

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024



Conseil
de la Jeunesse
Catholique

Mot du Secrétaire Général	3
Qui est le CJC ?	4
Présentation	4
Le CJC en chiffres	5
Organisations du CJC	6
Calendrier	17
Que fait le CJC ?	18
Coordonner et mettre en réseau les associations	18
Représenter ses membres	19
Soutenir ses membres	22
Porter un projet de société ambitieux	25
Comment est organisé le CJC ?	26
Fonctionnement interne	28
Ressources	30

En écrivant cet édito, nous nous rendons compte du chemin que le CJC a parcouru en une année. La concordance entre l'aboutissement d'un nouveau plan quadriennal cumulé à l'ensemble des élections qui se sont déroulées aura rythmé notre année dans une course effrénée.

Énormément de questions ont été soulevées : comment se donner les moyens de nos ambitions ? Comment revoir nos fonctionnements ? Comment améliorer et développer notre projet commun ? Comment pouvons-nous encore nous faire entendre ?

Notre plan quadriennal est ambitieux et nécessite de profonds changements. Les besoins de la Jeunesse et de nos membres sont plus forts que jamais et nous devons, dès lors, nous retrousser les manches si nous voulons ancrer le CJC dans une nouvelle dynamique.

Grâce au soutien de nos membres, de nos instances et de nos équipes, nous avons réussi à entamer de profonds chantiers. Ces chantiers permettront de nous recentrer et de concevoir une stratégie professionnelle et politique plus adaptée aux défis et aux enjeux qui se dessinent dans les années à venir.

Pour ne citer que quelques-uns de ces chantiers : réflexions sur notre identité, sur les fonctions au sein du CJC, sur notre structuration politique, sur les services que nous fournissons, sur notre santé financière, sur nos engagements... Absolument tous les aspects de ce qui fait de nous une fédération auront été questionnés et réinventés pour se donner les moyens d'aboutir.

Il est plus important que jamais de maintenir nos liens et de renforcer notre solidarité pour consolider et créer les ponts de demain.

2024 aura aussi été marquée par deux changements majeurs. Le premier concerne le poste d'Adjointe Politique de notre Fédération. Nous tenons ici à saluer, une fois de plus, le travail acharné et engagé que Séverine Wolfs a mené durant ces années à nos côtés. Passionnée par la défense des jeunes

au sein de notre société, nous ne doutons pas que son avenir professionnel en sera tout aussi empreint. C'est donc avec joie que nous avons accueilli notre nouvelle Adjointe en la personne de Frédérique Lemoine. Le deuxième changement d'importance aura été l'élection de notre nouvelle Présidente, Laura Lievens. Nous remercions encore chaleureusement notre ancienne Présidente, Dornaz Beigi, pour son engagement sans faille au côtés de la Jeunesse.

Deux nouvelles personnes qui viendront impulser et dynamiser nos rangs dans les prochaines années ! Nous leur souhaitons beaucoup de joie et de sens dans les engagements qu'elles porteront.

C'est donc sur de nouvelles bases et un nouveau dynamisme que le CJC va consolider ses positions dans les années à venir. Des années qui risquent d'être discordantes et empruntées de profonds questionnements sur notre société au regard du climat général. Comme rappelé récemment lors d'un discours, nous soulignons qu'il est plus important que jamais de maintenir nos liens et de renforcer notre solidarité pour consolider et créer les ponts de demain. La Jeunesse sera la clef et nous en sommes les rouages.

*Hadrien Wilputte
Secrétaire Général*

/ Qui est le CJC ? /

Présentation

Fédération d'Organisations de Jeunesse, le Conseil de la Jeunesse Catholique (CJC) regroupe 27 associations œuvrant dans le domaine de la Jeunesse en 2024. À travers des métiers et des centres d'action riches et variés, ces associations rassemblent près de 200 000 jeunes qui s'investissent chaque année dans une dynamique citoyenne, responsable, active, critique et solidaire.

Fondé par et pour les Organisations de Jeunesse, le CJC puise sa force dans sa dynamique collective qui est la spécificité de la Fédération. Dans ce sens, le CJC se positionne comme un espace de rencontre et de solidarité pour les associations et/ou Organisations de Jeunesse et n'hésite pas à se mobiliser pour défendre leurs intérêts communs.

Ambitieux dans ses méthodes tout comme dans les projets qu'il porte, le CJC souhaite se positionner comme un référent dans l'ensemble des matières concernant la Jeunesse ainsi que dans le soutien apporté à ses organisations membres.



En quelques mots, les principales **missions** du CJC sont :

- coordonner et mettre en réseau ses associations ;
- représenter ses membres et la Jeunesse en général ;
- soutenir ses membres dans leurs missions ;
- porter un projet de société ambitieux au sein duquel la Jeunesse occupe une place décisive dans la construction du vivre-ensemble.

Le CJC est animé par sept valeurs, aussi appelées **Options Fondamentales**, qui constituent la toile de fond de l'ensemble de ses actions, réalisations et prises de positions.

Encourager
l'engagement
volontaire
et bénévole

Mettre en œuvre
une éducation
globale
et permanente

Susciter
et développer
la responsabilité

Faire le choix
de la solidarité
et de l'ouverture
à toutes et tous

Rechercher
un sens ouvert,
choisir et vivre
une identité
chrétienne

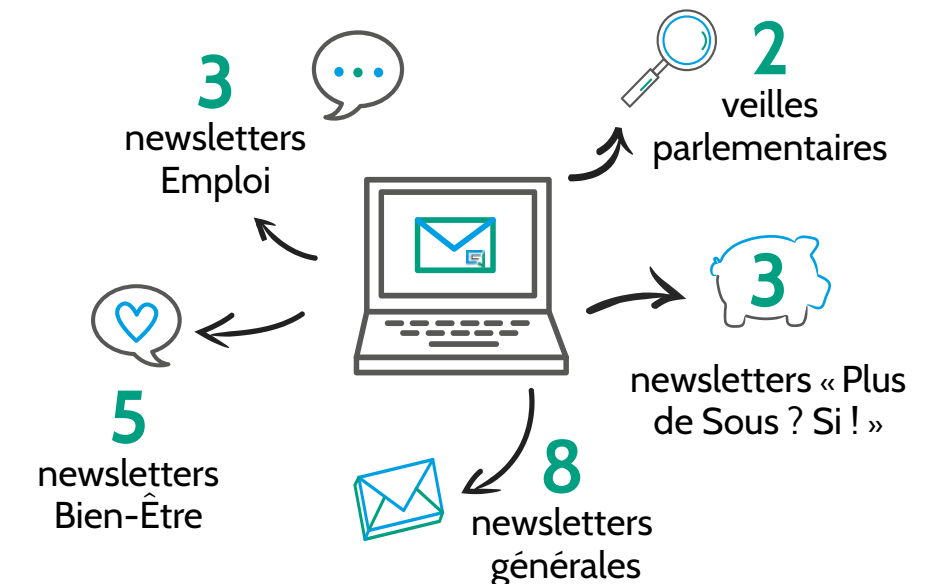
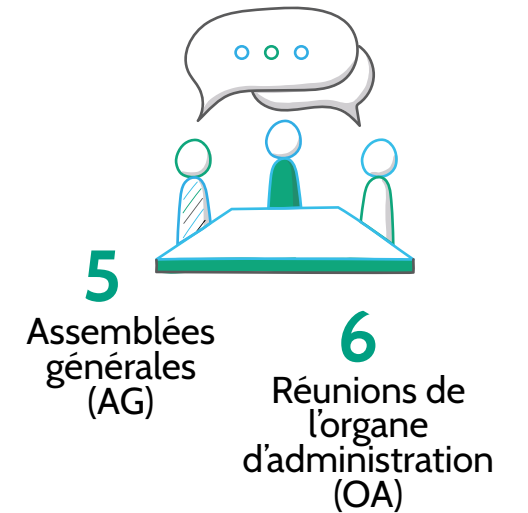
Travailler
ensemble
et avec d'autres

Élaborer
une politique
par et pour
les jeunes

En chiffres

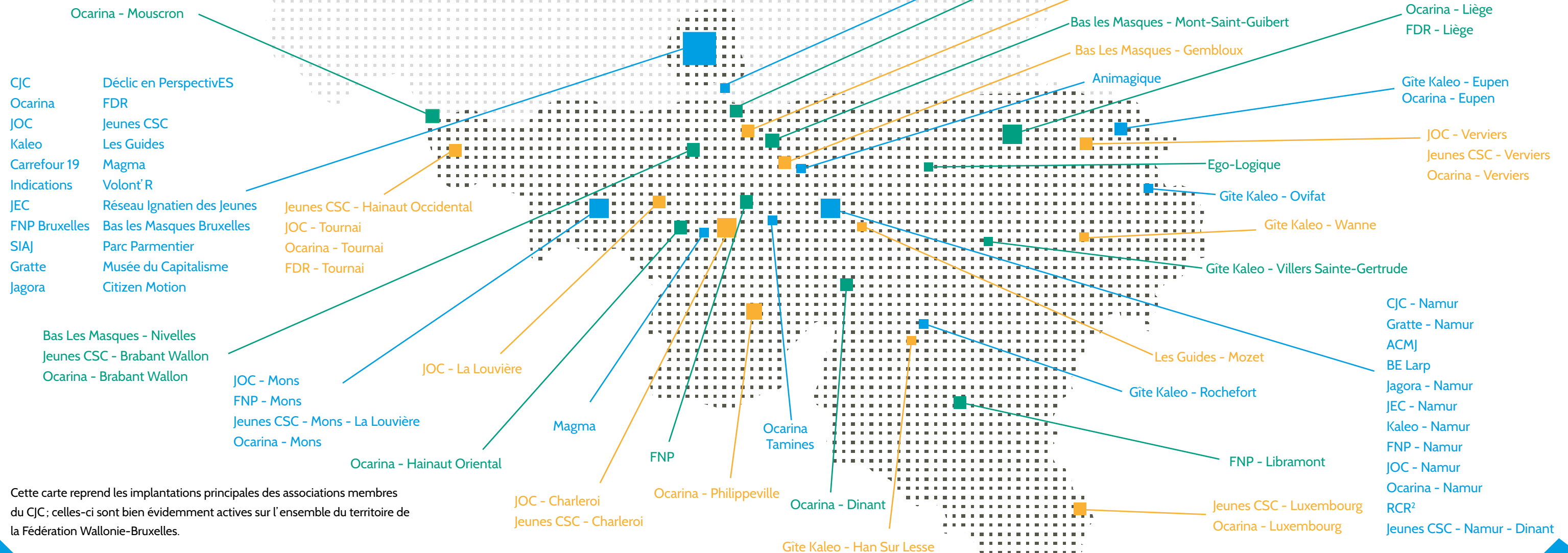


Plus d'une centaine
de collaborateurs
et collaboratrices
œuvrant au sein du
Projet Emploi



/ Organisations du CJC /

27 associations membres actives sur tout le territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles



Cette carte reprend les implantations principales des associations membres du CJC; celles-ci sont bien évidemment actives sur l'ensemble du territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles.



ARREFOUR 19

Carrefour 19 a pour but d'encourager, favoriser et soutenir les activités et missions des Organisations de Jeunesse, d'Éducation permanente et du secteur socioculturel. Elle atteint notamment son but en mettant à disposition des espaces dans l'immeuble dont elle est propriétaire.

2024 a vu l'arrivée d'un nouvel agent d'accueil à C19, visage désormais bien connu et apprécié des bénéficiaires des salles de réunion, grâce au soutien du CJC. L'occasion d'organiser un team-building dont l'équipe se souvient en souriant ! Sa présence permet à d'autres grands projets d'avancer : rien que dans le cadre du plan de rénovation pluriannuel élaboré l'année passée, C19 a notamment pu rénover complètement plusieurs de ses locaux, entretenir la soixantaine de châssis de son immeuble, et installer du double-vitrage à la baie vitrée de la salle Blanche Carlier, pour le climat et le plus grand confort de ses visiteurs et visiteuses.



Jeune Et Citoyen accompagne les jeunes dans l'exercice de leur pouvoir d'agir pour leur permettre de devenir des citoyens et citoyennes engagé·es au sein d'une société démocratique. En 2024, Jeune Et Citoyen ASBL a connu une année riche en initiatives et en engagements, notamment en promouvant et en célébrant la diversité sous divers aspects. L'équipe a renforcé son action en faveur de la participation citoyenne en diffusant des notes d'analyse et un positionnement sur certains faits d'actualité, en développant de nouvelles activités de sensibilisation sur des enjeux majeurs tels que le cyberharcèlement à l'école, l'immigration, la montée de l'extrême droite... Le Forum Participatif de novembre 2024, consacré à la montée de cette idéologie, a offert aux jeunes un espace d'échange pour mieux comprendre et déconstruire ces dynamiques et processus.



Ocarina est une Organisation de Jeunesse portée par des volontaires qui s'attachent chaque jour au bien-être de toutes et tous les jeunes. En 2024, de nombreux projets ont vu le jour, et plusieurs autres se sont concrétisés. Pendant un an, Ocarina a travaillé sur le recrutement et la fidélisation de volontaires. Résultats : cinq nouveaux outils sont disponibles pour toutes les régionales pour travailler cet aspect.

Le secteur de l'inclusion a été source de nombreuses avancées : une fiche santé inclusive, un travail sur l'écriture inclusive à l'interne comme à l'externe, la création d'un certificat interne pour valoriser tous les parcours des formé·es ou encore la création de profils clés sur porte pour accueillir et accompagner de nouveaux profils. Pour finir, le plan de formation à l'animation (BACV) a été complètement revu pour mieux coller à la réalité sur le terrain et aux valeurs de l'ASBL.



Les Guides est un mouvement de Jeunesse, reconnu par la Fédération Wallonie-Bruxelles, ouvert à toutes et tous dès l'âge de cinq ans. Les Guides offrent aux jeunes de tous âges une pause authentique, ancrée dans le réel, une fenêtre sur la vie : la « vie en vrai ». En 2024, Les Guides se sont affirmé·es pour porter les voix de ses plus de 23 000 membres en amont des élections, dont les besoins ont mené à un plaidoyer. Une effervescence démocratique, pour encourager les jeunes à s'engager et à agir. Les Guides connaîtront bientôt leur propre année électorale, avec l'élection d'une nouvelle équipe fédérale en 2025. Le mouvement a mis en avant durant toute l'année l'importance de l'égalité homme-femme, chère à ses valeurs, encore loin d'être pleinement acquise. En 2024, Les Guides ont continué à se préoccuper de la santé mentale des jeunes et à répondre à leurs besoins encore trop peu écoutés.



Déclik en PerspectivES est une ASBL qui accompagne toutes les personnes qui souhaitent participer à la création d'une économie plus juste, solidaire et humaine par le biais de l'entrepreneuriat en économie sociale. En 2024, Déclik en PerspectivES a encouragé et stimulé l'émergence de projets engagés à Bruxelles, Namur et Liège grâce à des programmes d'inspiration (Tournées des Possibles), des activités d'émergence (Déclik Lab) et des moments de networking (Soirées «Projet Recherche Associé·e»). Notre communauté de *Décliqué·e·s* s'est rassemblée lors de la troisième édition de la Soirée des Décliqué·e·s, tandis qu'une vingtaine de bénévoles s'est réunie pour organiser des activités, y participer et soutenir l'équipe lors d'événements et salons. En effet, Déclik a également sensibilisé de nombreuses personnes aux enjeux de l'économie sociale grâce à sa participation à divers événements grand public !



Citizen Motion, association fraîchement arrivée au CJC en 2024 pour ses dix ans d'existence, poursuit ses objectifs d'éducation aux médias et à la citoyenneté ! Cette année, c'est près de 500 jeunes de 8 à 25 ans qui ont participé à l'une des 175 activités menées à Bruxelles, à Liège ou dans le Brabant Wallon. Médias scolaires en ligne, information locale, analyse et initiation au cinéma, podcasts, émissions radio, intelligences artificielles et fake news... Que ce soit à l'école ou en dehors, l'ASBL continue d'offrir aux jeunes des outils pour armer leur pensée critique dans un paysage médiatique qui ne cesse d'évoluer en vue de devenir les citoyen·nes responsables et solidaires d'aujourd'hui et de demain. Et pour 2025 ? Direction : reconnaissance OJ !



Le RCR² (Réseau de Collectifs en Recherche de Résilience) promeut l'invention de modes de vie durables. Son crédo, c'est l'intelligence collective au service d'une résilience écologique et solidaire. Concrètement, l'ASBL soutient la création de différentes catégories d'initiatives qui favorisent le partage, le don, l'échange de biens matériels ou immatériels. Des initiatives telles que les potagers collectifs, le systèmes d'échange locaux (SEL), les cafés citoyens, les donneries, les monnaies alternatives ou les Tiers-lieux qui permettent - chacune à leur manière - d'expérimenter la gestion de biens communs. À côté de ces activités habituelles, la grande actualité 2024 du RCR², c'est son intégration du projet BrusselsDonut qui, en 2025, donnera naissance à un nouveau site (BeDonut.be) destiné à des nouveaux publics et de nouvelles catégories d'activités. Autour de la notion d'îlot de résilience, l'association propose désormais également aux associations, aux entreprises et aux administrations de chercher comment elles peuvent respecter, voire restaurer, les conditions d'habitabilité de la planète au travers d'activités régénératives et redistributives. Enfin, désormais comme chaque année, le RCR² a publié une série d'articles, de dossiers et d'outils pédagogiques liés à sa reconnaissance en Éducation Permanente (disponible gratuitement sur le site asblrcr.be).



Le Réseau Ignatien des Jeunes offre une palette d'activités variées pour tous les âges (7-35 ans). Branche jeune de la Famille Ignatienne en Belgique, il est attaché à une identité chrétienne ouverte, ancrée dans l'Évangile et la spiritualité de St Ignace de Loyola. L'année 2024 a été particulièrement marquée par leur participation au grand Rassemblement du MEJ à Lille «Alegria» où se sont retrouvés 600 adolescent-es de France, Belgique et Luxembourg.



Les Stations de Plein Air du Parc Parmentier développent des activités moralement et physiquement épanouissantes pour les enfants et les jeunes. Elle œuvre à la création d'une société plus égalitaire et humaine au sein de laquelle le bien-être des enfants est une priorité. L'ASBL poursuit les missions suivantes : développer des activités qui favorisent la participation de toutes et tous quelle que soit leur appartenance culturelle ou sociale, promouvoir une occupation active et saine du temps de loisirs, former les jeunes à devenir des CRACS. En 2024, iels ont poursuivi, avec le soutien de Viva For Life, le projet « Un Parc Pour Tous » qui vise à augmenter la participation des enfants de trois à six ans issus de milieux précarisés. Iels ont également terminé, avec le soutien d'Impact Together de la Fondation Roi Baudouin, un plan stratégique de développement visant à augmenter le volume d'activités et mettre en valeur le projet social de l'association. Dans ce nouvel élan, un magnifique potager pédagogique a été développé au cours de cette dernière année.



2024 fut l'année de l'entrée de l'Hostel Van Gogh de Bruxelles au sein de son réseau d'hébergements. Après son ouverture en janvier, des travaux ont permis de réaménager les étages, agrandir les infrastructures et créer des chambres côté jardin. L'ASBL a encore enrichi son offre de programmes scolaires proposés aux écoles grâce à de nouveaux partenaires. Dix gîtes ont obtenu la certification « Access-i » après divers aménagements visant l'accessibilité amplifiée aux personnes à besoins spécifiques. 26 jeunes ont participé à la première année de formation au Brevet d'animateur et animatrice en centre de vacances et ont pu mettre en pratique leurs acquis en stages vacances. Différents événements ont également marqué l'année : 60 ans du gîte d'Ovifat, balades thématiques, marchés artisanaux, repas solidaires, « Apéros des voisins »...



Magma ASBL accompagne les 15-30 ans engagé-es en faveur de l'interculturalité et de la mixité sociale. Par le biais des médias, du théâtre, du podcast, du slam et bientôt du stand-up, ces jeunes créent de nouveaux récits pour mettre en lumière des réalités souvent ignorées.

En 2024, huit volontaires ont joué le spectacle Balle Perdue à Bruxelles et en Wallonie, devant plus de 400 spectateurs et spectatrices. Une pièce percutante de théâtre-action sur les violences policières qui continuera sa tournée belge en 2025, et à Montréal (Québec) grâce au soutien du BIJ !

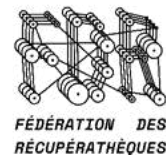
Les jeunes du MédiaLab poursuivent leur engagement, à travers un magazine, des articles, des vidéos et des émissions TV et radio, sur des sujets variés : les élections communales, l'art comme résistance et les violences policières. Un podcast, questionnant l'impact des réseaux sociaux sur la santé mentale, est également né d'une nouvelle collaboration avec Jagora ASBL.



Gratte a pour mission de favoriser la rencontre entre jeunes en situation de handicap mental et jeunes valides, âgés de 18 à 35 ans, par le biais d'activités de loisirs et de séjours de vacances. En 2024, l'ASBL Gratte s'est engagée dans une transition écologique dans le cadre du projet «Greening Gratte». En tout ce sont 16 séjours, 10 weekends et 156 activités qui ont été mises en place, rassemblant 91 jeunes en situation de handicap mental et 268 jeunes valides. Leurs séjours et activités ont été repensés pour réduire leur impact environnemental. Des initiatives telles que le choix de lieux éco-responsables, la promotion des transports durables et des ateliers de sensibilisation ont été mises en place. Cette démarche montre l'engagement de Gratte en faveur d'un avenir plus durable, incitant chacun-e à rejoindre le mouvement pour la préservation de notre planète.



Volont'R propose, à Bruxelles et en Wallonie, du volontariat relationnel en institutions : cliniques, maisons de repos, crèches, écoles de devoirs... L'année 2024 a été marquée par un dynamisme et une transformation pour Volont'R. Iels ont concentré leurs efforts sur leurs activités fondamentales malgré les défis rencontrés en interne. Parallèlement, iels ont élaboré un plan quadriennal ambitieux pour les années 2025-2028, leur permettant de se projeter à moyen terme avec des objectifs clairs et des axes de développement prioritaires. En résumé, 2024 a été une étape cruciale dans leur évolution, posant les bases d'un plan quadriennal et d'une croissance durable.



La FDR soutient les jeunes dans leur volonté d'agir en les accompagnant dans leur projet de Récupérathèque : espaces coopératifs dédiés à l'échange de matériaux de réemploi dans une communauté de créateurs et créatrices, fonctionnant avec sa monnaie ou système d'échange et qui a pour ambition de promouvoir un modèle économique soutenable basé sur la gouvernance partagée, la solidarité et le lien social. Porter une Récupérathèque constitue un premier pas pour devenir un-e citoyen-ne responsable, autonome et solidaire. En 2024, la FDR a accompagné le lancement de deux Récupérathèques et organisé une dizaine de Revisites en Fédération Wallonie-Bruxelles auprès d'acteurs et d'actrices de l'économie circulaire. Elle est en lien régulier avec les quatorze Récupérathèques belges qu'elle accompagne dans la passation chaque année, à travers des check-ups qui outillent les jeunes à pérenniser leur projet. La communauté s'est développée grâce à de nouveaux outils de communication pour renforcer l'entraide entre étudiant-es : un groupe Whatsapp et une newsletter quadri annuelle.



En 2024, Jagora a renforcé son engagement pour le vivre-ensemble à travers des J'Apéros plus réguliers, créant des espaces d'échange conviviaux entre volontaires. La Journée Jagorienne a fait son grand retour, favorisant les rencontres et interactions entre volontaires de différents projets. Jagora a aussi tissé des partenariats solides, notamment avec Magma, pour développer de nouvelles initiatives. Enfin, de nouveaux projets ont émergé, portés par l'énergie des volontaires. Certains prennent déjà forme, tandis que d'autres s'épanouiront en 2025, promettant encore plus d'actions inspirantes. Jagora continue d'évoluer, porté par celles et ceux qui le font vivre chaque jour !



BE Larp est une Organisation de Jeunesse qui vise à former des CRACS par le biais du jeu de rôles grandeur nature (GN) en le considérant comme un outil ludique et pédagogique. L'année 2024 a marqué un véritable élan de renouvellement et de changement ! Plusieurs groupes de travail se sont mobilisés pour notamment réinventer le Festival du Huis Clos et creuser les pistes d'un nouveau projet qui remplacerait AVATAR, le masslarp qui a animé pendant des années l'association. De leur côté et comme à leur habitude, les volontaires du Camp Jeux de Rôles ont organisé avec brio leur projet. Ensuite, cette année encore, des volontaires ont eu l'occasion de participer à ce qui peut être considéré comme le BEta Larp des pays de l'Est : iels ont eu l'opportunité de rencontrer des GNistes Bulgares, de s'enrichir de leur expérience et, pour certain-es, de leur faire vivre notre BEta Larp en Belgique ! Ce fut d'ailleurs tout autant un succès pour ce désormais bien célèbre week-end de conférences, d'ateliers et de jeux autour du GN. Voilà une année rondement menée !



Action Médias Jeunes est une Organisation de Jeunesse d'Éducation aux Médias qui organise des ateliers, des stages et des formations pour décrypter les médias, développer son esprit critique et sa curiosité en toute créativité ! 2024, une année sous le signe des IA (Intelligences Artificielles). De la veille à la proposition de nouvelles activités (une animation, une formation et une conférence), toute l'équipe a investi cette thématique pour pouvoir à la fois devancer les demandes de nos publics et élargir notre champ d'expertise. Action Médias Jeunes a aussi continué à questionner, avec les jeunes, le genre et l'écologie «des» et «dans» les médias pour ensemble avoir une vision plus juste de l'époque dans laquelle nous vivons et du futur que nous souhaitons !



Animagique est une Organisation de Jeunesse investie dans l'animation, la formation et la participation citoyenne, favorisant l'accueil de toutes et tous. En 2024, l'accent a été mis sur la diversification des projets jeunes et le renforcement des centres de vacances. Le Groupe Jeunes a intégré de nouveaux membres et lancé un podcast mensuel sur des sujets de société. Les Mikados ont travaillé sur l'orientation scolaire et professionnelle, avec tests, stages et création d'un outil d'information. Leur engagement a été valorisé par la visite de la Reine Mathilde et un séjour à la mer. Le CCE a mené des projets en sensibilisation environnementale, incluant ramassage de déchets et installation de nichoirs. Les centres de vacances ont enrichi leur offre avec des activités variées et inclusives. Animagique continue d'innover pour répondre aux besoins des jeunes et des familles.



Le Musée du Capitalisme, c'est un collectif et une ASBL qui vont à la rencontre des citoyens et citoyennes pour créer des espaces de débat et les axer sur les origines, espoirs, limites et alternatives aux systèmes capitalistes. Le collectif diffuse une exposition itinérante aux quatre coins de la Belgique et dispose également d'une mallette pédagogique permettant de se saisir de la pédagogie du Musée lorsque l'exposition n'est pas accessible. En 2024, l'exposition s'est déployée dans trois villes, a amené le secteur associatif local à se réunir en plateforme, mobilisé des dizaines de bénévoles et accueilli des centaines de visiteurs et visiteuses. Le temps fort de l'année ? L'exposition a fêté ses 10 ans d'existence et a été installée à Namur, au même endroit où elle avait été exposée pour la première fois en 2014.



La JOC (Jeunesse Organisée et Combative) rassemble des jeunes pour favoriser la rencontre, l'expression et l'organisation d'actions collectives par et pour les jeunes. Iels se mobilisent pour une société plus démocratique et solidaire où chacun-e peut sémanciper. Iels travaillent sur diverses thématiques et luttes telles que anticapitalistes, antifascistes, décoloniales, droit au logement, écologiques, contre les violences policières, droits des personnes sans papiers, LGBTQIA+, féministes. Cela peut prendre plusieurs formes (campagne, formation, désobéissance civile, atelier, concert, etc.). Leur campus combine formations et prises de décisions collectives. Leurs locaux autogérés, tels que Kali à Liège ou le LAB à Mons, offrent une liberté d'expression et de création. Leurs actions encouragent les jeunes à s'engager activement dans la vie démocratique.



Le Patro, mouvement de jeunesse pour et par les jeunes, accueille 22 000 jeunes dès l'âge de 4 ans. La pédagogie du mouvement propose une animation de qualité adaptée aux besoins de chaque âge. En 2024, le Patro a célébré ses 100 ans à travers une série d'événements fédérateurs. En septembre, le Yellow Festival a rassemblé 650 animateurs et animatrices pour un festival 100 % Patro. Le mois suivant, le Patro Day a uni 110 groupes autour d'animations et de portes ouvertes. Un musée itinérant, le Patro EXPress, est également en préparation et parcourra la Wallonie et Bruxelles en 2025. Les festivités s'achèveront en avril avec le Rassemblement Fédéral, un moment fort réunissant tous les patronnés-es pour imaginer ensemble les 100 prochaines années du mouvement.



Les Jeunes CSC contribuent à défendre solidairement les jeunes et leur place dans la société. Iels sont au plus proche des jeunes afin de les informer, les défendre et les mobiliser. 2024 était une double année électorale pour les Jeunes CSC. Iels ont lancé une campagne pour trouver des candidat-es aux élections sociales dans les entreprises. Les Jeunes CSC ont également aidé les jeunes à y voir plus clair dans les programmes politiques francophones sur les thématiques qui les concernent, ce qui a été l'occasion de co-rédiger un mémorandum sous la bannière Jeunesse unie. Une enquête a été lancée sur les conditions et les salaires des jeunes travailleurs et travailleuses et étudiant-es jobistes qui sera à la base d'une série de revendications et d'actions. 2024 s'est terminée avec une forte mobilisation contre les projets du gouvernement en formation qui s'attaquent aux acquis sociaux et visant, en particulier, les jeunes.



L'ASBL Odyssea est un espace culturel d'expérimentations qui invite à la découverte de soi et du monde. Le Tilt propose des activités qui ont pour but de développer une démarche créative et réflexive pour les enfants de 3 à 12 ans. Ce lieu d'expérimentation contribue à une conscientisation des préoccupations, compétences, ressources et talents de ses jeunes. En 2024, le Tilt a proposé à son public un voyage au rythme des fêtes du monde entier. Des festivités mondialement connues aux petites traditions locales, le public a pu découvrir des animations et des décors inédits le transportant vers différentes cultures le temps de quelques heures.



Ego-logique favorise le développement d'une citoyenneté critique, active et responsable chez les jeunes via divers projets créatifs. En 2024, Ego-logique a continué à répondre aux objectifs du Plan quadriennal 2021-2024, qui étaient de mettre en place et développer :

- les « laboratoires créatifs citoyens » selon une méthodologie propre à Ego-logique, développée en interne ;
- la « fabrique de projets », appelée maintenant “laboratoire de projets” ;
- un focus sur le projet #nextgen qui aborde l'éco-responsabilité avec les jeunes ;
- l'évaluation (participer et se positionner grâce à nos méthodes créatives d'évaluation)

La méthode Ego-logique encourage la collaboration, la participation des jeunes et la découverte de soi et des autres à travers la créativité.



Le S.I.A.J. propose aux jeunes une démarche d'expression socio-culturelle, visant à (re)découvrir leurs compétences individuelles et relationnelles. Cette approche favorise la prise de conscience citoyenne en encourageant le vivre ensemble et la valorisation de soi. Les jeunes sont invité-es à créer des groupes d'expression personnelle pour partager leurs expériences et se connecter aux autres. Son public varié partage le désir de réaffirmer ses valeurs, d'infléchir son avenir et de briser l'isolement dans notre société.

indications

Quelle belle année 2024 pour Indications : les animations les ont menés à la rencontre des plus jeunes aux « vieux » jeunes, du milieu scolaire au soutien aux personnes porteuses de handicap, de la vidéo au podcast en passant par le théâtre et l'illustration ; un magnifique ouvrage a été réalisé dans le cadre du projet « Les Contistadors ». Le nouveau site Karoo confirme le succès de la plateforme de critique et de création culturelle. Cerise sur le gâteau, l'entente au sein de l'équipe est toujours aussi bonne. De quoi les booster pour 2025.



Bas les Masques offre aux jeunes âgé-es de 4 à 25 ans une opportunité d'épanouissement à travers la pratique du chant, de la danse et du théâtre. Iels les encouragent à réfléchir sur leur avenir, à participer à des projets collectifs enrichissants et à s'émanciper dans le vivre ensemble. Les participant-es expriment leurs émotions, leurs opinions et leur enthousiasme à travers les mots, les mouvements et les chansons.

/ Calendrier : les faits marquants de 2024 /

Janvier

- Lancement du site *Convictions* !
- Mise en place du nouveau règlement de travail.

Février

- Drink du CJC.
- Lancement du nouveau site OJ.be.
- Dépôt de dossier de renouvellement/demande d'agrément OJ.

Mars

- Animation d'un atelier lors de la journée « Scoutopia » chez les Scouts.
- Passage radio du Secrétaire Général du CJC chez RCF.

Avril

- Début du travail sur l'identité.

Mai

- Formation de l'équipe CJC au modèle Com Colors.
- Accueil d'un nouveau membre, Citizen Motion.
- Journée d'équipe.

Juin

- Mise au vert de l'équipe CJC.
- Atelier créatif avec les membres dans le cadre de la réflexion sur l'identité du CJC.

Juillet

- Mise au vert de l'OA.
- Début du travail sur les nouveaux profils de fonction pour les équipes CJC, en lien avec le plan quadriennal.

Août

- Sortie des premières fiches pédagogiques pour le jeu *Convictions* !

Septembre

- Journée formation vélo avec le Gracq.
- Départ de l'Adjointe politique Séverine Wolfs.
- Lancement d'une nouvelle instance, le bureau politique.

Octobre

- Présence au salon *Out Of The Books*.

Novembre

- Élection de la nouvelle Présidente du CJC, Laura Lievens.

Décembre

- Formation à la sociocratie pour l'ensemble de l'équipe CJC.
- Réception de l'avis de la ministre sur les dossiers d'agrément OJ.
- Décision d'Ego-Logique de quitter le CJC.

Coordonner et mettre en réseau les associations

Cette première mission du CJC fait référence à la dynamique collective qui anime la Fédération. Véritable spécificité du CJC, cette dimension collective forte se vit au travers des rencontres, événements mais aussi des projets portés par le CJC et ses organisations membres. Prôner l'intelligence collective et donner la primauté au collectif plutôt qu'aux intérêts individuels constituent les principes de base du fonctionnement de la Fédération.

L'assemblée générale du CJC, qui s'est réunie à six reprises au cours de l'année, constitue certainement une instance où la dynamique collective est primordiale. Organe central composé de l'ensemble des représentant-es des associations membres, elle se distingue par le fait que toutes les décisions y sont prises en concertation. Outre les matières – budgets et comptes, programme d'activités... – habituellement gérées par ce type d'instance, l'assemblée générale du CJC travaille également, de manière commune, à la construction de positionnements, au suivi et à l'évaluation des projets ou encore à la mise en réseau des associations.

Cette dimension collective se traduit, notamment, par le partage de compétences et la mutualisation des ressources en vue d'offrir un soutien aux organisations membres ; l'objectif poursuivi étant que chacune puisse bénéficier de la richesse que représente le collectif.

Ambitieux et original, le projet Emploi constitue l'un des aboutissements les plus concrets de la dynamique collective du CJC. Né, dans la foulée de la création du CJC, par la volonté de ses associations, il consiste à mutualiser les ressources en termes d'emploi au sein de la Fédération et représente

donc un véritable mécanisme de solidarité. Fidèle au mode de fonctionnement du CJC, la gestion de ce projet, que ce soit au niveau de sa construction ou de ses évolutions, se fait en concertation avec l'ensemble des organisations membres.

Le CJC continue également de former ses membres sur diverses thématiques à travers les Laby (programme de formations à destination des membres de la Fédération).

En 2024, sept Laby ont été organisées, dont une Laby Bien-Être, organisée pour la deuxième année. Cette formation propose aux membres de s'outiller pour construire une politique de prévention qui répond aux obligations légales et aux besoins de leur structure.

Toujours dans la thématique du Bien-être, l'année 2024 a permis le lancement d'un nouveau format d'ateliers sur des thématiques liées aux risques psychosociaux. L'équipe Emploi a organisé et coordonné deux ateliers sur le bien-être des responsables d'équipe et sur l'absentéisme de longue durée, qui ont réuni une douzaine de coordinateurs et coordinatrices de nos OJ. Les nombreuses questions qui ont émergé de ces ateliers seront travaillées par l'équipe Emploi dans les mois qui suivront.

En parallèle, fort de son succès, le CJC a décidé d'organiser un recyclage de la formation secourisme en milieu professionnel en partenariat avec la Croix-Rouge. La formation était destinée à tous les travailleurs et travailleuses des membres du CJC, pour leur permettre de respecter la législation concernant les premiers secours sur le lieu de travail. Cette formation a permis de former sept participant-es en septembre.

Toujours dans une volonté de mise en réseau de ses membres, le CJC a accueilli, au sein de son bâtiment, de nombreux partenaires et membres à son drink de début d'année. C'est lors de ce moment convivial que les connexions se créent et se renforcent pour l'année qui arrive.

Représenter ses membres

En tant que Fédération, le CJC a pour mission de représenter ses associations membres auprès de diverses instances. À ce titre, il agit comme relais des préoccupations de ses membres, que ce soit auprès du monde politique ou de la société en général, et défend les positions construites collectivement au sein de la Fédération. Outre cette mission de représentation, le CJC a également pour rôle de défendre et faire valoir les intérêts de ses membres. La défense de la place des organisations du CJC au sein d'un secteur en constante évolution en constitue un bon exemple.

Tout au long de l'année, le CJC est représenté dans de nombreuses instances au sein du secteur Jeunesse mais également auprès des fédérations d'employeurs, de l'Église ou encore de divers organismes associatifs. Cette mission de représentation est assumée par le Secrétaire Général et l'Adjointe Politique ainsi que par les différent-es mandataires issu-es des organisations membres du CJC. En effet, la Fédération accorde une place importante à ses membres dans le cadre de sa mission de représentation. Au sein du CJC, les mandats sont répartis entre les organisations membres et effectivement pris en charge par les permanent-es de celles-ci ; le rôle de ces mandataires est de porter la parole du CJC auprès de diverses instances. Grâce à cet engagement au profit de la collectivité, le CJC est un interlocuteur incontournable dans l'ensemble des instances en lien avec ses projets et missions.

Grâce à cet engagement au profit de la collectivité, le CJC est un interlocuteur incontournable dans l'ensemble des instances en lien avec ses projets et missions.

GROUPE DE TRAVAIL RENAME

Le CJC a initié une réflexion sur son identité graphique et son nom afin d'évaluer leur adéquation avec ses missions et ses valeurs après plus de soixante ans d'existence. Pour mener cette consultation en profondeur, le CJC a été accompagné par une agence de communication externe.

Différents acteurs ont été impliqués dans le processus : membres, travailleurs et travailleuses, partenaires et autres organisations du secteur Jeunesse ont été interrogé-es afin de recueillir un large éventail de perceptions et d'attentes.

Des ateliers de brainstorming ont été organisés avec les membres pour nourrir la réflexion collective et explorer diverses pistes d'évolution. En parallèle, un groupe de travail (GT) dédié a été mis en place pour approfondir certaines orientations, se pencher sur la méthodologie et préparer les étapes de votes. Cette démarche participative a permis d'aboutir à un état des lieux complet et à des recommandations qui guideront la suite du projet d'évolution de l'identité du CJC.

Mandats politiques

Le travail politique mené par le CJC, en étroite concertation avec ses membres et plus particulièrement ses mandataires, s'inscrit dans la dynamique collective qui anime l'ensemble des actions du CJC.

Ce travail collectif est rendu possible grâce aux mandataires du CJC qui partagent leurs expériences, leurs réflexions, leurs visions et leurs analyses au sein des différentes réunions de concertation, communément appelées « points », dans le jargon interne. Organisées autour d'une thématique spécifique (volontariat, enfance et formation, emploi...), ces réunions consistent en des temps de rencontres et d'échanges. Croiser les regards, échanger et coordonner les positions pour ensuite les partager avec les membres et les mandataires constituent le cœur du travail politique de l'équipe du CJC. Cet exercice a pour objectif de permettre la co-construction d'une parole politique commune.

Dans le cadre de son travail de représentation, le CJC est présent à la [Commission Consultative des Organisations de Jeunesse \(CCOJ\)](#), qui est le lieu où sont traités les enjeux sectoriels des Organisations de Jeunesse. Le CJC s'est particulièrement investi au sein de cette instance au travers de l'Adjointe Politique, Séverine Wolfs, en occupant la vice-présidence de la CCOJ.

En 2024, le CJC a continué de porter la co-présidence de la CCOJ. À ce titre nous avons collaboré à la mise en place et l'alimentation des méthodologies de traitement des dossiers de renouvellement. Nous avons aussi endossé le rôle de présidence faisant fonction en la personne de Denis Toune, représentant de la Fédération nationale des Patros, ce qui a permis de continuer de faire vivre cette instance et de suivre les dossiers malgré l'absence de présidence officielle. Le CJC aura donc activement contribué au bon déroulé et à la bonne continuité de cette instance majeure pour le secteur de la Jeunesse.

Le CJC est présent au sein des structures représentatives des employeurs telles que la [Fédération des Employeurs du Secteur des Organisations de Jeunesse \(FESOJ\)](#), et la [Confédération des Employeurs du secteur Sportif et Socio-Culturel \(CESSoC\)](#). L'implication du CJC auprès de ces instances est d'autant plus forte qu'il y occupe des postes à responsabilités à l'image de la vice-présidence politique et de la présidence faisant fonction de la FESOJ occupée par le Secrétaire Général du CJC. Suite à la démission du président, le CJC a assumé la présidence de la FESOJ durant toute l'année 2024 comme le voulait les statuts. Le CJC a notamment été présent dans différents groupes de travail : anticipation des impacts d'une réforme APE, travaux des cadres d'attribution Maribel, travaux sur les mécanismes de gouvernance, formation de la nouvelle directrice, ANM (accords du non marchand) pour la CESSoC.

Dans le domaine du volontariat, le CJC a maintenu son investissement au sein du [Conseil Supérieur des Volontaires \(CSV\)](#) en tant que membre du Bureau et de l'AG. Le CJC a donc participé à différentes actions telles que des interpellations demandant la suppression de la déclaration préalable d'une activité volontaire auprès de l'ONEM (C45B) ou encore la rédaction d'un avis négatif sur la proposition de loi étendant la loi du 3 juillet 2005 sur les droits des volontaires aux syndicats de copropriétaires. Le CJC a également participé à la mise en œuvre du mémorandum du Conseil Supérieur des Volontaires.

Mandats associatifs

Parallèlement à son travail politique, le CJC représente également ses membres et leurs préoccupations au sein de la sphère associative. S'investir au sein d'organismes associatifs dont les enjeux sont proches de ceux du CJC et de ses organisations ou encore créer ou renforcer des liens avec divers partenaires constituent les principaux objectifs de cette démarche.

Le CJC a maintenu un lien privilégié avec la [Liaison des Pastorales des Jeunes](#). Au-delà des liens tissés au travers de rencontres ces dernières années, les pastorales souhaitent se rapprocher des Organisations de Jeunesse du CJC en vue de créer des synergies. Elles se disent également à l'écoute du CJC et de ses organisations membres en vue de pouvoir leur proposer, si celles-ci en ressentent le besoin, un accompagnement en termes de développement spirituel et de recherche de sens.

Le CJC continue d'entretenir un réseau de partenaires historique au sein du milieu catholique. Une rencontre s'est tenue entre le CJC et la Liaison Pastorale des Jeunes afin de cheminer ensemble sur les aides et collaborations qui pourraient être faites vis-à-vis des activités et des jeunes (formations, animations...). Ce moment a aussi été l'occasion d'échanger sur la visite du Pape en Belgique, à laquelle le CJC a participé.

Le CJC continue de porter une série de mandats auprès de la [Commission Justice et Paix, Entraide et Fraternité, le Conseil Interdiocésain des Laïcs](#). Ces échanges ont permis de travailler sur les enjeux de paix, d'accessibilité du numérique, d'éducation aux médias, de justice sociale, d'aide au développement...

Le CJC représente également ses membres et fait valoir leurs préoccupations auprès de divers organismes associatifs tels que le [Centre National de Coopération au Développement \(CNCD\)](#) et la [Coordination Nationale d'Action pour la Paix et la Démocratie \(CNAPD\)](#). Le CJC a un mandat au sein des assemblées générales de ces deux associations.

Le CJC est aussi très investi au sein de la [Plateforme francophone du Volontariat \(PFV\)](#), puisqu'il y est membre du Bureau mais aussi de l'organe d'administration et de l'assemblée générale. L'objet social de la PFV – la défense des droits des volontaires et la promotion du volontariat – constitue un thème de premier plan pour la Fédération. Le CJC fait également partie de l'organe d'administration de [Média Animation](#). Enfin, le CJC est également membre de la [Coalition Climat](#), et prend part au GT plaidoyer et au GT action.



OJ.be est une plateforme en ligne dédiée aux Organisations de Jeunesse, conçue pour centraliser les ressources, valoriser les initiatives et renforcer la visibilité du secteur. Créée et gérée en collaboration par les cinq fédérations d'Organisations de Jeunesse, dont le CJC, ce projet a été pensé comme un outil accessible et évolutif répondant aux besoins du grand public – parents, jeunes et enseignant-es – afin de leur permettre d'avoir une meilleure vision de l'offre, des missions, activités et opportunités que propose le secteur pour les jeunes. On y trouve un annuaire des OJ en FWB, des actualités, des ressources pédagogiques, des appels à projets, des offres d'emploi ou de stage, ainsi que l'ensemble des activités que proposent les OJ, triées par types d'activités, public cible, zone d'action ou encore thématique. Tout au long de son développement, le CJC s'est impliqué activement en collaborant avec les autres fédérations ainsi que ses membres. La mise en ligne de la plateforme a été célébrée lors d'un événement organisé au sein de l'Hôtel de ville de Bruxelles. Ce moment a permis de réunir de nombreux acteurs du secteur ainsi que la presse et souligner l'importance d'OJ.be pour les Organisations de Jeunesse et le public. La présence de la ministre en charge de la Jeunesse a renforcé la reconnaissance du projet, confirmant son rôle clé dans la structuration et la promotion du secteur. Le CJC continue à contribuer à l'alimentation et l'amélioration de la plateforme pour les années à venir.

Soutenir ses membres

Le CJC endosse un rôle de soutien auprès de ses organisations membres en leur offrant des services dans des domaines aussi variés que les enjeux pédagogiques, la gestion d'ASBL, la recherche de subventions, les ressources humaines et bien d'autres sujets.

Par le biais de méthodes variées et adaptées aux besoins de ses organisations, le CJC met son expertise au service de ses membres. Organisation de formations, création d'outils pédagogiques, vulgarisation des enjeux, information quant à l'évolution de la législation ou encore coordination des subventions sont quelques-unes des diverses formes que peut prendre ce soutien. Le CJC contribue également, de manière très concrète, à la vie de ses organisations en termes de soutien par l'emploi ou de mutualisation de coût de divers services. De plus, le CJC propose un soutien administratif, financier, logistique et informatique ainsi qu'un service d'informations et de conseils à l'ensemble de ses membres.

Le CJC peut intervenir auprès de ses associations membres en vue de leur offrir un soutien en termes de graphisme. Création de visuel, conseil sur la signalétique ou l'identité visuelle, accompagnement dans la création de site Internet... Ce type de soutien peut s'avérer très diversifié. L'objectif poursuivi est de permettre aux associations membres de bénéficier d'une expertise spécifique dont le CJC dispose en interne.

Enfin, outre son offre de services qui vise à répondre toujours mieux aux besoins de ses organisations membres, le CJC leur apporte un soutien ponctuel : la mutualisation de contrats en vue d'une demande spécifique, comme la mutualisation du leasing de photocopieuses, de logiciels... ou l'aide logistique lors d'un événement n'en constituent que quelques exemples.

En 2024, l'équipe Emploi a poursuivi le « Tour des OJ's ». Les objectifs de ces rencontres avec les membres du projet Emploi ? Faire connaissance, présenter les services de l'équipe Emploi, rappeler les procédures et fonctionnements, ainsi qu'identifier les possibilités d'amélioration et récolter les besoins des organisations. Le tour a commencé dès janvier chez Jagora, est passé chez Kaleo en avril et a profité de la rentrée de septembre pour partir à la rencontre des équipes de JEC.

Les nouveaux responsables nationaux et les nouvelles responsables nationales des associations participant au projet Emploi ont été accueilli-es dans les locaux du CJC le temps d'une formation sur les subsides, la politique du CJC et le projet Emploi.

Toujours dans une optique de soutenir ses membres, l'équipe Emploi a accompagné les membres dans l'appel à candidatures Maribel. L'équipe a relu et a amené son expertise pour accompagner aux mieux les treize membres qui ont déposé une candidature.

L'équipe s'est également attelée à la rédaction d'une note sur les aménagements de carrière qui a pour objectif de recueillir toutes les possibilités de ceux-ci.

Volet pédagogique

Le soutien pédagogique offert aux membres sous diverses formes a continué de se développer au cours de l'année 2024. La mise à disposition de ressources documentaires, accessibles par le biais d'un catalogue en ligne sur le site du CJC, s'est perpétuée. L'accompagnement individuel et personnalisé proposé par le CJC à ses organisations membres,

via l'identification au sein de l'équipe des chargé-es de projets d'un-e référent-e pour chaque association, continue également de porter ses fruits.

Dans le cadre de son programme de formations Laby, le CJC a organisé, en 2024, sept formations à destination des permanent-es et volontaires de ses associations membres. Traitant de thématiques aussi diverses que la recherche de sources de financement, la compréhension des mécanismes de l'emploi, la communication ou encore la découverte du secteur Jeunesse, celles-ci ont rassemblé, en tout, plus d'une quarantaine de participant-es. Alliant théorie, pratique et partage d'expériences, ces formations permettent de faire rayonner l'expertise acquise au sein du CJC mais également de faire appel et se nourrir de la connaissance d'expert-es externes dans des domaines spécifiques.

Accompagnement des organisations membres

Le CJC a mis en place une véritable dynamique d'accompagnement de l'ensemble de ses organisations membres. Géré par une équipe de trois chargé-es de projets, en étroite collaboration avec le Secrétariat Général, cet accompagnement est modulable en fonction des attentes et besoins de chacune des organisations.

Le travail de l'équipe du CJC est d'outiller les organisations afin qu'elles puissent mener une réflexion approfondie sur leurs pratiques et le développement futur de leur organisation. En plus d'être complet, cet accompagnement se veut également être au plus près des réalités vécues par les Organisations de Jeunesse ; de ce fait, il constitue une plus-value dans le soutien que le CJC offre quotidiennement à ses membres.

Le CJC soutient et défend ses membres dans le dépôt de dossiers dans le cadre de l'appel à projets « Soutien aux projets jeunes », par des relectures et un accompagnement en amont du dépôt, mais également par la défense des dossiers au sein du comité de sélection. En 2024, le CJC a pu accompagner et défendre plusieurs associations dans la remise de leurs dossiers, lors des quatre « trains » annuels. L'équipe péda a également relu plusieurs dossiers pour divers appels à projets.

Tous les quatre ans, les Organisations de Jeunesse renouvellent leur demande d'agrément auprès de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Le précédent quadriennat arrivant à échéance en 2024, les OJ avaient consacré une partie de leur temps en 2023 à préparer leur dossier. L'équipe Péda, ainsi que certaines travailleuses de l'équipe Emploi, ont donc été particulièrement mobilisées encore en 2024 par cet enjeu crucial. Le travail d'accompagnement à la constitution des dossiers de renouvellement s'est, en effet, poursuivi en janvier et février 2024.

Le CJC accompagne ses associations membres non seulement dans les démarches nécessaires à l'obtention de l'agrément en tant qu'OJ ou à son renouvellement, mais aussi dans les demandes annuelles de sauts de classe et/ou d'un dispositif particulier. Le CJC propose aussi à ses membres un accompagnement dans les recours liés à l'agrément.

Le CJC a accompagné six membres dans la mise à jour de leur règlement de travail. Le travail a été mis en place et suivi par notre juriste. Les six associations ont fini par valider le règlement et le mettre en place en 2024.

Devenu membre du CJC en 2022, la Fédération des Récupérathèques a déposé un dossier de demande d'agrément comme Organisation de Jeunesse.

En 2024, le CJC a également accueilli une nouvelle association dans ses rangs : Citizen Motion. Celle-ci a entamé un accompagnement vers un agrément OJ.

Cet accompagnement constitue une plus-value dans le soutien que le CJC offre quotidiennement à ses membres.

Mécanisme de solidarité par excellence, le projet Emploi constitue un autre volet important dans l'offre de services aux membres du CJC. Près d'une centaine de collaborateurs et collaboratrices aux profils variés participent, par leurs actions quotidiennes et concrètes, au développement des activités et de l'objet social de l'ensemble des organisations membres. Dans le cadre de ce projet, la prise en charge intégrale, par le CJC, de l'ensemble des enjeux liés aux ressources humaines, à la veille législative et à la gestion administrative du personnel, représente également une plus-value non négligeable en termes de soutien aux membres.

ACCOMPAGNEMENT POUR LES PLANS QUADRIENNAUX

L'année 2024 a été marquée par le travail d'accompagnement des organisations membres dans le cadre du renouvellement de agrément en tant qu'OJ. En effet, le CJC a proposé de les accompagner à trois stades différents. Dès 2023, notre Fédération a présenté une version actualisée de l'outil « En quête de reconnaissance » et a organisé deux journées de rencontres autour des plans quadriennaux afin de mettre en place un premier accompagnement en amont. Ensuite, tout au long du processus d'écriture, les membres ont pu compter sur l'équipe du CJC pour s'assurer que les dossiers soient en adéquation avec ce qui est attendu par l'administration, l'inspection et le Secteur. L'équipe Péda et l'Adjointe Politique se sont d'ailleurs attelées à vulgariser de la manière la plus qualitative possible certaines précisions apportées par l'administration et l'inspection au début de l'année 2024, via la publication de leur FAQ et de leur Vademecum. Pour finir, l'équipe Pédagogique du CJC a procédé à une relecture finale des dossiers d'agrément. Certains membres ayant rencontré l'inspection avant et/ou après la remise de leur dossier, ils ont bien évidemment encore pu compter sur l'équipe Péda et l'Adjointe Politique pour préparer ces rencontres. Le moins que l'on puisse dire est que le travail réalisé, dans le cadre de ce projet, a porté ses fruits. À l'exception d'Ego-Logique, qui a finalement renoncé à son agrément, toutes les Organisations de Jeunesse du CJC, déjà reconnues comme telles par la Fédération Wallonie-Bruxelles, ont obtenu leur renouvellement d'agrément pour les quatre années à venir. De plus, la Fédération des Récupérathèques a été reconnue en tant que Groupement de Jeunesse.

Porter un projet de société

En tant que mouvement social, le CJC porte un projet de société fort et ambitieux. Construit autour de valeurs qui lui sont chères telles que la solidarité, l'ouverture, l'engagement ou encore la responsabilité, ce projet vise à accorder à la Jeunesse une place prépondérante dans la construction du vivre-ensemble. Cette vision de la société est partagée par l'ensemble des organisations membres du CJC et se vit déjà, au quotidien, au travers des raisons d'être et activités de celles-ci. Ce projet de société se traduit par les propositions politiques portées par le CJC mais également par ses interactions avec la société en général et sa mobilisation en faveur de différentes causes.

Le CJC souhaite accorder à la Jeunesse une place prépondérante dans la construction du vivre-ensemble.

Le CJC a donné son opinion sur des thématiques variées par le biais de publications régulières dans ses newsletters, de signatures de cartes blanches ou communications publiques, ainsi que de mobilisation comme la participation à la marche climat. Migration, enjeux environnementaux et climatiques, actualité politique belge ou étrangère constituent quelques-uns des sujets sur lesquels le CJC a souhaité réagir au cours de l'année.

De plus, l'engagement et l'investissement du CJC auprès d'organismes portant des projets associatifs forts et proches de ses préoccupations participent également à défendre une certaine vision de la société. L'implication de la Fédération au sein de la Plateforme francophone du Volontariat (PFV), de la Coordination Nationale d'Action pour la Paix et la Démocratie (CNAPD), au sein du Centre National de Coopération au Développement (CNCD) ou encore de Justice et Paix est de cet ordre.

MISE AU VERT

Pour la deuxième fois, l'équipe du CJC a organisé une mise au vert. Après une première édition en journée à Louvain-La-Neuve, cette édition a eu lieu en résidentiel à Maredsous en juin. Cet événement a permis de renforcer la cohésion d'équipe, d'encourager la réflexion et de prendre du recul sur les enjeux de l'association.

Un groupe de travail inter-équipe a planifié la mise au vert, en anticipant le lieu, l'animation, la logistique et les repas. La formation ComColors, introduite un mois avant, a été au cœur de cette édition. Ce modèle, basé sur six types de personnalité, a permis à chacun·e de mieux se connaître et d'améliorer la communication interpersonnelle.

La formation s'est poursuivie en explorant les comportements sous stress et la communication bienveillante. Un barbecue et une veillée ont favorisé les échanges informels. Le lendemain, un atelier sur une nouvelle fiche projet a encouragé la collaboration entre équipes. L'organisation a respecté les valeurs du CJC : choix d'un lieu accessible et naturel, menus locaux et inclusifs, co-voiturage et temps de repos intégrés. Cette première mise au vert en résidentiel ayant été un succès, une nouvelle édition est prévue en 2025.



/ Comment est organisé le CJC ? /



Assemblée générale

Composée des représentant-es de chaque organisation membre du CJC ainsi que de son Secrétaire Général et de la Présidence, l'assemblée générale s'est réunie à cinq reprises au cours de l'année. Pierre angulaire du fonctionnement du CJC, la dynamique collective caractérise le travail de cette instance où les décisions sont prises en concertation.



Organe d'administration

L'organe d'administration du CJC, qui réunit la Présidence, le ou la Conseiller-e Théologique, le ou la Secrétaire Général-e ainsi que les représentant-es élu-es parmi les organisations membres, à savoir la Fédération Nationale des Patros, la Jeunesse Organisée et Combative, Jeune et Citoyen, les Guides, Action Médias Jeunes, Volont'R, Ocarina, Indications, Carrefour 19 et Animagique, est l'organe de gestion du CJC. Six rencontres ont jalonné l'année 2024. Le mandat de Conseiller-e Théologique est actuellement vacant, de bonnes conditions pour présenter et échanger avec les nouvelles candidatures ne s'étant présentées.



Bureau

Le Bureau est constitué par les trois membres du Secréariat Général, le ou la Président-e et le ou la Conseiller-e Théologique du CJC. Tout au long de l'année, le Bureau, qui n'est autre que l'organe de gestion quotidienne du CJC et de son équipe, se réunit de manière hebdomadaire afin d'assurer le suivi des dossiers et d'alimenter le travail de l'ensemble des projets en cours au sein du CJC.



Secrétariat Général

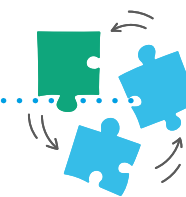
Le Secrétariat Général est composé du Secrétaire Général et de ses deux adjointes à savoir l'Adjointe de Gestion et l'Adjointe Politique. Cette instance constitue l'équipe de direction du CJC.

ÉQUIPE COMMU-PÉDA

4 chargé-es de projets
et relations extérieures

2 chargées de communication

1 chargée de communication
créative et technique



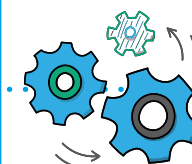
ÉQUIPE AFL

1 assistante administrative

1 chargé de projets technique et
informatique

1 chargé de projets AFL

1 chargé de support administratif
et logistique



ÉQUIPE EMPLOI

3 chargé-es de projet Emploi

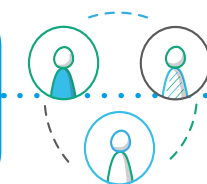
1 chargée de projet Bien-être

1 conseillère juridique



PROJET EMPLOI

Une centaine de travailleurs
et travailleuses



Au total, l'équipe du CJC réunit près d'une centaine de collaborateurs et collaboratrices dont 19 œuvrent à la coordination au sein de la Fédération. Le CJC se compose de trois équipes – l'équipe Emploi, l'équipe Commu-Péda et l'équipe Administrative, Financière et Logistique (AFL) – ainsi que du Secréariat Général. Les autres membres du personnel, aux profils variés, travaillent au quotidien au développement des activités des organisations membres du CJC.

Mouvements dans l'équipe

L'année 2024 a été marquée par le départ de Séverine Wolfs, Adjointe Politique après cinq années de loyaux services au CJC. Le CJC a également eu la chance d'accueillir Laura Lievens, issue de son association membre Indications, en tant que Présidente. En outre, l'année a vu l'arrivée de Corentin Antoine en tant que chargé de projet Emploi, et Jonathan Piroux en tant que chargé de projet et de communication.

Amélioration constante de nos bâtiments

L'année a été bien remplie du côté de l'AFL, avec de nombreux projets menés sur les différents sites du CJC. À l'Ilon (Namur) et aux Drapiers (Bruxelles), plusieurs travaux ont été planifiés et supervisés dans une volonté continue d'amélioration des infrastructures.

L'équipe prévention du CJC – composée de membres de l'équipe Emploi – s'est rendue à Namur pour effectuer un contrôle de sécurité incendie. Suite à cette visite, plusieurs recommandations ont été émises pour garantir la conformité des lieux.

À Bruxelles, les travaux se sont poursuivis tout au long de l'année. Parmi les initiatives marquantes, on peut noter l'entretien des panneaux solaires installés en 2020, dans le cadre de l'engagement du CJC pour des bâtiments plus durables. Cette opération visait à assurer leur bon fonctionnement sur le long terme. Toujours dans une démarche d'amélioration du cadre de travail, de nouveaux stores ont été posés côté cour. L'objectif : réduire les reflets sur les écrans des travailleurs et travailleuses et améliorer leur confort visuel.



Le CJC a également collaboré avec Bruxeo pour établir un plan stratégique des travaux. Cette rencontre a permis de questionner la consommation énergétique du CJC et de dresser un inventaire des subsides disponibles pour les futurs projets.

Dans le cadre de diverses améliorations, des travailleurs de Carrefour 19 sont intervenus. Ils ont notamment assaini une partie de la cave, mis en place un système de ventilation pour une meilleure utilisation de l'espace, et rouvert un ancien accès à la cave qui avait été condamné.

Toujours avec l'aide de Carrefour 19, mais cette fois-ci à l'initiative de l'éco-team et avec la participation active de plusieurs collègues, la cour du CJC a été embellie. Malgré une météo pluvieuse, l'équipe s'est mobilisée pour cacher les poubelles et ajouter de la verdure. Le résultat : une élégante structure en bois abritant les conteneurs, surmontée d'un bac potager accueillant diverses plantes. Ce projet a non seulement embelli la cour, mais il a aussi permis à chacun-e de mettre en valeur ses talents – qu'il s'agisse de bricolage ou de jardinage.

Une éco-team solide

L'éco-team du CJC poursuit son engagement en faveur de la transition écologique après avoir mené plusieurs projets, dont le verdissement de la cour. Soucieuse de relever de nouveaux défis, elle a pris en charge une nouvelle action dans le cadre de l'outil pédagogique *Parcours Vert le Futur* en organisant une journée vélo.

Pour concevoir cet événement, un groupe de travail inter-équipe s'est mobilisé afin d'encourager la mobilité douce. La journée s'est déroulée à Soignies et s'est articulée en deux temps forts : une matinée de formation à la mobilité urbaine, permettant aux participant-es d'acquérir des compétences pour rouler en ville en toute sécurité, suivie d'une balade l'après-midi.

Cette excursion a été l'occasion de découvrir la région sous un nouvel angle, notamment grâce à Stéphanie, de l'équipe Emploi, qui a guidé le groupe à travers un itinéraire mettant en valeur les richesses locales. Ce projet illustre une nouvelle fois la capacité du CJC à allier engagement écologique, apprentissage et convivialité.

Pilotage du CJC

Dans la continuité du renforcement des outils de pilotage de la Fédération, le CJC continue ses efforts afin de se donner les meilleures chances et la capacité de porter un projet ambitieux pour la Fédération, ses membres et leurs bénéficiaires. Tout d'abord, en anticipation du plan quadriennal, le CJC s'est lancé dans une révision des profils de fonction et des mécanismes de projets internes. Ce fastidieux travail s'étalera jusqu'en 2026. Le but de cette transformation est de mieux répartir les charges de travail et de dégager de nouveaux moyens pour se donner toutes les chances de voir aboutir notre nouveau plan quadriennal. En parallèle, la méthodologie de fonctionnement par projet à elle aussi été revue afin de mieux orchestrer les grands projets du CJC et améliorer la maîtrise des agendas annuels. Cette dynamique s'accompagne aussi d'une réflexion sociocratique sur nos modes de fonctionnement et de prise de décision collective.

À la suite des réflexions sur l'organisation politique du CJC, un nouveau processus méthodologique plus inclusif et plus participatif a été mis en place. Une nouvelle instance a été créée : le Bureau Politique (B.POL). Avec lui, de nouvelles cellules thématiques ont été imaginée et ont commencé à s'organiser.

Le plan quadriennal a lui aussi été passé au crible par les instances, le bureau et la direction. Le CJC a appuyé le besoin de transformer au maximum ses objectifs stratégiques dans des projets concrets. Les responsabilités ont été clarifiées et réaffirmées entre travailleurs, travailleuses et instances afin que l'ensemble de la Fédération puisse être moteur de son projet.

C'est donc une révision complète des systèmes de fonctionnement du CJC qui ont été questionnés, améliorés, créés. Ces travaux prendront encore du temps avant d'être opérationnels à 100 % mais l'ensemble des instances et des travailleurs et travailleuses abritant les quotidiennement à leur mise en place.

Le CJC développe ses projets grâce aux subventions récurrentes et ponctuelles dont il bénéficie. Vous en trouverez un aperçu non exhaustif ci-dessous :

Subventions structurelles:

- [Reconnaissance et financement](#) comme Organisation de Jeunesse par la Fédération Wallonie-Bruxelles dans le cadre du décret « Organisation de Jeunesse » et du décret « Emploi »,
- [Subventions à l'emploi](#) par les régions wallonne (programme APE) et bruxelloise (programme ACS) ainsi que par le Fonds Maribel Social.

Subventions ponctuelles:

- [Financement de la participation des travailleurs et travailleuses](#) du CJC à des formations par le Fonds 4S,
- [Financement de l'organisation de formations](#) à destination de l'équipe du CJC et de ses organisations membres par la Fédération Wallonie-Bruxelles dans le cadre de la circulaire « Formations » ainsi que par le Fonds 4S,
- [Demande et octroi de subventions](#) pour des projets spécifiques (Fédération Wallonie-Bruxelles, Loterie Nationale, Commission communautaire française),
- [Don](#) de la Conférence épiscopale de Belgique.

Conseil de la
Jeunesse Catholique
Rue des Drapiers 25
1050 - Ixelles
02 230 32 83
cjc@cjc.be
www.cjc.be



Tous les projets réalisés, au cours de l'année, ont pu l'être grâce au dynamisme et au professionnalisme de l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices, mandataires et membres du CJC. La Fédération profite de ce rapport d'activités pour les remercier, toutes et tous, de leur soutien et investissement.

Avec le soutien de la Fédération
Wallonie-Bruxelles, de la Région wallonne
et de la Région de Bruxelles-Capitale.