamique collective caractérise le travail de cette instance où les décisions sont prises en concertation.



## Organe d'administration

L'organe d'administration du CJC, qui réunit le ou la Président-e, le ou la Conseiller-e Théologique et le Secrétariat Général ainsi que les sept représentant-es élu-es parmi les organisations membres, à savoir Kaleo, Ocarina, la Fédération Nationale des Patros, les Jeunes Organisés et Combatifs, Action Médias Jeunes, Animagique et Les Guides, est l'organe de gestion du CJC. Sept rencontres ont jalonné l'année 2022. Le mandat de Conseiller-e Théologique est arrivé à son terme en mai 2020. Le poste est ensuite resté vacant puisque la COVID-19 n'a pas permis de bonnes conditions pour présenter et échanger avec les nouvelles candidatures.



## Bureau

Le Bureau est constitué par les trois membres du Secrétariat Général, le ou la Président-e et le ou la Conseiller-e Théologique du CJC. Tout au long de l'année, le Bureau, qui n'est autre que l'organe de gestion quotidienne du CJC et de son équipe, se réunit de manière hebdomadaire afin d'assurer le suivi des dossiers et d'alimenter le travail de l'ensemble des projets en cours au sein du CJC.



## Secrétariat Général

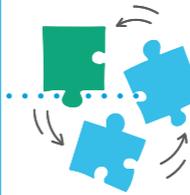
Le Secrétariat Général est composé du ou de la Secrétaire Général-e et de ses deux adjoint-es à savoir l'Adjoint-e de Gestion et l'Adjoint-e Politique. Cette instance constitue l'équipe de direction du CJC.

## ÉQUIPE COMMU-PÉDA

3 chargé-es de projets  
et relations extérieures

1 chargée de communication

1 chargée de communication  
créative et technique



## ÉQUIPE AFL

1 assistante administrative

1 chargé de projets technique et  
informatique

1 chargé de projets AFL



## ÉQUIPE EMPLOI

3 chargées de projet Emploi

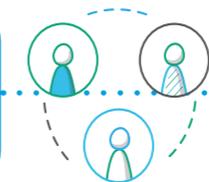
1 chargée de projet Bien-être

1 conseillère juridique



## PROJET EMPLOI

114 travailleurs  
et travailleuses



Au total, l'équipe du CJC réunit près d'une centaine de collaborateurs et collaboratrices dont seize œuvrent à la coordination au sein de la Fédération. Le CJC se compose de trois équipes – équipe Emploi, équipe Com-mu-Péda et équipe Administrative, Financière et Logis-tique (AFL) – ainsi que du Secrétariat Général. Les autres membres du personnel, aux profils variés, travaillent au quotidien au développement des activités des organisa-tions membres du CJC.

## Fonctionnement interne

### Mouvements dans l'équipe

L'année 2022 a été jalonnée par plusieurs mouvements au sein de l'équipe du CJC. Elle a été marquée par le départ de Valérie Adam, après près de 35 ans de carrière au CJC. En outre, David Ruzette a laissé sa place à Adèle Guillaume en tant qu'Adjointe de Gestion, et son équipe a vu les changements suivants : Guillaume Fonteyn a laissé sa place à Céline Coppens, nouvelle assistante administrative, et Maxime De Pauw a laissé sa place à Ephrem Nalundja en tant que chargé de projet AFL. Il est certain que l'équipe AFL a été challengée par toutes ces arrivées.



### Focus sur l'équipe Emploi

Tout au long de l'année 2022, l'équipe Emploi du CJC s'est concentrée sur le suivi des nombreuses évolutions législatives. L'expertise de l'équipe Emploi a permis aux membres de décrypter les nouvelles directives comme le « Deal pour l'emploi », une nouvelle procédure de fin de trajet pour force majeure médicale... Et l'année a été marquée notamment par la mise en place de la réforme APE.

Ces nombreux travaux d'analyse et décryptage ont été rendus visibles via l'envoi de quatre newsletters Emploi ainsi que l'organisation de deux réunions de la commission Emploi.

Toujours dans l'optique du soutien aux membres, six Responsables Nationaux ont été accueillis dans les locaux du

CJC le temps d'une formation sur les subsides, la politique du CJC et le projet Emploi.

Le projet Bien-être a, lui aussi, continué son bout de chemin en 2022 et a permis notamment d'accompagner cinq membres dans la définition et la mise en place d'une politique Bien-être au travail.

Le SIPP (Service interne pour la Prévention et la Protection au travail) interne au CJC, a mis en place un plan global de prévention reprenant les objectifs et mesures à prendre en termes d'amélioration du bien-être. Celui-ci a permis notamment la formation d'équipier-es de première intervention.

### Pilotage du CJC

Dans la continuité du travail amorcé dès 2017, le CJC a déployé des outils de pilotage plus formels et plus efficaces. Un premier outil, intitulé plan quadri-stratégique, détaille la stratégie de l'organisation pour les quatre années à venir. Celui-ci est décliné en un plan d'actions annuel qui est travaillé en instances - Bureau et l'organe d'administration - et présenté en assemblée générale. L'évaluation du plan d'actions est réalisée en fin d'année de manière concomitante avec la présentation du plan d'actions défini pour l'année suivante. Ce dernier est également articulé, de manière étroite, avec le budget. Ces outils de pilotage et la méthode alliant évaluation, plan d'actions et budget, ont été mis en œuvre dans leur nouvelle version dès 2021. En effet, ces outils furent améliorés à la suite de l'important travail réalisé en vue de préparer le nouveau plan quadriennal 2021-2024.

Portées par les instances du CJC, ces réflexions sont également partagées avec les membres de l'équipe. La participation de l'équipe autour d'enjeux concernant la Fédération est une démarche qui s'est poursuivie en 2022. Celle-ci constitue toujours un objectif vers lequel le CJC souhaite tendre.

### Formations

Tout au long de l'année, l'équipe du CJC a bénéficié de différentes formations, comme une formation sur la gestion de projets dispensée par le STICS ou encore une formation sur les outils numériques pour dynamiser les réunions virtuelles, donnée par Résonance. L'équipe Commu-Péda a bénéficié de l'expertise de l'équipe Emploi sur ses compétences Excel lors d'une matinée de formation.

L'équipe du CJC a également participé, pour la première fois, à une mise au vert au gîte Kaleo de Louvain-la-Neuve. Cette journée a permis à l'équipe de se réapproprier les missions du CJC ainsi que le plan quadriennal dans lequel elles s'inscrivent.



### Reprise de la vie aux Drapiers

En février, après deux ans de crise sanitaire, le travail en présentiel a repris dans le bâtiment rue des Drapiers à Bruxelles. Ce retour fut adapté par une nouvelle convention de télétravail structurel sur laquelle l'équipe Emploi a travaillé. Le bâtiment a d'ailleurs reçu un petit coup de neuf grâce à quelques travaux tels que la rénovation de parquets, de toilettes, ou encore la mise en place d'une nouvelle couverture Wifi.

Après les animations en distanciel pour faire vivre la cohésion d'équipe en 2020 et 2021, les moments d'équipe en présentiel ont repris, tels que la journée d'équipe à Mons, ou encore un dîner digne d'un restaurant gastronomique préparé par le Président, Roger Dushime, en duo avec Pauline Gigot, chargée de projet Emploi, afin de faire profiter l'équipe de leurs talents culinaires respectifs.

Enfin, le CJC a pu fêter dignement ses 60 ans lors d'un lunch dans ses bâtiments avec la présence de nombreux membres. Pour l'occasion, des archives ont été sorties afin de retracer l'histoire de la Fédération, des quizz « vrai ou faux » sur des anecdotes des dernières années ont été affichés et la dernière campagne vidéo « CRACS » a été projetée.

# Ressources

Le CJC développe ses projets grâce aux subventions récurrentes et ponctuelles dont il bénéficie. Vous en trouverez un aperçu non exhaustif ci-dessous :

## Subventions structurelles:

- [Reconnaissance et financement](#) comme Organisation de Jeunesse par la Fédération Wallonie-Bruxelles dans le cadre du décret « Organisation de Jeunesse » et du décret « Emploi »,
- [Subventions à l'emploi](#) par les régions wallonne (programme APE) et bruxelloise (programme ACS) ainsi que par le Fonds Maribel Social.

## Subventions ponctuelles:

- [Financement de la participation des travailleurs et travailleuses](#) du CJC à des formations par le Fonds 4S,
- [Financement de l'organisation de formations](#) à destination de l'équipe du CJC et de ses organisations membres par la Fédération Wallonie-Bruxelles dans le cadre de la circulaire « Formations » ainsi que par le Fonds 4S,
- [Demande et octroi de subventions](#) pour des projets spécifiques (Fédération Wallonie-Bruxelles, Loterie Nationale, Commission communautaire française),
- [Don](#) de la Conférence épiscopale de Belgique.

Conseil de la  
Jeunesse Catholique  
Rue des Drapiers 25  
1050 - Ixelles  
02 230 32 83  
cjc@cjc.be  
[www.cjc.be](http://www.cjc.be)



Tous les projets réalisés, au cours de l'année, ont pu l'être grâce au dynamisme et au professionnalisme de l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices, mandataires et membres du CJC. La Fédération profite de ce rapport d'activités pour les remercier, toutes et tous, de leur soutien et investissement.

Avec le soutien de la Fédération Wallonie-Bruxelles, de la Région wallonne et de la Région de Bruxelles-Capitale.