

# Rapport d'activités

2021



Conseil  
de la Jeunesse  
Catholique

## Table des matières

<b>Mot du Secrétaire Général</b>	<b>3</b>
<b>Qui est le CJC?</b>	<b>4</b>
Présentation	4
En chiffres	5
<b>Organisations du CJC</b>	<b>6</b>
Calendrier	16
<b>Que fait le CJC?</b>	<b>17</b>
Coordonner et mettre en réseau les associations	17
Représenter ses membres	18
Soutenir ses membres	21
Porter un projet de société ambitieux	24
<b>Comment est organisé le CJC?</b>	<b>26</b>
Fonctionnement interne	28
Ressources	30

## Mot du Secrétaire Général

Comme en 2020, l'année 2021 fut marquée par les conséquences de la pandémie mondiale de Covid-19. Cet environnement changeant a amené le CJC, comme ses membres, à faire évoluer ses pratiques. Le travail à distance qui, bon gré mal gré, avait été érigé comme une norme durant l'année précédente a été facilité par l'installation d'un nouveau dispositif informatique et par la migration des serveurs du CJC vers un cloud.

Parce que le travail à distance a de nombreuses conséquences sur les dynamiques d'équipe et parce que cette distance a privé les directions des associations membres du CJC d'espaces pour échanger sur leurs pratiques, il a été mis sur pied, pour la première fois dans notre fédération, des interventions à leur attention. Cette expérience fut riche et enthousiasmante.

2021 fut aussi une année de mobilisation. En effet, l'ensemble du secteur Jeunesse s'est mobilisé afin de faire passer un message important aux politiques et plus largement à toute la société : « La Jeunesse fait partie de la solution ».

Il s'agissait de faire prendre conscience l'urgente nécessité de prendre en compte les jeunes et le secteur de la Jeunesse dans les mesures prises pour lutter contre la pandémie en Belgique. Cette manifestation virtuelle fut une réelle réussite pour le secteur.

2021 rima également avec inondations. En effet, cette année fut également marquée par ce drame qui toucha la Belgique en particulier la Wallonie. Bon nombre de jeunes et d'associations de jeunesse durent faire face à la catastrophe alors que cet été 2021 devait être celui de la respiration, de la bulle d'oxygène tant attendue.

À chaque moment, face à chaque crises, défis, les membres du CJC ont démontré leur détermination et leur engagement par et pour les jeunes. Notre Fédération, notre collectif, est ressorti plus fort et déterminé que jamais de cette année hors norme.

*Joris Fakroune  
Secrétaire Général*

*L'ensemble du secteur  
Jeunesse s'est mobilisé  
afin de faire passer un  
message important à  
toute la société :  
« La Jeunesse fait partie  
de la solution ».*

# Qui est le CJC ?

## Présentation

Fédération d'Organisations de Jeunesse, le Conseil de la Jeunesse Catholique (CJC) regroupe 25 associations œuvrant dans le domaine de la jeunesse. À travers des métiers et des centres d'action riches et variés, ces associations rassemblent près de 200 000 jeunes qui s'investissent chaque année dans une dynamique citoyenne, responsable, active, critique et solidaire.

Fondé par et pour les Organisations de Jeunesse, le CJC puise sa force dans sa dynamique collective qui est la spécificité de la Fédération. Dans ce sens, le CJC se positionne comme un espace de rencontre et de solidarité pour les associations et/ou Organisations de Jeunesse et n'hésite pas à se mobiliser pour défendre leurs intérêts communs.

*Ambitieux dans ses méthodes tout comme dans les projets qu'il porte, le CJC souhaite se positionner comme un référent dans l'ensemble des matières concernant la jeunesse ainsi que dans le soutien apporté à ses organisations membres.*



En quelques mots, les principales **missions** du CJC sont :

- Coordonner et mettre en réseau ses associations
- Représenter ses membres et la jeunesse en général
- Soutenir ses membres dans leurs missions
- Porter un projet de société ambitieux au sein duquel la jeunesse occupe une place décisive dans la construction du vivre-ensemble

Le CJC est animé par sept valeurs, aussi appelées **Options Fondamentales**, qui constituent la toile de fond de l'ensemble de ses actions, réalisations et prises de positions.

Encourager l'engagement volontaire et bénévole

Mettre en œuvre une éducation globale et permanente

Susciter et développer la responsabilité

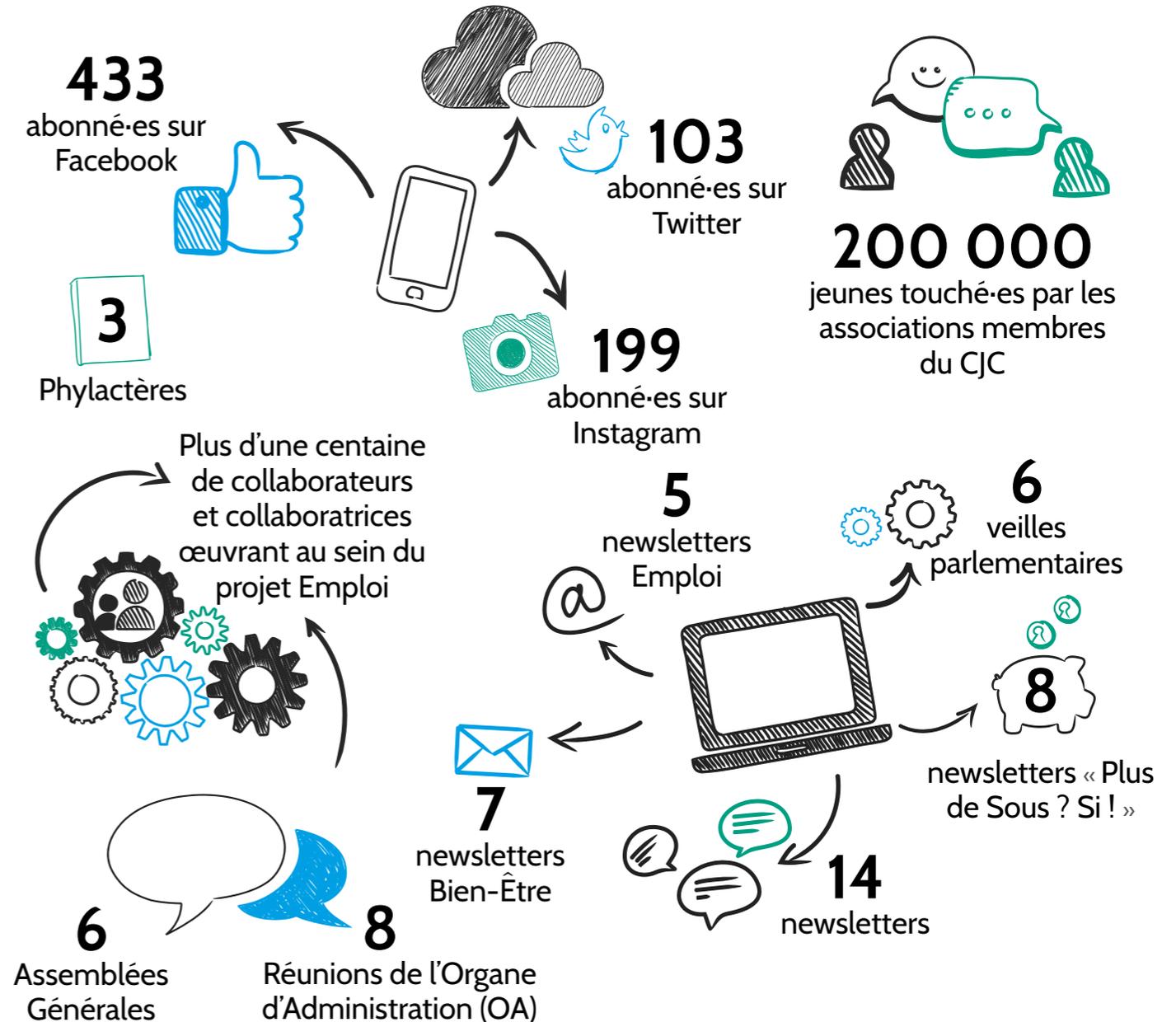
Faire le choix de la solidarité et de l'ouverture à toutes et tous

Rechercher un sens ouvert, choisir et vivre une identité chrétienne

Travailler ensemble et avec d'autres

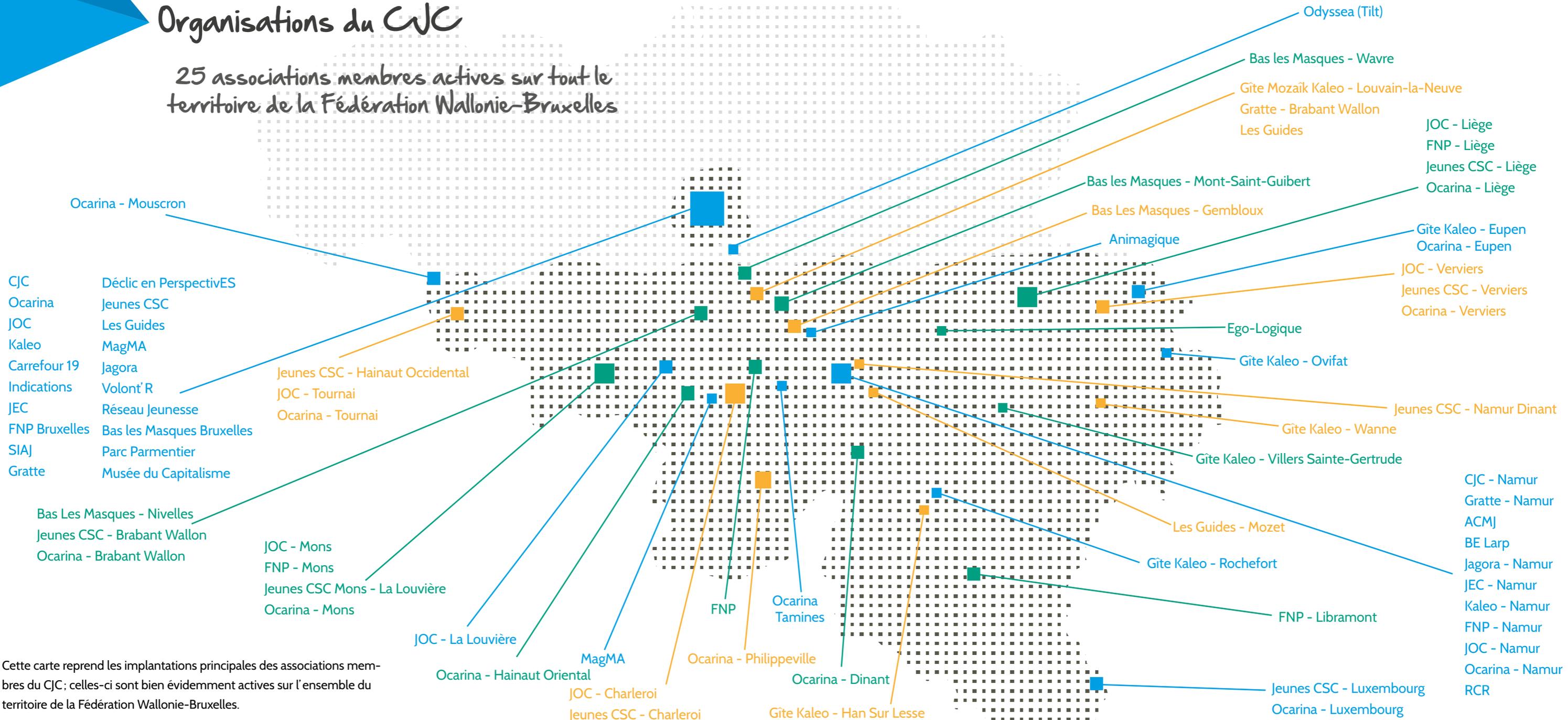
Élaborer une politique par et pour les jeunes

## En chiffres



# Organisations du CJC

25 associations membres actives sur tout le territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles



Cette carte reprend les implantations principales des associations membres du CJC; celles-ci sont bien évidemment actives sur l'ensemble du territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles.



Action Médias Jeunes est une Organisation de Jeunesse d'éducation aux médias qui organise des ateliers et des formations pour décrypter les médias - web, réseaux sociaux, jeux vidéo, cinéma, publicité, presse/info, photos, etc. - et développer son esprit critique et sa curiosité en toute créativité ! 2021 a permis à ACMJ de développer, plus encore, leur résilience ! En interrogeant les besoins et les envies de leur public et de leurs partenaires grâce à une veille constante, à un sondage public et un soupçon d'intuitions, l'organisation a actualisé son offre d'activités et de formations et mis en place de nouveaux projets plus que jamais en accord avec ses valeurs et ses objectifs. Valorisation de l'expression des jeunes, curiosité, liberté, créativité, regard critique et bienveillance... ce sont les ingrédients de sa vision de l'éducation aux médias !



Les Jeunes CSC contribuent à défendre solidairement les jeunes et leur place dans la société, à l'école et au travail. Leur volonté est d'être au plus proche des jeunes afin de les informer, de les défendre et de les mobiliser sur les questions de l'emploi et de l'enseignement ; de leurs droits et devoirs. Les Jeunes CSC ont mené une grande enquête sur le travail et la sécurité sociale afin de capter les réalités et les difficultés des jeunes travailleurs et travailleuses et étudiant-es. Plus tard, une seconde enquête avait pour objet les droits d'accès au chômage des jeunes après leurs études. Un ensemble de revendications ont été tirées de ces enquêtes. Celles-ci constitueront la base d'une large campagne de sensibilisation courant 2022. En parallèle, profitant des assouplissements des mesures sanitaires, les Jeunes CSC ont pu retourner sur le terrain accompagnés de leurs militant-es : lors des actions de mobilisation autour de l'AIP ; dans le cadre d'une journée de formation à l'attention des apprenti-es ; mais aussi au sein du festival Manifiesta.



Animagique est une Organisation de Jeunesse active dans l'animation et la formation avec comme enjeu la complémentarité éducative et l'accueil de toutes et tous. 2021 fut une année riche en nouveautés. Les volontaires, toujours fidèles au rendez-vous, ont été plus efficaces que jamais afin de rattraper les formations annulées en 2020. Animagique est fière de ses groupes jeunes qui, accompagnés de ses travailleuses et travailleurs, ont créé différents recueils de jeux. Les jeunes Gembloutois-es ont retroussé leurs manches pour la réhabilitation des terrains de pétanque afin de recréer du lien dans les villages. Le projet Mikados a également vu le jour sur Villers-La-Ville, centré sur des projets citoyens et l'émancipation. Animagique est également devenue opérateur de formation ATL.

Le Réseau Jeunesse offre une palette d'activités variées pour tous les âges. Branche jeune de la Famille Ignatienne en Belgique, il est attaché à une identité chrétienne ouverte, ancrée dans l'Évangile et la spiritualité de Saint Ignace de Loyola. L'année 2021 fut marquée par la création d'un serveur sur Discord visant à proposer une amonerie, des activités et des permanences pour les jeunes. L'organisation du parcours Prier en Carême a également jalonné cette année de même que le Festival Choose Life proposé en ligne de manière structurée. Le camp Escape & Pray a abouti durant l'été à la création d'un Escape Game sur Saint Ignace et les équipes MAGIS (18-35 ans) ont repris du flambeau. Enfin, l'accompagnement des jeunes au rassemblement « Au large avec Ignace » qui s'est déroulé à Marseille fut également à marquer d'une pierre blanche.



Ego-logique est une Organisation de Jeunesse qui a pour but de favoriser le développement d'une citoyenneté critique, active et responsable chez les jeunes grâce à des projets créatifs. À travers ses activités d'animation, Ego-Logique aspire à éveiller les jeunes citoyen-nés à des valeurs de respect, d'échanges d'opinions, d'engagement et de solidarité. En 2021, l'association a continué à faire vivre le projet #shutup en initiant activement 371 enfants au projet, et en organisant des journées citoyennes et des formations pour les professionnel-les autour du thème du harcèlement. Ego-Logique a également proposé une formule autour de la gestion des émotions pour les enfants de maternelles comme outil de prévention des phénomènes de violence. Leurs laboratoires créatifs citoyens ont donné lieu à une exposition, une capsule vidéo et une journée dédiée à la culture pour toutes et tous. Enfin, le collectif jeunes cinéastes a mené à bien un projet de reportage vidéo autour du thème « jeunes et handicap » et des conditions d'accès à la culture, aux loisirs et aux sports.



En 2021, le RCR est devenu le RCR<sup>2</sup> ! Le « Réseau de Collectifs en Recherche de Résilience » - qui a accueilli trois nouvelles personnes cette année - soutien désormais l'invention de modes de vie tenant compte des conditions d'habitabilité de la planète. Toujours actif dans le soutien aux collectifs citoyens comme les potagers collectifs ou les systèmes d'échanges locaux (SEL), le RCR<sup>2</sup> ajoute à sa panoplie d'interventions des animations « terrestres » qui visent à faire prendre conscience des conditions de subsistance pour mieux prendre soin des écosystèmes qui nous environnent, et développe des outils pédagogiques de « résilience territoriale » comme « Mets ta ceinture » - projet de la Ceinture Alimentaire Namuroise - qui permet de découvrir comment organiser des circuits courts d'alimentation durable.





Association active dans le domaine du tourisme social des jeunes, l'ASBL Kaleo gère un vaste réseau d'hébergements, de séjours et d'activités en Belgique francophone et germanophone et promeut le tourisme pour toutes et tous. 2021 a été l'année des retrouvailles, avec la réouverture des gîtes au public après quelques travaux d'embellissement (et l'acquisition d'un nouveau gîte de groupes à Louette-Saint-Pierre) et l'organisation d'événements populaires (apéros nomades ou des voisin-es, échappées savoureuses, ateliers de cuisine sauvage, « Halloween », balade contée...). L'année a également permis de lancer de nouveaux projets (subside pour un Jardin DécouVerte au gîte de Wanne, nettoyage des berges de la Lesse, création de carnets de bord scolaire ou d'une newsletter externe), de nouveaux partenariats, ou encore de renouer avec les salons (Temps libre, Educ, Retrouvailles...).



Les JOC (Jeunes Organisés et Combatifs) rassemblent des jeunes en milieu populaire pour qu'ils-elles se rencontrent, s'expriment et agissent ensemble. Ils-elles se mobilisent pour une société plus démocratique et plus solidaire avec la conviction que chacun a du poids et peut s'émanciper. L'année 2021 fut marquée par leur volonté de maintenir un lien avec leurs membres et de continuer certaines activités dans le respect des consignes sanitaires. De nombreuses actions de solidarité active ont été menées durant cette période (distribution de soupes, soutien aux victimes des inondations du 14 juillet, etc.) pour soutenir les jeunes les plus en difficultés. Les JOC ont également contribué à l'organisation de multiples événements de soutien aux victimes de violences policières et accompagné de nombreux et nombreuses jeunes sans papiers dans leurs démarches de régularisation ! Des réflexions sur le passé colonial belge ont également été à l'agenda du mouvement durant cette année et elles se sont illustrées au travers de conférences, parcours décoloniaux de l'espace public, etc.



Bas les Masques est une Organisation de Jeunesse qui, au travers d'activités et de projets autour des arts de la scène, encourage les jeunes à s'interroger sur leur propre devenir, à s'engager dans l'élaboration de projets collectifs porteurs de sens et à s'émanciper dans le vivre ensemble. Ils mettent en mots, en mouvements, en chansons, leurs émotions, leurs indignations, leur enthousiasme. En 2021, de janvier à fin juin, les ateliers se sont faits à l'intérieur pour les moins de 12 ans, en extérieur pour les ados. En mai, Bas les Masques a filmé les jeunes sur scène et a mis en vente des clés USB avec leur spectacle. À partir de septembre, les ateliers ont repris de manière relativement normale en intérieur, avec masque. Bas les Masques a tout mis en place pour limiter la propagation du virus et maintenir les activités, réelles bulles d'oxygène pour les jeunes.

Ocarina est une Organisation de Jeunesse, plus encore, un mouvement porté par des volontaires qui s'attachent chaque jour au bien-être de tous les jeunes. 2021 s'est révélé être une nouvelle année d'adaptation et d'innovation pour leurs volontaires. Leurs animateurs et animatrices ont tout de même pu profiter des sourires des enfants et proposer des animations de qualité durant l'année. Ça a également été l'occasion pour le mouvement de prendre le temps de traiter des questions de fond et de créer de nouveaux outils pédagogiques afin d'outiller leurs volontaires pour leurs prochaines activités. Enfin, 2021 a été l'aboutissement de leur projet éducatif, le Pop-Up, en travail depuis deux ans. Un outil qui définit Ocarina, son ADN, ses missions et surtout ce que chaque jeune vit comme expérience dès qu'il ou elle pousse la porte de leur mouvement.



Les Guides sont un mouvement de jeunesse, reconnu par la Fédération Wallonie-Bruxelles, ouvert à toutes et tous dès l'âge de cinq ans. Les Guides offrent aux jeunes de tous âges une pause authentique, ancrée dans le réel, une fenêtre sur la vie : la vraie vie. Un espace ouvert pour apprendre en s'amusant, pour se débrouiller à la campagne comme en ville ; une respiration active où tous les sens sont en éveil, où les émotions se vivent à fond et les amitiés se créent pour longtemps. Depuis 2020, les Guides vivent au rythme des différents protocoles et des mesures sanitaires. Un challenge pour tous les Animateurs et Animatrices, Staffs d'Unité et Cadres, qui ont dû constamment faire preuve d'adaptabilité et de résilience. Encore une fois, ils ont su faire preuve d'une grande responsabilité dans la gestion de cette « crise », qui s'est révélée être une expérience hors du commun, avec ses bons (et moins bons) côtés. Cette résilience les pousse encore plus à croire que les mouvements de jeunesse prennent une place active dans la société et ont un rôle à jouer pour faire grandir le monde.



Indications est une Organisation de Jeunesse dont l'objectif est d'éveiller l'esprit critique des jeunes et de les sensibiliser par la pratique aux différents langages artistiques. Sans cesse, Indications imagine et expérimente de nouvelles façons d'entrer dans le monde de la création par l'image ou l'écriture. L'année 2021 a bien entendu prolongé le climat étrange de la précédente. Bien rodée et pas démoralisée, l'équipe soudée d'Indications a poursuivi ses animations lorsqu'elles étaient possibles et lancé des projets passionnants. Pendant ce temps, la plateforme Karoo a continué à observer la vie culturelle, tout en permettant à de nombreux et nombreuses étudiant-es de surmonter la morosité ambiante. Bref, à Indications, on positive !





Avec Magma, les jeunes de 15 à 30 ans s'expriment sur les thèmes de l'interculturalité et de la mixité sociale. Ils et elles déconstruisent les stéréotypes grâce à leurs créations dans les domaines du journalisme citoyen, du slam et de la vidéo. Magma organise ses ateliers techniques et ses animations thématiques en milieux associatif et scolaire à Bruxelles, en province de Liège et de Luxembourg. En 2021, Magma ASBL est devenue une Organisation de Jeunesse reconnue ! Les jeunes de la Brigade d'Intervention Poétique de Liège se sont exprimé-es par le slam sur les violences policières ; à Bruxelles, l'équipe de rédaction a publié un magazine intitulé « Migrons le débat sur le climat » ; en Province de Luxembourg, les membres de la Maison des jeunes de Florenville ont rencontré les jeunes du Centre Fedasil de Sugny pour un projet vidéo.



Reconnu par la Fédération Wallonie-Bruxelles, le Patro, mouvement de jeunesse pour et par les jeunes, accueille 22 000 jeunes dès l'âge de 4 ans. La pédagogie du mouvement propose une animation de qualité adaptée aux besoins de chaque âge. En 2021, 500 animateurs et animatrices ont pu se former à leur fonction grâce à l'organisation d'une version hybride de ses formations mêlant temps « online » et en présentiel. Sur le plan financier, le Mouvement a lancé deux appels à projets de 30 000 € destinés à un soutien direct sur le terrain. Une première édition de l'« Epik » a permis à 500 animé-es de 9 à 12 ans de se rassembler pour vivre une journée d'animation extraordinaire. Une nouvelle web-application de partage de jeux, « Share&Play » est disponible en ligne. Deux nouveaux patros ont été créés, l'un à Ghlin l'autre à Chièvres. Enfin, 2021 a été rythmée par l'organisation d'un Congrès qui aura lieu en avril 2022 sur les thèmes « vivre la démocratie » et « la place de l'animateur ».



Volont'R propose, à Bruxelles et en Wallonie, du volontariat relationnel en institutions : cliniques, maisons de repos, crèches, écoles de devoirs... En fonction des protocoles de différents secteurs les concernant, l'adaptation, la réflexion, l'innovation sont restés les maîtres mots de cette année 2021 : projet CRACS Challenge soutenu par la FWB initié en école primaire, formation sur la thématique de la personne âgée dans une Haute Ecole à Liège, accompagnement d'enfants à besoins spécifiques dans le cadre scolaire et extra-scolaire, rencontres avec des volontaires pour la recherche d'activités alternatives... Certaines activités de base ont tout de même pu reprendre par intermittence. Point de vue communication, Volont'R a entamé une refonte de leur site internet [www.volontr.be](http://www.volontr.be) et a remplacé leur trimestriel par une newsletter.

L'ASBL les Stations de Plein Air du Parc Parmentier développe des activités moralement et physiquement épanouissantes pour les enfants et les jeunes. Elle œuvre à la création d'une société plus égalitaire et humaine au sein de laquelle le bien-être des enfants est une priorité. L'ASBL poursuit les missions suivantes : développer des activités qui favorisent la participation de « tous et toutes » (public précarisé ou moins valides) quelle que soit leur appartenance culturelle ou sociale, promouvoir une occupation active et saine du temps de loisirs, former les jeunes à devenir des « CRACS ». En 2021, leur association a lancé, avec le soutien de l'opération Viva For Life et la COCOF, le projet Un Parc Pour Tous qui vise à augmenter la participation des enfants de 3 à 6 ans issus de milieux précarisés aux activités de centre de vacances.



Jeune Et Citoyen (JEC) soutient les jeunes dans l'exercice de leur citoyenneté active et coopérative. Pour cela, elle met en place et accompagne des processus participatifs et propose des activités qui permettent aux jeunes de développer leurs ressources cognitives, leurs capacités affectives et relationnelles pour augmenter leur pouvoir (de comprendre, de dire, d'agir, etc.). 2021 a été dans la continuité de 2020, avec ses nouveautés et changements, bien entendu. Plusieurs chantiers internes comme les réflexions sur une gouvernance partagée ont (presque) abouti. De nombreux partenariats ont aussi été mis en place avec au centre les questions de vivre-ensemble, prévention contre le harcèlement et le décrochage scolaire. On peut voir que la situation sanitaire a accentué des maux. Puis, il y a eu « Confinement un autre regard », un projet avec des jeunes placé-es en institution. Il s'agit d'une vidéo humoristique sur le thème du confinement, qui invite à voir le positif de cette période. Pour finir, gros changement : quatre nouvelles personnes ont rejoint l'équipe de permanent-es.



Gratte a pour mission de favoriser la rencontre entre jeunes en situation de handicap mental et jeunes valides, âgés de 18 à 35 ans, par le biais d'activités de loisirs et de séjours de vacances. En 2021, malgré une bonne demi-année à distance, l'équipe d'animation a mis en place 284 activités et 19 séjours rassemblant 85 jeunes en situation de handicap mental et 321 jeunes valides, comptabilisant ainsi un total de 2 851 participations pour maintenir le projet d'inclusion de l'ASBL. L'assouplissement des mesures sanitaires leur a permis d'enchaîner trois événements phares : la participation aux 20 km de Bruxelles en septembre, la fête d'anniversaire pour les 35 ans de Gratte en octobre et leur fameuse formation Organigratte en novembre. Leurs membres ont alors pu retrouver l'ambiance conviviale et chaleureuse typique de Gratte.





BE Larp est une Organisation de Jeunesse qui vise à former des CRACS par le biais du jeu de rôles grandeur nature considéré comme un outil tant ludique que pédagogique. L'année 2021 a été riche en challenges, la situation sanitaire ayant induit une distanciation rendant complexe la mise en place de projets. Malgré cela, l'organisation des événements tels que le Camp jeux de rôle, BEta Larp, le barbecue des bénévoles et le Festival du Huis Clos a été couronnée d'un beau succès. De plus, des travaux de fond comme le GT Vision ont pu aboutir et donner des clefs d'actions pertinentes pour guider la Fédération. À contrario, l'Espace Demo ou la formation BEPS se sont vus annulés, ainsi que l'édition 2021 d'AVATAR. Le bilan général reste donc positif et de nouveaux projets sont en cours : annuaire du GN, projet SAFE... Beaucoup d'autres idées émergeront très probablement encore !



Carrefour 19 a pour but d'encourager et de favoriser les activités des Organisations de Jeunesse et d'éducation permanente ainsi que d'autres organisations sans but lucratif respectant les principes des droits humains et des peuples. Carrefour 19 atteint, notamment, son but en mettant à disposition d'autres ASBL l'immeuble dont elle est propriétaire. Carrefour 19 a vu l'arrivée d'un nouveau coordinateur à mi-temps en 2021, qui a eu fort à faire pour reprendre et mettre en ordre les dossiers laissés par son prédécesseur. Mais il s'est également très vite attelé à de nouveaux projets, tels que la révision du système de réservation de salles de réunion. Covid oblige, vous trouverez désormais la possibilité d'organiser des réunions hybrides à la rue du Marteau, au moyen d'une caméra plug-n-play capable de filmer toute une salle de réunion et d'intégrer les personnes en télétravail à celle-ci. Des petites améliorations comme celles-là ont été nombreuses pour bonifier le quotidien de toutes les associations que C19 accueille dans ses murs. Et C19 compte bien continuer sur cette voie !



Jagora encourage les jeunes à s'engager dans des actions afin de favoriser le vivre ensemble et une meilleure compréhension de l'autre. Être volontaire chez Jagora en 2021 c'était participer à une formation sur la gestion de projet (Formation Touti'll'Est), voter pour le nouveau logo de l'association, discuter avec le public de LaSemo des préjugés, participer à des soirées autour de l'interculturalité, aller dans les classes de secondaires parler de migration, réaliser une exposition photo, chercher des solutions pour rendre les galas de foot accessibles aux MENA sans CST, réaliser des interviews sur des personnes polarisées et en faire un podcast, se former à l'animation pour demandeurs et demandeuses d'asile, monter un projet de co-écriture avec des personnes âgées.... Et oui, tout ceci les volontaires de Jagora l'ont réalisé en 2021. Bravo à elles et eux !

Le Service d'Information et d'Animation des Jeunes (S.I.A.J.), par l'expression culturelle et l'animation directe, fait prendre conscience aux jeunes de leurs compétences individuelles et relationnelles, de leurs capacités d'être des opérateurs de changement des environnements qui les encadrent, voire qui les contraignent. En 2021, le SIAJ s'est efforcé d'inventer des formes d'animation qui permettent de créer collectivement malgré l'isolement. Ainsi, dès que le protocole sanitaire l'autorisait, ils et elles ont privilégié le présentiel. De quoi encourager les jeunes à combler leur soif d'évasion et de création. Ils-elles ont donc pu présenter un spectacle de contes, exposer dans un Centre Culturel, réaliser des POM (Petite Oeuvre Multimédia) et stop motion, s'afficher en rue dans des vitrines de magasin, etc. Même confinée, la jeunesse continue d'exister et de s'exprimer.



Le Musée du Capitalisme est une ASBL qui crée, installe et fait évoluer une exposition itinérante ayant pour objectif de fournir aux visiteurs et visiteuses des clés de compréhension sur le système capitaliste et surtout d'ouvrir le débat sur ce sujet.



Déclic en PerspectivES se donne pour mission de stimuler la capacité d'agir et se positionne comme un propulseur de projets collectifs, engagés et inscrits dans les principes de l'économie sociale. En 2021, Déclic a su agrandir son collectif avec l'arrivée de deux personnes, a relancé l'animation de sa communauté par ses bénévoles et a renouvelé son OA. Déclic a aussi pu créer du lien et inspirer les personnes en recherche de sens grâce à leur parcours OSER, leur Tournée des possibles ainsi que leurs Soirées Projet cherche associé.e. L'année aura aussi été chargée en rencontres partenariales afin de tisser des liens plus forts avec l'écosystème qui l'entoure et l'automne fut l'occasion d'aller à la rencontre du public via la participation à plusieurs salons et conférences.



L'ASBL Odyssea a comme objet social l'ouverture à la diversité du monde, et par là même, la construction de soi en tant que citoyen du monde. L'ASBL a créé le Tilt, un espace culturel qui accueille des enfants et des jeunes. Les activités proposées et projets menés par et pour les jeunes le sont dans une démarche créative et réflexive. Elle contribue à une conscientisation des préoccupations, compétences, ressources et talents de nos jeunes. Durant l'année 2021, l'équipe s'est penchée sur la pertinence de toutes les activités de l'ASBL. Alors que certaines ont été mises de côté, de nouvelles, plus dans l'air du temps, ont fait leur apparition. C'est soudée que l'équipe évolue sans cesse afin de répondre aux besoins des enfants, des ados et prochainement des adultes par le biais de formations.



## ➡ Calendrier

### Les faits marquants de 2021

#### Janvier

Migration du serveur.  
Cycle d'intervisions à destination des cadres.  
Vœux du CJC en ligne.

#### Février

Création d'une newsletter Bien-être.

#### Mars

Mise en place d'une charte d'écriture inclusive.

#### Avril

Campagne de communication « La jeunesse fait partie de la solution ».

#### Mai

Réflexion sur les groupes de travail à mettre en place suite à l'enquête sur l'impact du Covid-19.

#### Juin

Lunch de Printemps du CJC.

#### Juillet

Lancement de la saison estivale pour les organisations membres.

Suivi du protocole inondation.

#### Août

Réalisation d'une capsule vidéo pour la journée de la Jeunesse.

Visite du Act for Climate Camp du CNCD-11.11.11.

#### Septembre

Inauguration de la salle Cozy.

#### Octobre

Marche pour le climat.  
Installation des téléphones virtuels.  
Formation de base de secourisme.

#### Novembre

GT agrément.  
Rencontre avec la Ministre sur la réforme des décrets CJ/OJ.

#### Décembre

Remerciements des Volontaires.  
Livraison des cartes de vœux du CJC aux organisations membres bruxelloises.

## Que fait le CJC ?

### ➡ Coordonner et mettre en réseau les associations

Cette première mission du CJC fait référence à la dynamique collective qui anime la Fédération. Véritable spécificité du CJC, cette dimension collective forte se vit au travers des rencontres, événements mais aussi des projets portés par le CJC et ses organisations membres. Prôner l'intelligence collective et donner la primauté au collectif plutôt qu'aux intérêts individuels constituent les principes de base du fonctionnement de la fédération.

L'Assemblée Générale du CJC, qui s'est réunie à six reprises au cours de l'année, constitue certainement une instance où la dynamique collective est primordiale. Organe central composé de l'ensemble des représentant-es des associations membres, elle se distingue par le fait que toutes les décisions y sont prises en concertation. Outre les matières – budget et comptes, programme d'activités... – habituellement gérées par ce type d'instance, l'Assemblée Générale du CJC travaille également, de manière commune, à la construction de positionnements, au suivi et à l'évaluation des projets ou encore à la mise en réseau des associations.

Cette dimension collective se traduit, notamment, par le partage de compétences et la mutualisation des ressources en vue d'offrir un soutien aux organisations membres. L'objectif poursuivi étant que chacun-e puisse bénéficier de la richesse que représente le collectif.

Ambitieux et original, le projet Emploi constitue l'un des aboutissements les plus concrets de la dynamique collective du CJC. Né dans la foulée de la création du CJC, par la volonté de ses associations, il consiste à mutualiser les ressources en termes d'emploi au sein de la Fédération et représente donc un véritable mécanisme de solidarité. Fidèle au mode de fonctionnement du CJC, la gestion de ce projet, que ce soit au niveau de sa construction ou de ses évolutions, se fait en concertation avec l'ensemble des organisations membres.

En 2021, de nombreuses Assemblées Générales ont encore été vécues en distanciel. Néanmoins, le souhait des membres d'ouvrir la discussion sur des enjeux et des thématiques afin de débattre a une fois de plus été réalisé grâce aux « débats d'AG ». En décembre, l'AG a été interpellée sur le volontariat et ses enjeux. La Plateforme francophone du Volontariat était présente pour partager son expertise. Un premier travail de plaidoyer critique sur le Service Citoyen a également été entamé. Pour finir, le CJC a poursuivi son travail sur son identité et ses valeurs.



## LUNCH DE PRINTEMPS

Chaque année, le CJC organise un drink de nouvel an où sont conviés, notamment, ses membres et ses partenaires. Début 2021, les conditions sanitaires n'ont pas permis l'organisation d'un tel événement. Le CJC a alors innové et a proposé ses vœux en ligne. Accompagné par Action Médias Jeunes, le Secrétaire Général et le Président se sont donc essayés à un nouveau format dynamique pour souhaiter, à la Jeunesse et au secteur de la Jeunesse, une année où chaque jeune compte. Au printemps, les mesures sanitaires ont été assouplies, permettant au CJC de troquer son traditionnel drink pour un lunch en plein air. Pour permettre l'organisation de cet événement en toute sécurité, le CJC a privatisé une partie du Parc Parmentier. L'occasion pour l'équipe du CJC et les membres de se retrouver après des mois compliqués. Un moment riche en échanges qui a été vécu comme une bulle d'air tellement nécessaire !



## Représenter ses membres

En tant que Fédération, le CJC a pour mission de représenter ses associations membres auprès de diverses instances. À ce titre, il agit comme relais des préoccupations de ses membres, que ce soit auprès du monde politique ou de la société en général, et défend les positions construites collectivement au sein de la Fédération. Outre cette mission de représentation, le CJC a également pour rôle de défendre et faire valoir les intérêts de ses membres. La défense de la place des organisations du CJC au sein d'un secteur en constante évolution, en constitue un bon exemple.

Tout au long de l'année, le CJC est représenté dans de nombreuses instances au sein du secteur Jeunesse mais également auprès des fédérations d'employeurs, de l'Église ou encore de

divers organismes associatifs. Cette mission de représentation est assumée par le Secrétaire Général et l'Adjointe Politique ainsi que par les différents mandataires issus des organisations membres du CJC. En effet, la fédération accorde une place importante à ses membres dans le cadre de sa mission de représentation. Au sein du CJC, les mandats sont répartis entre les organisations membres et effectivement portés par les permanent-es de celles-ci ; le rôle de ces mandataires est de porter la parole du CJC auprès de diverses instances. Grâce à cet engagement au profit de la collectivité, le CJC est un interlocuteur incontournable dans l'ensemble des instances en lien avec ses projets et missions.

## Mandats politiques

Le travail politique mené par le CJC, en étroite concertation avec ses membres et plus particulièrement ses mandataires, s'inscrit dans la dynamique collective qui anime l'ensemble des actions du CJC.

Ce travail collectif est rendu possible grâce aux mandataires du CJC qui partagent leurs expériences, leurs réflexions, leurs visions et leurs analyses au sein des différentes réunions de concertation, communément appelées « points » dans le jargon interne. Organisées autour d'une thématique spécifique (volontariat, enfance et formation, emploi...), ces réunions consistent en des temps de rencontres et d'échanges. Croiser les regards, échanger et coordonner les positions pour ensuite les partager avec les membres et les mandataires constituent le cœur du travail politique de l'équipe du CJC. Cet exercice a pour objectif de permettre la co-construction d'une parole politique commune.

Dans le cadre de son travail de représentation, le CJC est présent à la [Commission Consultative des Organisations de Jeunesse \(CCOJ\)](#), qui est le lieu où sont traités les enjeux sectoriels des Organisations de Jeunesse. Le CJC s'est particulièrement investi au sein de cette instance puisque Joris Fakroune, Secrétaire Général du CJC, a été élu Président de la CCOJ pour un mandat de quatre ans en 2020. En 2021, le CJC a apporté son concours à la rédaction de plusieurs avis de la CCOJ, notamment des avis sur la réforme des rythmes scolaires, la réforme APE, la transition écologique, la procédure de sauts de classe, de dispositifs particuliers et de reconnaissances d'agrément d'Organisations de Jeunesse et de groupements.

Le CJC est représenté au sein des structures représentatives des employeurs telles que la [Fédération des Employeurs du](#)

[Secteur des Organisations de Jeunesse \(FESOJ\)](#) et la [Confédération des Employeurs du secteur Sportif et Socio-Culturel \(CESSoC\)](#). L'implication du CJC auprès de ces instances est d'autant plus forte qu'il y occupe des postes à responsabilités à l'image de la vice-présidence politique de la FESOJ occupée par le Secrétaire Général du CJC. Le CJC a notamment participé à la facilitation de la lecture des protocoles du SPF Emploi dans le cadre de la crise sanitaire et a également travaillé sur la réforme APE. En effet, en tant que vice-président de la FESOJ, Joris Fakroune a assisté à plusieurs rencontres avec le cabinet de la Ministre Morreale et a pu l'alimenter sur la réalité du secteur Jeunesse. Le CJC s'est également pleinement investi dans les différents recrutements qui se sont déroulés dans l'équipe de la FESOJ.

Dans le domaine du volontariat, le CJC a maintenu son investissement au sein du [Conseil Supérieur des Volontaires \(CSV\)](#) dont il est membre du Bureau. La crise sanitaire a pointé de façon plus franche le rôle essentiel joué par les volontaires dans la résilience sociétale et les élans de solidarité. Ils-elles sont porteurs et porteuses d'un projet de société ambitieux et audacieux au sein duquel la Jeunesse occupe une place décisive dans la construction du vivre ensemble ; rôles essentiels que le CJC soutient dans ses missions. C'est pourquoi le CJC, à travers les missions qui lui sont confiées, vise à protéger l'action volontaire consacrée en tant qu'acte libre et gratuit par la loi sur le volontariat. Le CJC se réjouit que la demande d'annulation du travail associatif soit enfin effective et que l'introduction d'un nouvel article 17 puisse voir le jour. Ces demandes font écho aux missions du CJC et rejoignent les demandes de son partenaire, la Plateforme francophone du Volontariat. Le CJC a continué son travail de défense pour un volontariat de qualité, notamment grâce aux mandats portés par le Secrétaire Général présent à la Plateforme et au Conseil Supérieur des Volontaires.

## Mandats associatifs

Parallèlement à son travail politique, le CJC représente également ses membres et leurs préoccupations au sein de la sphère associative. S'investir au sein d'organismes associatifs dont les enjeux sont proches de ceux du CJC et de ses organisations ou encore créer ou renforcer des liens avec divers partenaires constituent les principaux objectifs de cette démarche.

Malgré la crise sanitaire, le CJC a maintenu un lien privilégié avec la [Liaison Pastorale des Jeunes](#) et sa nouvelle coordinatrice, Anaïs Guérin. Les pastorales souhaitent se rapprocher des Organisations de Jeunesse du CJC en vue de créer des synergies et de travailler ensemble. Elles sont également à l'écoute du CJC et de ses organisations membres en vue de pouvoir leur proposer, si celles-ci en ressentent le besoin, un accompagnement en termes de développement spirituel et de recherche de sens.

L'implication du CJC au sein de plusieurs instances du milieu catholique s'est poursuivie au cours de l'année 2021. Celle-ci se traduit, notamment, par la présence du CJC à l'Assemblée Générale d'[Entraide et Fraternité](#), la participation à des groupes de travail initiés par [Justice et Paix](#) tel que le groupe de travail (GT) « accompagnement pédagogique », ou encore au sein des instances de Justice et Paix dont

le Secrétaire Général du CJC occupe la vice-présidence. La présence du Président du CJC au [Conseil Interdiocésain des Laïcs \(CIL\)](#) s'inscrit également dans cette démarche.

Le CJC représente également ses membres et fait valoir leurs préoccupations auprès de divers organismes associatifs tels que le [Centre National de Coopération au Développement \(CNCD\)](#) et la [Coordination Nationale d'Action pour la Paix et la Démocratie \(CNAPD\)](#). Le CJC a un mandat au sein de l'Organe d'Administration de la CNAPD, est représenté dans le Bureau, et assure la vice-présidence par le biais de Séverine Wolfs, Adjointe Politique de CJC.

Le CJC est aussi très investi au sein de la [Plateforme francophone du Volontariat \(PFV\)](#), puisqu'il y est membre du Bureau. L'objet social de la PFV – la défense des droits des volontaires et la promotion du volontariat – constitue un thème de premier plan pour la Fédération. Le CJC fait également partie de l'Organe d'Administration de Média Animation. Pour finir, en 2021, le CJC a fait sa demande d'admission à la Coalition Climat.

La réforme ATL et la réforme des décrets Centre de Jeunes et Organisations de Jeunesse ont également occupé une grande place en 2021. En effet, ces réformes ont mobilisé un temps non négligeable au CJC, entre le travail préparatoire, les GT dédiés et les rencontres ministérielles.

## RÉFORME RYTHMES SCOLAIRES

À partir de la rentrée 2022, la réforme des rythmes scolaires entrera en vigueur. Les élèves alterneront sept semaines de cours et deux semaines de congés pour favoriser leurs apprentissages et leur bien-être. Néanmoins, seuls les enseignements maternel, primaire et secondaire en Fédération Wallonie-Bruxelles sont concernés, et non le supérieur. Ce sont pourtant les jeunes du supérieur qui constituent l'essentiel des animateurs et animatrices pendant les périodes de congés des plus jeunes. Comment les Organisations de Jeunesse vont-elles pouvoir répondre à la même demande avec moins de volontaires ? Comment continuer à favoriser l'éducation par les pairs ? L'offre du volontariat se voit bouleversée. Le CJC et ses membres sont inquiets. Ocarina a d'ailleurs déjà fait savoir ses préoccupations dans une carte blanche intitulée « La réforme des rythmes scolaires, un frein au volontariat des jeunes ? ».



## Soutenir ses membres

Le CJC endosse un rôle de soutien auprès de ses organisations membres en leur offrant des services dans des domaines aussi variés que les enjeux pédagogiques, la gestion d'ASBL, la recherche de subventions, les ressources humaines et bien d'autres sujets.

Par le biais de méthodes variées et adaptées aux besoins de ses organisations, le CJC met son expertise au service de ses membres. Organisation de formations, création d'outils pédagogiques, vulgarisation des enjeux, information quant à l'évolution de la législation ou encore coordination des subventions sont quelques-unes des diverses formes que peut prendre ce soutien. Le CJC contribue également, de manière très concrète, à la vie de ses organisations en termes de soutien par l'emploi ou de mutualisation de coûts de divers services. De plus, le CJC propose un soutien administratif, financier, logistique et informatique ainsi qu'un service d'informations et de conseils à l'ensemble de ses membres.

Le CJC intervient auprès des associations membres qui le souhaitent en vue de leur offrir un soutien en termes de graphisme : création de visuels, conseils en termes de signalétique ou d'identité visuelle, accompagnement dans la création de sites Internet... Ce type de soutien peut s'avérer très diversifié. L'objectif poursuivi est de permettre aux associations membres de bénéficier d'une expertise spécifique dont le CJC dispose en interne. En 2021, le CJC s'est investi dans l'amélioration de l'identité visuelle de son bâtiment l'Ilon13. En effet, un nouveau logo a été créé en collaboration avec les occupant·es du bâtiment. Un travail sur la signalétique a également été effectué.

Enfin, outre son offre de services qui vise à répondre toujours mieux aux besoins de ses organisations membres, le CJC apporte un soutien ponctuel à celles-ci : la mutualisation de contrats en vue d'une demande spécifique ou l'aide logistique lors d'un événement n'en constituent que quelques exemples.

Conscient des répercussions importantes de la crise sanitaire sur ses membres, le CJC a souhaité se doter d'une meilleure vision de celles-ci. C'est la raison pour laquelle une enquête en ligne à destination des membres a été réalisée en 2020. Les constats de cette enquête ont été présentés en AG et ont donné naissance à plusieurs groupes de travail (GT). En effet, l'opérationnalisation des différentes pistes ne pouvait se faire sans la participation active des membres. Deux GT ont été lancés en 2021, le GT digitalisation ayant pour but de définir les besoins des membres concernant cette dernière ainsi que de trouver un accompagnement adéquat, et le GT communication visant à la construction d'une stratégie d'occupation de l'espace médiatique. Le CJC a également initié un projet « zéro émission » pour ses membres. Il a été décidé que le premier angle serait celui de la mobilité. Ainsi, une première réflexion quant à l'impact environnemental du CJC et de ses membres, et comment le diminuer, a été lancée.

Au vu du contexte sanitaire, le CJC a trouvé opportun d'organiser un cycle d'intervisions « Défis et enjeux managériaux en temps de Covid-19 ». En effet, il semblait important pour le CJC de proposer des temps d'échanges de pratiques et de vécus, entre responsables d'associations confrontés à une situation managériale sans précédent.

En outre, le premier « point Europe » a eu lieu en décembre 2021. Ce point est le nouveau lieu de rencontres et de discussions autour d'enjeux européens pour le secteur de la Jeunesse et dont l'objectif sera, à terme, de permettre de porter la voix des associations membres du CJC à un niveau européen.

Le CJC a également décidé d'étoffer son déploiement sur les réseaux sociaux. Outre Facebook et Twitter, le CJC est maintenant présent sur Instagram et LinkedIn, ce qui lui permet d'adapter son contenu à chaque plateforme et de soutenir ses membres sur diverses thématiques.

## Volet pédagogique

Le soutien pédagogique sous ses diverses formes a poursuivi son développement au cours de l'année 2021. La mise à disposition de ressources documentaires, accessibles par le biais d'un catalogue en ligne disponible sur le site du CJC, s'est perpétuée. L'accompagnement individuel proposé par le CJC à ses organisations membres, via l'identification au sein de l'équipe des chargés de projets d'un-e référent-e et d'un support pour chaque association, continue également à porter ses fruits.

Dans le cadre de son programme de formations LABY, le CJC a organisé, en 2021, cinq formations à destination des permanent-es et volontaires de ses associations membres. Traitant de thématiques aussi diverses que la recherche de sources de financement, la compréhension des mécanismes de l'emploi, la communication ou encore la découverte du secteur Jeunesse et du CJC, celles-ci ont rassemblé bon nombre de participant-es. Alliant théorie, pratique et partage d'expériences, ces formations permettent de faire rayonner l'expertise acquise au sein du CJC mais également de bénéficier de la connaissance d'expert-es externes dans des domaines spécifiques. En 2021, la formation « Laby Secteur J : les financements de projets » est passée de deux à trois jours. En effet, il semblait essentiel de pouvoir prendre le temps de vivre des moments pratiques et d'échanges, ainsi que découvrir davantage de sources de financement pour le secteur Jeunesse.

## Accompagnement des organisations membres

Le CJC a mis en place une véritable dynamique d'accompagnement de l'ensemble de ses organisations membres. Géré par une équipe de trois chargés de projets, en étroite collaboration avec le Secrétariat Général, cet accompagnement est modulable en fonction des attentes et besoins de chacune des organisations.

Le travail de l'équipe du CJC est d'outiller les organisations afin qu'elles puissent mener une réflexion approfondie sur leurs pratiques et le développement futur de leur organisation. En plus d'être complet, cet accompagnement se veut être au plus près des réalités vécues par les Organisations de Jeunesse, de ce fait, il constitue une plus-value dans le soutien que le CJC offre quotidiennement à ses membres.

Le CJC s'est notamment investi dans la relecture de plusieurs dossiers :

- Fonds Maribel : neufs dossiers ont été relus par l'équipe Emploi, parmi lesquels deux ont été acceptés en 2021. De nouveau, un gage de qualité de la part du CJC !
- Appel à projet « Soutien aux projets jeunes » : les organisations membres participantes ont bénéficié d'une relecture par les équipes du CJC, d'un accompagnement lors du dépôt de leur dossier et ont été défendues au sein du comité de sélection dans lequel le CJC siège.
- « Décret OJ » : Le CJC accompagne et soutient ses associations membres non seulement dans les démarches nécessaires à l'obtention ou au renouvellement de l'agrément en tant qu'Organisation ou groupement de Jeunesse, dans les demandes annuelles de sauts de classes et/ou de dispositifs particuliers, mais aussi dans les recours. En 2021, DéclivES a notamment reçu son agrément d'Organisation de Jeunesse.

Par ailleurs, la crise sanitaire a bouleversé la manière de travailler de chacun-e. L'équipe Emploi du CJC a donc dû s'adapter et a rebondi pour analyser les risques liés aux lieux de travail à l'aide du guide du SPF Emploi. Il a fallu rapidement informer les membres sur le chômage temporaire « coronavirus », sur les nouvelles possibilités d'interruptions de carrière, ou encore sur l'obligation de télétravail. L'équipe Emploi a accompagné ses membres dans ces nouvelles réalités de travail. Le CJC avait déjà amorcé cette réflexion en travaillant sur une convention de télétravail structurel. Il a également été nécessaire d'informer les membres sur les procédures de tracing et testing à suivre lorsqu'un cas de Covid-19 était déclaré au sein du personnel. L'équipe Emploi a en outre proposé un accompagnement individuel pour les membres qui le souhaitaient.

Des simulations de l'impact financier de la réforme APE proposées ont été réalisées pour le projet Emploi du CJC. Des hypothèses chiffrées de répartition de la nouvelle subvention APE ont été proposées à l'OA avant validation par l'AG.

Un accompagnement des membres a aussi été effectué afin de les aider à appréhender la réforme APE et à en calculer l'impact financier pour leur organisation.

Cet accompagnement constitue une plus-value dans le soutien que le CJC offre quotidiennement à ses membres.

Mécanisme de solidarité par excellence, le projet Emploi constitue un autre volet important dans l'offre de services aux membres du CJC. Plus d'une centaine de collaborateurs et collaboratrices aux profils variés participent, par leurs actions quotidiennes et concrètes, au développement des activités et de l'objet social de l'ensemble des organisations membres. Dans le cadre de ce projet, la prise en charge intégrale, par le CJC, de l'ensemble des enjeux liés aux ressources humaines, à la veille législative et à la gestion administrative du personnel, représente également une valeur ajoutée non négligeable en termes de soutien aux membres.

## PROJET BIEN-ÊTRE

Disposer d'une politique de bien-être au travail est une obligation légale pour tout employeur en Belgique. Mais c'est également la possibilité de donner du sens au rôle d'employeur en offrant à ses travailleurs et travailleuses un environnement de travail qui leur permet de sépanouir. C'est à la suite de ce constat que le CJC a lancé le projet Bien-Être. Le CJC a donc pour volonté de proposer une vision plus progressiste du bien-être au travail, qui vise une réelle amélioration du bien-être pour ses travailleurs et travailleuses. Celle-ci passe notamment par la construction d'une expertise et la sensibilisation autour de questions sociétales comme le burn-out, le harcèlement ou la surcharge informationnelle. Dans ce cadre, le CJC a déjà mis en place la newsletter Bien-Être qui partage des informations, des conseils et des actualités sur le bien-être au travail. En 2021, pas moins de sept newsletters Bien-Être ont été envoyées. En octobre 2021, une formation de base du secouriste en milieu professionnel a été organisée en collaboration avec la Croix Rouge. Le projet est mené par la chargée de projets Bien-Être du CJC qui propose un accompagnement individuel aux membres. C'est dans ce cadre que le CJC a eu l'occasion d'aider les Stations Plein Air du Parc Parmentier à réaliser une analyse de risques et à construire un plan global de prévention. Le CJC a décidé de mettre en place un GT selon les méthodes Deparis. L'équipe a donc procédé à une analyse de risques qui a donné lieu à des pistes d'améliorations en vue de construire un plan global de prévention et un plan d'action annuel.



## Porter un projet de société ambitieux

En tant que mouvement social, le CJC porte un projet de société fort et ambitieux. Construit autour de valeurs qui lui sont chères telles que la solidarité, l'ouverture, l'engagement ou encore la responsabilité, ce projet vise à accorder à la Jeunesse une place prépondérante dans la construction du vivre-ensemble. Cette vision de la société est partagée par l'ensemble des organisations membres du CJC et se vit déjà, au quotidien, au travers des raisons d'être et activités de celles-ci. Ce projet de société se traduit par les propositions politiques portées par le CJC mais également par ses interactions avec la société en général et sa mobilisation en faveur de différentes causes.

Tout au long de l'année, le CJC s'est mobilisé en vue de faire entendre son point de vue sur diverses problématiques de société.

Dans ce cadre, le CJC a appuyé les cartes blanches de ses membres. Les Jeunes CSC ont notamment sorti deux cartes blanches, une première intitulée « Ce ne sont pas les jeunes qui prennent de mauvaises décisions, ce sont nos dirigeants », ainsi que « Jeunesse en galère... Prenons notre sort en main, l'avenir nous appartient ! », reprenant six propositions à adopter d'urgence pour protéger les jeunes. Ocarina a également dénoncé les risques de la réforme des rythmes scolaires dans sa carte blanche « La réforme des rythmes scolaires, un frein au volontariat des jeunes ? ».

Début 2021, Joris Fakroune, Secrétaire Général du CJC, a publié une lettre ouverte « Il est temps d'agir avec la jeunesse ! » pour rappeler que toutes et tous, enfants et jeunes, comptent. Le CJC a co-signé le communiqué de presse « SOS Jeunes

en détresse » lorsque les bulles de dix étaient interdites pour les activités associatives. La Fédération s'est également jointe à ses homologues Relie-F et ProJeuneS afin de rappeler son attachement à un dialogue constructif entre la Ministre de la Jeunesse et les jeunes dans la carte blanche « David contre Goliath ». La Fédération a également milité pour que 2020 soit comptabilisée comme une année blanche.

Depuis le début de la crise sanitaire, le CJC n'a eu de cesse de dénoncer la stigmatisation des jeunes par les médias et le manque de prise en compte par les politiques de la détresse économique, sociale et psychologique dans laquelle est plongée la jeunesse depuis des mois.

Outre ces mobilisations, le CJC donne également son opinion sur des thématiques variées par le biais de publications régulières dans sa newsletter classique. Migration, enjeux environnementaux et climatiques, actualité politique belge ou étrangère constituent quelques-uns des sujets sur lesquels le CJC a souhaité réagir au cours de l'année.

Enfin, l'engagement et l'investissement du CJC auprès d'organismes portant des projets associatifs forts et proches de ses préoccupations participent également à défendre une certaine vision de la société. L'implication de la fédération au sein de la Plateforme francophone du Volontariat (PFV), de la Coordination Nationale d'Action pour la Paix et la Démocratie (CNAPD), au sein du Centre National de Coopération au Développement (CNCD) ou encore de Justice et Paix est de cet ordre.

## ÉCRITURE INCLUSIVE

L'écriture inclusive regroupe l'ensemble des attentions syntaxiques permettant une égalité de représentation des femmes et des hommes, ou de tous les genres, dans la langue. Cette représentation égalitaire passe notamment par la démasculinisation de la langue pour visibiliser les femmes. Il est nécessaire de rappeler que la société influence la langue comme la langue influence la société. Travailler sur la démasculinisation de la langue était donc un travail primordial pour le CJC. Le 8 mars, Journée internationale de lutte pour les droits des femmes, le CJC a annoncé son passage à l'écriture inclusive. Par ce changement, la Fédération souhaite porter une revendication forte pour l'égalité hommes-femmes.



## MARCHE POUR LE CLIMAT

Les enjeux climatiques font partie des grandes préoccupations du CJC. Après le soutien du CJC aux marches étudiantes et sa participation à l'action de désobéissance civile Occupy For Climate en 2019, les actions sur le terrain ont été ralenties à la suite de la crise sanitaire. En 2021, le CJC a décidé de prendre part à la marche du 10 octobre de la Coalition Climat. En amont, le CJC a également participé à la promotion de celle-ci. Pour ce faire, l'équipe Commu-Péda est partie à la rencontre des jeunes du Act for Climate Camp du CNCD-11.11.11 qui se déroulait dans le gîte Kaleo de Han-sur-Lesse. Cette rencontre a donné lieu à deux capsules vidéo qui ont été diffusées sur les réseaux sociaux. Lors de cette grande marche pour le climat qui s'est déroulée dans les rues de Bruxelles, la Fédération et bon nombre de ses associations ont répondu présent-es. La marche s'inscrivait dans la continuité d'actions d'information et de sensibilisation déjà menées par le CJC, au travers de dossiers consacrés à l'environnement dans sa revue le « Phylactère ».

# Comment est organisé le CJC ?



## Assemblée Générale

Composée des représentant-es de chaque organisation membre du CJC ainsi que de son Secrétaire Général et son Président, l'Assemblée Générale s'est réunie à six reprises au cours de l'année. Pierre angulaire du fonctionnement du CJC, la dynamique collective caractérise le travail de cette instance où l'ensemble des décisions sont prises en concertation.



## Organe d'Administration

L'Organe d'Administration du CJC, qui réunit le Président et le Secrétaire Général ainsi que les sept représentant-es élu-es parmi les organisations membres, à savoir Kaleo, Ocarina, la Fédération Nationale des Patros, les Guides, les Jeunes Organisés et Combatifs, Action Médias Jeunes, Animagique et Ego-Logique, est l'organe de gestion du CJC. Huit rencontres ont jalonné l'année 2021. Le mandat de Conseiller-e Théologique est actuellement vacant en raison des conditions pandémiques qui n'ont pas permis de recevoir et d'évaluer sereinement de nouvelles candidatures. Cette fonction siège habituellement en OA et en AG.



## Bureau

Le Bureau est constitué des trois membres du Secrétariat Général et du Président du CJC. Tout au long de l'année, le Bureau, qui n'est autre que l'organe de gestion quotidienne du CJC et de son équipe, se réunit de manière hebdomadaire afin d'assurer le suivi des dossiers et d'alimenter le travail de l'ensemble des projets en cours au sein du CJC.



## Secrétariat Général

Le Secrétariat Général est composé du Secrétaire Général et de ses deux adjoints à savoir l'Adjoint de Gestion et l'Adjointe Politique. Cette instance constitue l'équipe de direction du CJC.

### ÉQUIPE COMMU-PÉDA

3 chargé-es de projets  
et relations extérieures

1 chargée de communication

1 chargée de communication  
créative et technique



### ÉQUIPE AFL

1 assistant administratif

1 technicien informatique

1 chargé de projets AFL



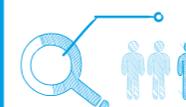
### ÉQUIPE EMPLOI

3 chargées de projet Emploi

1 assistante administrative/  
aide comptable

1 chargée de projet bien-être

1 conseillère juridique



### PROJET EMPLOI

114 travailleurs  
et travailleuses



Au total, l'équipe du CJC réunit plus d'une centaine de collaborateurs et collaboratrices dont 17 œuvrent à la coordination au sein de la fédération. L'équipe du CJC se compose de trois équipes - équipe Emploi, équipe Com-mu-Péda et équipe Administrative, Financière et Logis-tique (AFL) - ainsi que du Secrétariat Général. Les autres membres du personnel, aux profils variés, travaillent au quotidien au développement des activités des organisa-tions membres du CJC.



## Fonctionnement interne

### Mouvements dans l'équipe

L'année 2021 a été jalonnée par plusieurs mouvements au sein de l'équipe du CJC. Elle a été marquée par le départ de Germain Cabot qui a laissé sa place à Victor Valet comme chargé de projets et relations extérieures. En outre, Aude Carlier a laissé sa place à Sarah Clocherez, nouvelle recrue de l'équipe Emploi en tant que chargée de projet Emploi.

### Adaptation du cadre de travail

Tout au long de l'année, l'équipe du CJC s'est adaptée aux nombreuses périodes de télétravail obligatoire. Pour renforcer la cohésion d'équipe malgré la distance, différentes activités en ligne ont été mises en place. Il y a eu des après-midis animées par chaque équipe, celles-ci ont donné lieu à la réalisation d'objets «do it yourself», à des cours de cuisine,

des jeux à distance, etc. Des cours de yoga en ligne ont également été proposés. Des bulles d'air qui ont été nécessaires.

En septembre, le retour au présentiel était envisagé. Le CJC a donc mis sur un pied un GT « On se déconfiner ». Celui-ci a permis une meilleure transition du télétravail à la reprise progressive du travail en présentiel. L'équipe a donc décidé de reverdir le CJC et d'aménager une « salle cozy » permettant de faire du lien entre les différentes équipes. Décorée par les membres de l'équipe, cette salle est équipée d'un canapé ainsi que d'une machine à café qui permettent à chacun-e de s'arrêter un moment pour recréer du lien.

Suite à la nouvelle organisation du travail due à la crise sanitaire, le CJC a décidé d'adapter le cadre structurel de télétravail en offrant la possibilité aux membres de l'équipe dont la fonction le permet de prester deux jours de télétravail.



Pour permettre à l'équipe d'utiliser la téléphonie du CJC lors du télétravail, le CJC a mis en place un système de téléphonie hybride entre téléphone fixe et téléphone entièrement virtualisé, utilisable via un ordinateur. Chaque occupant-e du bâtiment des Drapiers est donc passé-e sur ce système. Cela a aussi nécessité un investissement dans du matériel audio. Comme tout changement, cette transition demande un temps d'adaptation !

Fin 2020, la Fédération a migré ses serveurs de données, et début 2021, se fut au tour du serveur de mail. L'objectif était de centraliser tous les outils de travail sur la même plateforme. Cela a nécessité une mobilisation durant tout un week-end pour rendre l'opération transparente pour les utilisateurs et utilisatrices et éviter des coupures de services.

Étant donné le volume croissant de données qui transitent sur les réseaux informatiques, principalement à cause des nouveaux outils liés au télétravail, il a été décidé d'anticiper une surcharge de notre connexion à Internet. Le travail préparatoire consiste à faire évoluer l'infrastructure réseau dans le bâtiment des Drapiers en investissant dans de nouveaux routeurs/firewall et commutateurs qui ont la capacité de supporter la charge que représente une connexion à Internet en fibre optique. Cela a aussi nécessité une mobilisation durant un week-end pour rendre l'opération transparente pour les utilisateurs et utilisatrices et éviter des coupures de services.

### Pilotage du CJC

À la suite du travail réalisé dans le cadre de la rédaction de son plan quadriennal 2021-2024, le CJC a déployé des outils de pilotage plus formels et plus efficaces. Un premier outil, intitulé plan quadri-stratégique, détaille la stratégie de l'organisation pour les quatre années à venir. Celui-ci est décliné en un plan d'action annuel qui est travaillé en instances – Bureau et Organe d'Administration – et présenté en Assemblée Générale. L'évaluation du plan d'action est réalisée en fin d'année de manière concomitante avec la présentation du plan d'action défini pour l'année suivante. Ce dernier est également articulé, de manière étroite, avec le budget. Ces outils de pilotage et la méthode alliant évaluation, plan d'action et budget, ont été mis en œuvre dans leur nouvelle version dès 2021. En effet, ces outils furent améliorés à la suite de l'important travail réalisé en vue de préparer le nouveau plan quadriennal 2021-2024.

Portées par les instances du CJC, ces réflexions sont également partagées avec les membres de l'équipe. La participation de l'équipe autour d'enjeux importants concernant la fédération est une démarche qui s'est poursuivie en 2021. Celle-ci constitue toujours un objectif vers lequel le CJC souhaite tendre.

## Ressources

Le CJC développe ses projets grâce aux subventions récurrentes et ponctuelles dont il bénéficie. Vous en trouverez un aperçu non exhaustif ci-dessous :

### Subventions structurelles:

- **Reconnaissance et financement** comme Organisation de Jeunesse par la Fédération Wallonie-Bruxelles dans le cadre du décret « Organisation de Jeunesse » et du décret « Emploi »,
- **Subventions à l'emploi** par les régions wallonne (programme APE) et bruxelloise (programme ACS) ainsi que par le Fonds Maribel Social.

### Subventions ponctuelles:

- **Financement de la participation des travailleurs et travailleuses** du CJC à des formations par le Fonds 4S,
- **Financement de l'organisation de formations** à destination de l'équipe du CJC et de ses organisations membres par la Fédération Wallonie-Bruxelles dans le cadre de la circulaire « Formations » ainsi que par le Fonds 4S,
- **Demande et octroi de subventions** pour des projets spécifiques (Fédération Wallonie-Bruxelles, Loterie Nationale, Commission communautaire française),
- **Don** de la Conférence épiscopale de Belgique.

Conseil de la  
Jeunesse Catholique  
Rue des Drapiers 25  
1050 - Ixelles  
02 230 32 83  
[cjc@cjc.be](mailto:cjc@cjc.be)  
[www.cjc.be](http://www.cjc.be)



Tous les projets réalisés, au cours de l'année, ont pu l'être grâce au dynamisme et au professionnalisme de l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices, mandataires et membres du CJC. La Fédération profite de ce rapport d'activités pour les remercier, toutes et tous, de leur soutien et investissement.

Avec le soutien de la Fédération Wallonie-Bruxelles, de la Région wallonne et de la Région Bruxelles-Capitale.